

Uchwała Nr XXXIV/ 358/ 2001
Rady Miejskiej w Stargardzie Szczecińskim
z dnia 29 maja 2001 r.

**w sprawie określenia najniższego wynagrodzenia zasadniczego w I kategorii zaszeregowania
oraz wartości jednego punktu w złotych dla ustalenia zasad wynagradzania pracowników
Straży Miejskiej w Stargardzie Szczecińskim.**

Na podstawie § 2 pkt 2 i § 3 ust.3 rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 26 lipca 2000 roku w sprawie zasad wynagradzania i wymagań kwalifikacyjnych pracowników samorządowych zatrudnionych w jednostkach organizacyjnych jednostek samorządu terytorialnego (Dz.U. Nr 61, poz.708 oraz z 2001 roku Nr 34, poz.393) uchwala się, co następuje:

§ 1

1. Ustala się najniższe wynagrodzenie zasadnicze w I kategorii zaszeregowania w tabeli miesięcznych stawek wynagrodzenia zasadniczego w wysokości 550 zł.
2. Uznaje się za uzgodnioną wartość jednego punktu stanowiącą podstawę naliczenia miesięcznej stawki wynagrodzenia zasadniczego w wysokości 4,50 zł.

§ 2

Wykonanie uchwały powierza się Zarządowi Miasta Stargardu Szczecińskiego.

§ 3

Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia z mocą obowiązującą od 01 maja 2001 roku.

Uzasadnienie:

Pracownicy Straży Miejskiej w Stargardzie Szczecińskim są pracownikami samorządowymi i podlegają regulacjom ustawy z 22 marca 1990 r. o pracownikach samorządowych oraz przepisów wykonawczych do tej ustawy zawartych w rozporządzeniu Rady Ministrów z 26 lipca 2000 r. w sprawie zasad wynagradzania i wymagań kwalifikacyjnych pracowników samorządowych zatrudnionych w jednostkach organizacyjnych jednostek samorządu terytorialnego. (zmiana z dnia 10 kwietnia 2001r.)

Zgodnie z w/w rozporządzeniem w kompetencji Rady Miejskiej jest ustalenie najniższego wynagrodzenia zasadniczego w I kategorii zaszeregowania, jak również ustalenie w porozumieniu z pracodawcą wartości jednego punktu stanowiącego podstawę naliczenia miesięcznej stawki wynagrodzenia zasadniczego.

Proponuje się ustalenie najniższego wynagrodzenia zasadniczego w I kategorii zaszeregowania w wysokości 550 zł.

Komendant Straży Miejskiej w Stargardzie Szczecińskim, biorąc pod uwagę możliwości finansowe, proponuje ustalić wartość jednego punktu w wysokości 4,5 zł.

W/w wynagrodzenie i wartość jednego punktu ustalono przy zachowaniu dotychczasowych zasad wynagradzania i obowiązujących wymaganiach kwalifikacyjnych.

Biorąc powyższe pod uwagę, podjęcie przedmiotowej uchwały jest zasadne.

