

UCHWAŁA Nr 1
Nadzwyczajnego Zgromadzenia Wspólników
Stargardzkiej Agencji Rozwoju Lokalnego Spółka z o.o. w Stargardzie
z dnia 8 czerwca 2017 r.

w sprawie zasad kształtowania wynagrodzeń Członków Zarządu SARL Spółka z o.o. w Stargardzie.

Działając na podstawie art. 2 ust. 2 pkt 1, art. 4, art. 5, art. 6, art. 7 i art. 8 ustawy z dnia 9 czerwca 2016 r. o zasadach kształtowania wynagrodzeń osób kierujących niektórymi spółkami oraz § 16 ust. 1 pkt 12 Umowy Spółki uchwala się, co następuje:

§ 1

1. Z Członkiem Zarządu Spółki zawierana jest umowa o świadczenie usług zarządzania na czas pełnienia funkcji z obowiązkiem osobistego świadczenia usług bez względu na to czy działa on w zakresie prowadzonej działalności gospodarczej.
2. Treść umowy określa Rada Nadzorcza na warunkach określonych w ustawie z dnia 9 czerwca 2016 r. o zasadach kształtowania wynagrodzeń osób kierujących niektórymi spółkami oraz zgodnie z postanowieniami niniejszej uchwały.
3. Obowiązki Spółki i Członka Zarządu, z którym zawierana jest umowa w zakresie naliczania, rozliczania i płatności publiczno-prawnych uzależnione są od rodzaju zawartej umowy, o której mowa w ust. 1.

§ 2

1. Wynagrodzenie całkowite Członka Zarządu Spółki składa się z części stałej, stanowiącej wynagrodzenie miesięczne podstawowe - „Wynagrodzenie Stałe” oraz części zmiennej, stanowiącej wynagrodzenie uzupełniające za rok obrotowy Spółki – „Wynagrodzenie Zmienne”.
2. Wynagrodzenie Stałe dla poszczególnych Członków Zarządu Spółki zawiera się w przedziale kwotowym mieszczącym się od jednokrotności do trzykrotności przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia w sektorze przedsiębiorstw bez wypłat nagród z zysku w czwartym kwartale roku poprzedniego ogłoszonego przez Prezesa Głównego Urzędu Statystycznego.
3. Upoważnia się Radę Nadzorczą Spółki do określenia kwotowo Wynagrodzenia Stałego dla poszczególnych Członków Zarządu zgodnie z postanowieniem, ust. 2.

§ 3

1. Maksymalna wysokość Wynagrodzenia Zmiennego Członka Zarządu Spółki jest uzależniona od poziomu realizacji ustalonych Celów Zarządczych i nie może przekroczyć 10% Wynagrodzenia Stałego tego członka w poprzednim roku obrotowym.
2. Wysokość Wynagrodzenia zmiennego dla każdego z Członków Zarządu ustala Rada Nadzorcza Spółki.
3. Część zmienna wynagrodzenia powinna zostać wypłacona w terminie 30 dni od dnia odbycia Zwyczajnego Zgromadzenia Wspólników.

4. Ustala się następujące ogólne Cele Zarządcze:

5. Upoważnia się Radę Nadzorczą do uszczegółowienia Celów Zarządczych wraz z określeniem Wag poszczególnych celów oraz obiektywnych i mierzalnych kryteriów (wskaźników) ich realizacji, rozliczania (KPI) i weryfikacji.
6. Spełnienie warunków przyznania poszczególnym Członkom Zarządu Wynagrodzenia Zmiennego za dany rok obrotowy stwierdza Rada Nadzorcza w oparciu o sporządzone i zatwierdzone sprawozdania finansowe oraz inne dokumenty właściwe do oceny realizacji wyznaczonych Celów Zarządczych z uwzględnieniem ust. 4.
7. Wynagrodzenie Zmienne przysługuje danemu Członkowi Zarządu, po zatwierdzeniu sprawozdania Zarządu z działalności Spółki oraz sprawozdania finansowego za ubiegły rok obrotowy i udzieleniu temu Członkowi absolutorium z wykonania przez niego obowiązków przez Zgromadzenie Wspólników.
8. Rada Nadzorcza określa kwotę Wynagrodzenia Zmiennego dla poszczególnych Członków Zarządu, przy czym w przypadku sprawowania mandatu przez Członka Zarządu tylko przez część danego roku obrotowego, wysokość Wynagrodzenia Zmiennego przysługującego za ten rok jest ustalana w wysokości proporcjonalnej z uwzględnieniem okresu sprawowania funkcji Członka Zarządu w takim roku obrotowym.
9. Wygaśnięcie mandatu w trakcie albo po upływie roku obrotowego ocenianego pod względem wykonania Celów Zarządczych nie powoduje utraty prawa do Wynagrodzenia Zmiennego, którego wysokość w takiej sytuacji jest ustalana zgodnie z ust. 8.
10. Rada Nadzorcza, kierując się zasadą szanowania praw nabytych, może w dotychczasowych oraz przyszłych umowach z Członkami Zarządu wprowadzić czasowe zwiększenie wynagrodzenia stałego, w granicach kwot wynikających z postanowień §2 ust. 2 rekompensujące im utratę prawa do nagrody rocznej, która mogła być przyznawana na podstawie dotychczas obowiązujących przepisów, pod warunkiem uznania, że dotychczasowe wykonywanie swoich obowiązków przez Członków Zarządu uzasadnia jej zrekompensowanie.

§ 4

1. Umowa zawiera obowiązek informowania Rady Nadzorczej przez Członka Zarządu o zamiarze pełnienia funkcji w organach innej spółki handlowej, nabyciu w niej udziałów lub akcji oraz inne ograniczenia dotyczące dodatkowej działalności Członka Zarządu.
2. Upoważnia się Radę Nadzorczą do określenia zakazów i ograniczeń, o których mowa powyżej, obowiązków sprawozdawczych z ich wykonania oraz sankcji za nienależyte wykonanie.

§ 5

1. Spółka celem realizacji obowiązków określonych Umową w szczególności zapewni Członkowi Zarządu dostęp do korzystania z urządzeń technicznych i zasobów stanowiących mienie Spółki niezbędnych do wykonywania funkcji, tj:
 - a) pomieszczenia biurowego wraz z wyposażeniem,
 - b) współkorzystania z pomieszczeń i urządzeń wspólnych,
 - c) telefonów – stacjonarnego i komórkowego,
 - d) laptopa z oprogramowaniem,

- e) tabletu z oprogramowaniem,
 - f) Internetu,
 - g) samochodu służbowego o ile taki będzie posiadać.
2. Członek Zarządu ma także prawo do:
- a) korzystania z zasobów ludzkich (pracowników i innych osób współpracujących) w celu obsługi Zarządu,
 - b) zwrotu kosztów niezbędnych do wykonywania Umowy poza siedzibą Spółki, takich jak koszty podróży służbowych i zakwaterowania,
 - c) zwrotu kosztów szkoleń, konferencji, spotkań branżowych itp.,
 - d) zwrotu wydatków poniesionych przez Członka Zarządu, a niezbędnych do należytego świadczenia usług zarządzania, po ich należyтым udokumentowaniu i zaakceptowaniu przez Przewodniczącą Rady Nadzorczej,
 - e) zwrotu kosztów korzystania z samochodu prywatnego do celów służbowych.

§ 6

1. Rada Nadzorcza określi w Umowie zakres i zasady w szczególności udostępniania Członkowi Zarządu urządzeń technicznych oraz zasobów stanowiących mienie Spółki, niezbędnych do wykonywania funkcji, a także ewentualne limity dotyczące poszczególnych kosztów albo sposób ich określania.
2. Umowa może też określić zasady korzystania przez Członka Zarządu z mienia Spółki do celów prywatnych.

§ 7

W przypadku gdy Umowa, o której mowa w niniejszej uchwale będzie zawarta z Członkiem Zarządu jako osobą nieprowadzącą działalności gospodarczej, to wzajemne obowiązki stron związane z podleganiem ubezpieczeniom społecznym, zdrowotnym, wypadkowym i chorobowym, naliczaniem i uiszczaniem składek z tym związanych, jak również uiszczania zaliczek na podatek dochodowy, odbywać się będzie według zasad wynikających z obowiązujących przepisów prawa.

§ 8

1. Rada Nadzorcza w Umowie szczegółowo określi zasady udzielania przerw w świadczeniu usług, za które Członkowi Zarządu przysługuje lub nie przysługuje wynagrodzenie, przy czym przerwa w świadczeniu usług z zachowaniem prawa do wynagrodzenia wynosić może nie więcej niż 30 dni kalendarzowych w każdym roku sprawowania funkcji.
2. Przerwa w świadczeniu usług spowodowana chorobą nie stanowi naruszenia Umowy oraz nie umniejsza wymiaru dni, o których mowa w ust.1. Za okres pobierania zasiłku chorobowego wynagrodzenie podstawowe miesięczne, o którym mowa w § 2 ust. 3 nie będzie przysługiwać.

§ 9

1. W przypadku wygaśnięcia mandatu w szczególności na skutek śmierci, odwołania lub złożenia rezygnacji, Umowa rozwiązuje się z ostatnim dniem pełnienia funkcji bez okresu wypowiedzenia i konieczności dokonywania dodatkowych czynności.

2. W przypadku rozwiązania Umowy za porozumieniem Stron ustalony termin rozwiązania Umowy nie może być dłuższy niż 3 (trzy) miesiące.
3. Każda ze Stron ma prawo wypowiedzenia Umowy ze skutkiem natychmiastowym w przypadku istotnego naruszenia przez drugą Stronę postanowień Umowy.
4. Umowa może przewidywać różne przyczyny i terminy wypowiedzenia w zależności od czasu pełnienia funkcji Członka Zarządu, z zastrzeżeniem ust. 1, a także, że termin wypowiedzenia upływa z końcem miesiąca kalendarzowego.
5. W razie rozwiązania albo wypowiedzenia przez Spółkę Umowy z innych przyczyn niż naruszenie podstawowych obowiązków, Członkowi Zarządu może być przyznana odprawa w wysokości nie wyższej niż 3 (trzy) – krotność części stałej wynagrodzenia, pod warunkiem pełnienia przez niego funkcji przez okres co najmniej 12 (dwunastu) miesięcy przed rozwiązaniem tej umowy.
6. Odprawa o której mowa w ust. 5 nie przysługuje Członkowi Zarządu w przypadku:
 - a) wypowiedzenia, rozwiązania lub zmiany Umowy wskutek zmiany funkcji pełnionej w składzie Zarządu,
 - b) wypowiedzenia, rozwiązania lub zmiany Umowy wskutek powołania na kolejną kadencję Zarządu,
 - c) rezygnacji z pełnienia funkcji.

§ 10

Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

Prezydent Miasta
Rafał Łajqo