

**Zarządzenie Nr 312**  
**Prezydenta Miasta Stargard Szczeciński**  
**z dnia 7 września 2011 r.**

**w sprawie zaopiniowania struktury organizacyjnej Żłobka Miejskiego w Stargardzie Szczecińskim.**

Na podstawie § 13 ust. 3 Statutu Żłobka Miejskiego w Stargardzie Szczecińskim przyjętego uchwałą Nr VI/81/2011 Rady Miejskiej w Stargardzie Szczecińskim z dnia 26 kwietnia 2011 r. zarządza się, co następuje:

§ 1. Zatwierdza się strukturę organizacyjną Żłobka Miejskiego w Stargardzie Szczecińskim, stanowiącą załącznik do niniejszego zarządzenia.

§ 2. Traci moc zarządzenie Nr 174/2010 Prezydenta Miasta Stargard Szczeciński z dnia 22 kwietnia 2010 r. w sprawie zaopiniowania struktury organizacyjnej Żłobka Miejskiego w Stargardzie Szczecińskim.

§ 3. Realizację zarządzenia powierza się Dyrektorowi Żłobka Miejskiego w Stargardzie Szczecińskim.

§ 4. Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania.

Prezydent Miasta

Sławomir Pajor

## UZASADNIENIE

Zgodnie z § 13 ust. 3 Statutu Żłobka Miejskiego w Stargardzie Szczecińskim przyjętego uchwałą Nr VI/81/2011 Rady Miejskiej w Stargardzie Szczecińskim z dnia 26 kwietnia 2011 r., struktura organizacyjna Żłobka Miejskiego podlega zaopiniowaniu przez Prezydenta Miasta.

Pismem z dnia 5 września 2011 r. Dyrektor Żłobka Miejskiego w Stargardzie Szczecińskim zwróciła się do Prezydenta Miasta o pozytywne zaopiniowanie nowej struktury organizacyjnej Żłobka – opracowanej w oparciu o rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 18 marca 2009 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. Nr 50, poz. 398 ze zm.).

Dotychczasową kwestię zatrudniania oraz wynagradzania pracowników Żłobka Miejskiego regulowały przepisy ustawy z dnia 30 sierpnia 1991 r. o zakładach opieki zdrowotnej (Dz. U. z 2007 r. Nr 14, poz. 89 ze zm.). Natomiast od czasu wejścia w życie ustawy z dnia 4 lutego 2011 r. o opiece nad dziećmi w wieku do lat 3 (Dz. U. Nr 45. Poz. 235) do pracowników żłobków utworzonych przez samorządy gminne stosuje się przepisy ustawy o pracownikach samorządowych, które spowodowały konieczność opracowania nowej struktury organizacyjnej tej placówki.

Dostosowanie istniejących stanowisk do wymagań ustawowych oraz opracowanie nowej struktury organizacyjnej placówki było możliwe dopiero po wejściu w życie rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 22 czerwca 2011 r. zmieniającego rozporządzenie w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. z dnia 13 lipca 2011 r.). Ww. zmiana rozszerzyła wykaz stanowisk samorządowych o stanowiska zajmowane przez osoby zatrudniane w gminnych żłobkach i klubach dziecięcych.

W wyniku powyższego oraz biorąc pod uwagę dotychczasowe wakaty zmniejszono także liczbę etatów o 1,75 (tj. z 41,125 do 39,375), bez konieczności zwalniania pracowników, którzy nie nabyli uprawnień emerytalnych bądź rentowych.

Strukturę Żłobka po uwzględnieniu ww. zmian przedstawia załącznik do niniejszego zarządzenia.

Biorąc pod uwagę powyższe, podpisanie niniejszego zarządzenia uważam za zasadne.