

**UCHWAŁA NR
Rady Miejskiej w Stargardzie
z dnia 25 lutego 2025 r.**

-projekt-

**w sprawie wyrażenia zgody na rozwiązanie stosunku pracy
z radnym Rady Miejskiej w Stargardzie**

Na podstawie art. 25 ust. 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2024 r. poz. 1465, 1572, 1907 i 1940) uchwala się, co następuje:

§ 1. Wyraża się zgodę na rozwiązanie stosunku pracy z radnym Mariuszem Smugą zatrudnionym w Zakładzie Doświadczalnym Instytutu Zootechniki PIB Kołbacz spółka z ograniczoną odpowiedzialnością w Kołbaczu.

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Przewodniczącej Rady Miejskiej w Stargardzie.

§ 3. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

Opinia Nr18/2025.....
Do projektu nie zgłasza zastrzeżeń
pod względem prawnym i redakcyjnym

RADCA PRAWNY

Monika Kaszczyszyn-Skiba

UZASADNIENIE

Zgodnie z art. 25 ust. 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2024 r. poz. 1465 z późn. zm.) rozwiązanie z radnym stosunku pracy wymaga uprzedniej zgody rady gminy, której jest członkiem. Rada gminy odmówi zgody na rozwiązanie stosunku pracy z radnym, jeżeli podstawą rozwiązania stosunku pracy są zdarzenia związane z wykonywaniem przez radnego mandatu. Celem tej regulacji jest zapewnienie radnemu swobodnego sprawowania mandatu, nie zaś tworzenie przywilejów w zakresie ochrony trwałości stosunku pracy (wyrok NSA z 7 czerwca 2018 r., II OSK 923/18, LEX nr 2557201). Należy wyraźnie oddzielić sferę interesów radnego, jako funkcjonariusza publicznego, posiadacza mandatu i członka organu stanowiącego jednostki samorządu gminnego od sfery interesów pracowniczych realizowanych na powierzonym stanowisku pracy. Rada gminy, podejmując rozstrzygnięcie „*nie powinna ingerować w prawo pracodawcy do rozstania się z pracownikiem, gdy ma to uzasadnienie w obowiązującym porządku prawnym i nie jest związane z wykonywaniem przez radnego mandatu*” (wyrok NSA z 12 kwietnia 2018 r., II OSK 1396/16, LEX nr 2497134). W każdym przypadku niewyrażenia zgody przez radę gminy na rozwiązanie stosunku pracy z radnym, powinno być udowodnione, że „*wykonywanie przez pracownika mandatu radnego, choćby w najmniejszym stopniu, determinuje decyzję pracodawcy o wypowiedzeniu umowy o pracę*” (wyrok NSA z 5 czerwca 2014 r., II OSK 3133/13, LEX nr 1519369).

W dniu 3 lutego 2025 roku wpłynęło do Rady Miejskiej w Stargardzie pismo Prezesa Zakładu Doświadczalnego Instytutu Zootechniki PIB Kołbacz spółka z ograniczoną odpowiedzialnością w Kołbaczu w sprawie wyrażenia zgody na rozwiązanie stosunku pracy z Mariuszem Smugą radnym Rady Miejskiej w Stargardzie. Pan Mariusz Smuga zatrudniony jest w Zakładzie Doświadczalnym Instytutu Zootechniki PIB Kołbacz spółka z ograniczoną odpowiedzialnością, ulica Warcisława 1 w Kołbaczu na stanowisku kierownika warsztatu od 30.09.2022 roku. W piśmie podano, iż podstawą rozwiązania stosunku pracy z radnym są zdarzenia w żaden sposób niezwiązane z wykonywaniem przez radnego mandatu radnego Rady Miejskiej w Stargardzie.

Ze stanu faktycznego w niniejszej sprawie, w tym z pisma pracodawcy wynika, iż koniecznym jest rozwiązanie stosunku pracy mające na celu usprawnienie i poprawę jakości pracy Zakładu. Ponadto w argumentacji pisma pracodawca podkreśla, że w bogatym orzecznictwie sądów powszechnych – pracodawca ma prawo do doboru pracowników zatrudnionych na wyższych stanowiskach kierowniczych odpowiadających za organizację i bieżącą pracę. Wyrok WSA w Lublinie z 7 października 2008 r., sygn. akt: III SA/Lu 247/08 (Lex nr 511513), potwierdza, że pełnienie funkcji radnego przez pracownika nie może ograniczać uprawnień pracodawcy w swobodzie doboru pracowników mających realizować określone zadania. Przestanką do odmowy zgody na rozwiązanie stosunku pracy może być jedynie związek z wykonywaniem mandatu radnego. Dlatego odmowa wyrażenia zgody na rozwiązanie stosunku pracy może mieć miejsce tylko w jednym przypadku, gdy podstawą rozwiązania stosunku pracy są zdarzenia związane z wykonywaniem przez radnego mandatu.

Przewodnicząca Rady Miejskiej w Stargardzie poprzez Dyrektora Biura Rady Miejskiej zwróciła się z zapytaniem, czy radny potwierdza argumentację przywołaną przez pracodawcę odnośnie wyrażenia zgody na rozwiązanie stosunku pracy i czy

faktycznie podane zdarzenia niezwiązane są z wykonywaniem mandatu radnego. Radny Mariusz Smuga wyraził wolę ustosunkowania się do pisma Prezesa Zakładu Doświadczalnego Instytutu Zootechniki PIB Kołbacz spółka z ograniczoną odpowiedzialnością w Kołbaczu. Pismo radny przedłożył 13 lutego 2025 roku. W piśmie radny napisał, iż być może podjęta decyzja przez pracodawcę może mieć związek z wykonywaniem mandatu radnego Rady Miejskiej w Stargardzie, jednak nie wskazał zdarzeń potwierdzających działania pracodawcy w tym zakresie.

Trzeba zaznaczyć, że rolą rady gminy nie jest rozstrzyganie spraw między pracodawcą a pracownikiem jak i ocena zasadności wypowiedzenia stosunku pracy a jedynie, czy powód rozwiązania stosunku pracy z radnym jest związany ze sprawowaniem przez niego mandatu radnego.

Podjęcie przedmiotowej uchwały jest uzasadnione, bowiem rozwiązanie stosunku pracy z radnym Mariuszem Smugą w żaden sposób nie jest związane ze sprawowaniem mandatu radnego Rady Miejskiej w Stargardzie.

Przewodnicząca Rady Miejskiej

Wioleta Sawicka