

**Uchwała Nr 1/2024**  
**Nadzwyczajnego Zgromadzenia Wspólników**  
**Stargardzkiej Agencji Rozwoju Lokalnego Spółka z o.o.**  
**z dnia 13. grudnia 2024 r.**

**zmieniającą uchwałę w sprawie zasad kształtowania wynagrodzeń Członków Zarządu Stargardzkiej Agencji Rozwoju Lokalnego Spółka z o.o. w Stargardzie**

Działając na podstawie art. 12 ust. 4 ustawy z dnia 20 grudnia 1996 r. o gospodarce komunalnej (Dz. U. z 2021 r., poz. 679) oraz art. 4 ustawy z dnia 9 czerwca 2016 r. o zasadach kształtowania wynagrodzeń osób kierujących niektórymi spółkami (Dz. U. z 2020 r. poz. 1907) uchwała się, co następuje:

**§ 1**

W uchwale Nr 1 Nadzwyczajnego Zgromadzenia Wspólników Stargardzkiej Agencji Rozwoju Lokalnego Spółka z o.o. w Stargardzie z dnia 8 czerwca 2017 r. w sprawie zasad kształtowania wynagrodzeń Członków Zarządu Stargardzkiej Agencji Rozwoju Lokalnego Spółka z o.o. w Stargardzie wprowadza się następujące zmiany:

1) w § 2 ust. 2 otrzymuje brzmienie :

„2. Wynagrodzenie Stałe dla poszczególnych Członków Zarządu Spółki nie może przekroczyć kwoty 17.615,00 zł (słownie: siedemnaście tysięcy sześćset piętnaście złotych ) miesięcznie”;

2) w § 3 skreśla się ust. 10.

**§ 2**

Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia z mocą obowiązującą od dnia 1 grudnia 2024 r.

  
**Prezydent Miasta**  
**Rafał Zajac**

## Uzasadnienie

Zgodnie z art. 4 ust. 2 Ustawy z dnia 9 czerwca 2016 roku o zasadach kształtowania wynagrodzeń osób kierujących niektórymi spółkami (t.j. Dz. U. z 2020r., poz. 1907), część stałą wynagrodzenia członka organu zarządzającego ustala się z uwzględnieniem skali działalności spółki, w szczególności wartości jej aktywów, osiąganych przychodów i wielkości zatrudnienia, w co najmniej jednym z dwóch ostatnich lat obrotowych.

Zgodnie z art. 4 ust. 3 ww. ustawy, projekt uchwały może przewidywać inną wysokość części stałej wynagrodzenia członka organu zarządzającego niż określona zgodnie z art. 4 ust. 2, jeżeli przemawiają za tym wyjątkowe okoliczności dotyczące spółki, albo rynku na którym ona działa.

Stargardzka Agencja Rozwoju Lokalnego Sp. z o.o. jest spółką, która plasuje się na poziomie parametrów wskazanym w art. 4 ust. 2 pkt 1 Ustawy, które nie są adekwatne do zakresu działalności prowadzonej przez Spółkę.

Stargardzka Agencja Rozwoju Lokalnego Sp. z o.o. jest Spółką Gminy Miasto Stargard, której zadaniem jest wspieranie rozwoju przedsiębiorczości oraz innych inicjatyw społeczności lokalnej, między innymi poprzez tworzenie korzystnych warunków do podejmowania i wykonywania takiej działalności, wspieranie mikro, małych i średnich przedsiębiorców i innych podmiotów, w szczególności m.in. poprzez podniesienie atrakcyjności inwestycyjnej na terenie Gminy Miasto Stargard (w tym parków przemysłowych), promocja Stargardu, podejmowanie działań w kierunku aktywizacji gospodarczej mieszkańców, tworzenie atrakcyjnych warunków do prowadzenia działalności gospodarczej i zmniejszania bezrobocia, ułatwianie przedsiębiorcom oraz innym podmiotom dostępu do finansowania dłużnego, udzielanie pożyczek, udzielanie poręczeń wobec instytucji udzielających finansowania dłużnego oraz udzielanie tym podmiotom innych dopuszczalnych prawnie form wsparcia finansowego.

Spółka zarządza aktywami o dużej wartości, znacznie przekraczającej wysokość jej kapitału zakładowego, co świadczy o dużej odpowiedzialności po stronie kadry zarządzającej. W kontekście systematyki kryteriów wskazanych w art. 4 ust. 2 Ustawy suma powyższa uzasadniałaby przyporządkowanie Spółki do kryterium wielkości wskazanego w art. 4 ust. 2 pkt 2 Ustawy.

Jednocześnie Spółka, jako podmiot niedziałający w celu osiągnięcia zysku, wykonuje ww. zadania przy wykorzystaniu możliwie nielicznej kadry pracowniczej, celem ograniczenia kosztów prowadzonej działalności, co nie oddaje poziomowi skomplikowania i odpowiedzialności związanej z prowadzeniem spraw Spółki.

Spółka prowadzi działalność o zróżnicowanym przedmiotowo charakterze, co wymaga od Zarządu wysokich kompetencji i rozeznania w różnych dziedzinach aktywności Spółki.

Przedmiotem działalności Spółki jest w przeważającej mierze wsparcie przedsiębiorców z sektora MŚP, w tym w ramach pomocy publicznej *de minimis*, w związku z powyższym wskaźniki *stricte finansowe* (zatrudnienie/obróć/suma bilansowa) nie będą w adekwatny sposób obrazować jej użyteczności społecznej.

Dzięki działalności Spółki, na terenie Gminy Miasto Stargard powstają nowe miejsca pracy, a sami przedsiębiorcy mogą realizować swoje zamierzenia w sposób bardziej zoptymalizowany i atrakcyjny.

Spółka pełni ważną rolę w podnoszeniu atrakcyjności Gminy Miasto Stargard poprzez m. in. sprzedaż nieruchomości gruntowych, znajdujących się Parku Przemysłowym Nowoczesnych Technologii, co nieodzownie łączy się z rozwojem gospodarczym Gminy Miasto Stargard, poprzez zakładanie nowych przedsiębiorstw, bądź też rozbudowę istniejących. Oznacza to, że rola Spółki w podnoszeniu atrakcyjności Gminy Miasto Stargard jest większa, aniżeli na gruncie Ustawy mogłyby sugerować wyłącznie wskaźniki: „zatrudnienie/obrót/suma bilansowa.”

Ponadto ponadprzeciętny wzrost inflacji w ostatnich latach a także fakt, że średnie wynagrodzenie w gospodarce wzrosło od tego czasu prawie dwukrotnie, podstawa wymiaru wynagrodzenia stałego (zatrzymana na poziomie z 2016 r.) pozostaje nieadekwatna do obecnej sytuacji na rynku pracy.

W związku z powyższym zachodzą przesłanki ustalenia wynagrodzenia w części stałej na poziomie wyższym niż wynikający z przepisów ustawy.

Z-ca Prezydenta Miasta

Piotr Mync