

**Zarządzenie Nr 158/2016**  
**Prezydenta Miasta Stargard**  
**z dnia 25 maja 2016 roku**

**w sprawie szczegółowych zasad i trybu przyznawania nagrody rocznej dyrektorom samorządowych instytucji kultury dla których organizatorem jest Gmina Miasto Stargard**

Na podstawie art. 1 pkt 3 i art. 10 ust. 8 ustawy z dnia 3 marca 2000 r. o wynagradzaniu osób kierujących niektórymi podmiotami prawnymi (Dz. U. z 2015 r., poz.2099) zarządzam, co następuje:

§ 1. 1. Nagrodę roczną dyrektorom samorządowych instytucji kultury, dla których organizatorem jest Gmina Miasto Stargard przyznaje Prezydent Miasta Stargard na umotywowany wniosek Zastępcy Prezydenta właściwego do spraw kultury, upoważnionego do występowania z wnioskiem.

2. Wzór wniosku stanowi załącznik nr 1 do niniejszego zarządzenia.

3. Stanowisko Prezydenta Miasta w sprawie przyznania nagrody, o której mowa w ust.1 stanowi załącznik nr 2 do zarządzenia.

§ 2. Środki na wypłatę nagrody rocznej, o której mowa w ust. 1 planowane są w budżecie instytucji kultury.

§ 3. Nagroda roczna wypłaca jest w terminie 3 miesięcy od daty zatwierdzenia sprawozdania finansowego instytucji kultury za poprzedni rok budżetowy.

§ 4. Wysokość nagrody rocznej nie może przekroczyć 3-krotności przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia, jakie osiągnął dyrektor w roku poprzedzającym przyznanie nagrody.

§ 5. 1. Nagroda roczna ma charakter uznaniowy i może być przyznana dyrektorowi samorządowej instytucji kultury, który pełnił swoją funkcję przez cały rok obrotowy, w rozumieniu przepisów ustawy z dnia 29 września 1994 r. o rachunkowości ( Dz. U. z 2013 r., poz. 330 t.j. ze zm.) za który ma być przyznana nagroda.

2. Dyrektor, który nie przepracował u pracodawcy całego roku obrotowego, nabywa prawa do nagrody rocznej w wysokości proporcjonalnej do okresu przepracowanego, pod warunkiem, że okres ten wynosi co najmniej 6 miesięcy.

§ 6. Dyrektor samorządowej instytucji kultury może otrzymać nagrodę roczną jeżeli:

- 1) efektywnie realizował zadania i cele wynikające ze statutu jednostki;
- 2) gospodarował środkami z dotacji w sposób celowy, oszczędny i zgodny z prawem;
- 3) podejmował inicjatywy służące poszerzeniu oferty działań artystycznych i kulturalnych realizowanych przez instytucję;
- 4) wdrażał plany rozwoju instytucji;
- 5) uzyskał zatwierdzenie sprawozdania finansowego za rok obrotowy, za który przyznawana jest nagroda.

§ 7. 1. Nagrody nie przyznaje się, jeżeli dyrektor naruszył swoje obowiązki pracownicze w sposób stanowiący podstawę do:

- 1) wymierzenia mu kary z tytułu odpowiedzialności porządkowej pracowników;
- 2) wymierzenia mu kary za naruszenie dyscypliny finansów publicznych lub kary dyscyplinarnej;
- 3) odwołania ze stanowiska z przyczyn stanowiących podstawę rozwiązania umowy o pracę bez wypowiedzenia z winy pracownika.

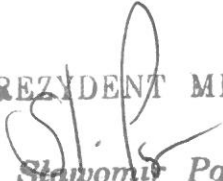


2. W przypadku zmiany formy organizacyjno-prawnej instytucji, nagroda roczna może być przyznana, o ile dyrektor pełnił swoją funkcję zarówno przed, jak i po zmianie formy organizacyjno-prawnej instytucji.

§ 8. Dyrektorowi instytucji kultury nie przysługuje roszczenie z tytułu nagrody rocznej.

§ 9. Traci moc Zarządzenie Nr 293/2003 Prezydenta Miasta Stargard Szczeciński z dnia 09 maja 2003 roku.

§ 10. Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania.

PREZYDENT MIASTA  
  
Sławomir Pajor

Opinia Nr ..... 161 / 2016 .....  
Do projektu nie zgłasza zastrzeżeń  
pod względem prawnym i redakcyjnym

RADCA PRAWNY

  
mgr Magdalena Śmieciuch

## UZASADNIENIE:

Art. 10 ust. 8 ustawy o wynagradzaniu osób kierujących niektórymi podmiotami prawnymi nakłada na wójtów (burmistrzów, prezydentów miasta) obowiązek określenia w drodze zarządzenia wzoru wniosku o przyznanie nagrody oraz szczegółowych zasad i trybu przyznawania nagrody rocznej między innymi dyrektorom samorządowych instytucji kultury.

Niniejsze zarządzenie precyzuje kryteria przyznawania nagrody rocznej dyrektorom samorządowych instytucji kultury, dla których organizatorem jest Gmina Miasto Stargard;

Doprecyzowano także wzór wniosku, który zawierać będzie niezbędne załączniki – pisemne oświadczenia głównego księgowego o: wysokości środków zabezpieczonych w budżecie instytucji na wypłatę nagrody rocznej, wysokości przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia dyrektora za rok, za który przyznawana jest nagroda oraz wzór stanowiska Prezydenta Miasta Stargard – organu nadzorczego w sprawie przyznawania nagrody rocznej dyrektorom samorządowych instytucji kultury, dla których organizatorem jest Gmina Miasto Stargard.

Biorąc powyższe pod uwagę, przyjęcie niniejszego zarządzenia uważam za zasadne.

NACZELNIK WYDZIAŁU  
MIASTA STARGARD  


Stargard .....

**Prezydent Miasta  
Stargard**

## **Wniosek o przyznanie nagrody rocznej za rok.....**

1. Imię i nazwisko dyrektora samorządowej instytucji kultury

.....

Nazwa samorządowej instytucji kultury.....

2. Data objęcia funkcji.....

3. Wysokość przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia dyrektora w roku poprzedzającym okres  
objęty wnioskiem.....

4. Proponowana wysokość nagrody rocznej (brutto).....

5. Uzasadnienie wniosku.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....  
(Podpis Zastępcy Prezydenta właściwego ds. kultury)

### Załączniki do wniosku:

1. Pisemne oświadczenie głównego księgowego samorządowej instytucji kultury o wysokości środków zabezpieczonych w budżecie instytucji na wypłatę nagrody rocznej.
2. Pisemne oświadczenie głównego księgowego instytucji kultury o wysokości przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia dyrektora za rok, za który przyznawana jest nagroda.