

**Zarządzenie Nr 51/2021**  
**Prezydenta Miasta Stargard**  
**z dnia 10 lutego 2021 roku**

**w sprawie zatwierdzenia struktury organizacyjnej Miejskiego Ośrodka Pomocy Społecznej w Stargardzie.**

Na podstawie § 14 ust. 1 Statutu Miejskiego Ośrodka Pomocy Społecznej w Stargardzie przyjętego uchwałą Nr XXV/269/2016 Rady Miejskiej w Stargardzie z dnia 20 grudnia 2016 r., zarządza się, co następuje:

**§ 1.** Zatwierdza się strukturę organizacyjną Miejskiego Ośrodka Pomocy Społecznej w Stargardzie, stanowiącą załącznik do niniejszego zarządzenia.

**§ 2.** Traci moc zarządzenie Nr 94/2019 Prezydenta Miasta Stargard z dnia 6 marca 2019 r. w sprawie zatwierdzenia struktury organizacyjnej Miejskiego Ośrodka Pomocy Społecznej w Stargardzie, zmienione zarządzeniem Nr 137/2020 Prezydenta Miasta Stargard z dnia 24 czerwca 2020 r. i zarządzeniem Nr 373/2020 Prezydenta Miasta Stargard z dnia 30 grudnia 2020 r.

**§ 3.** Realizację zarządzenia powierza się Dyrektorowi Miejskiego Ośrodka Pomocy Społecznej w Stargardzie.

**§ 4.** Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania.

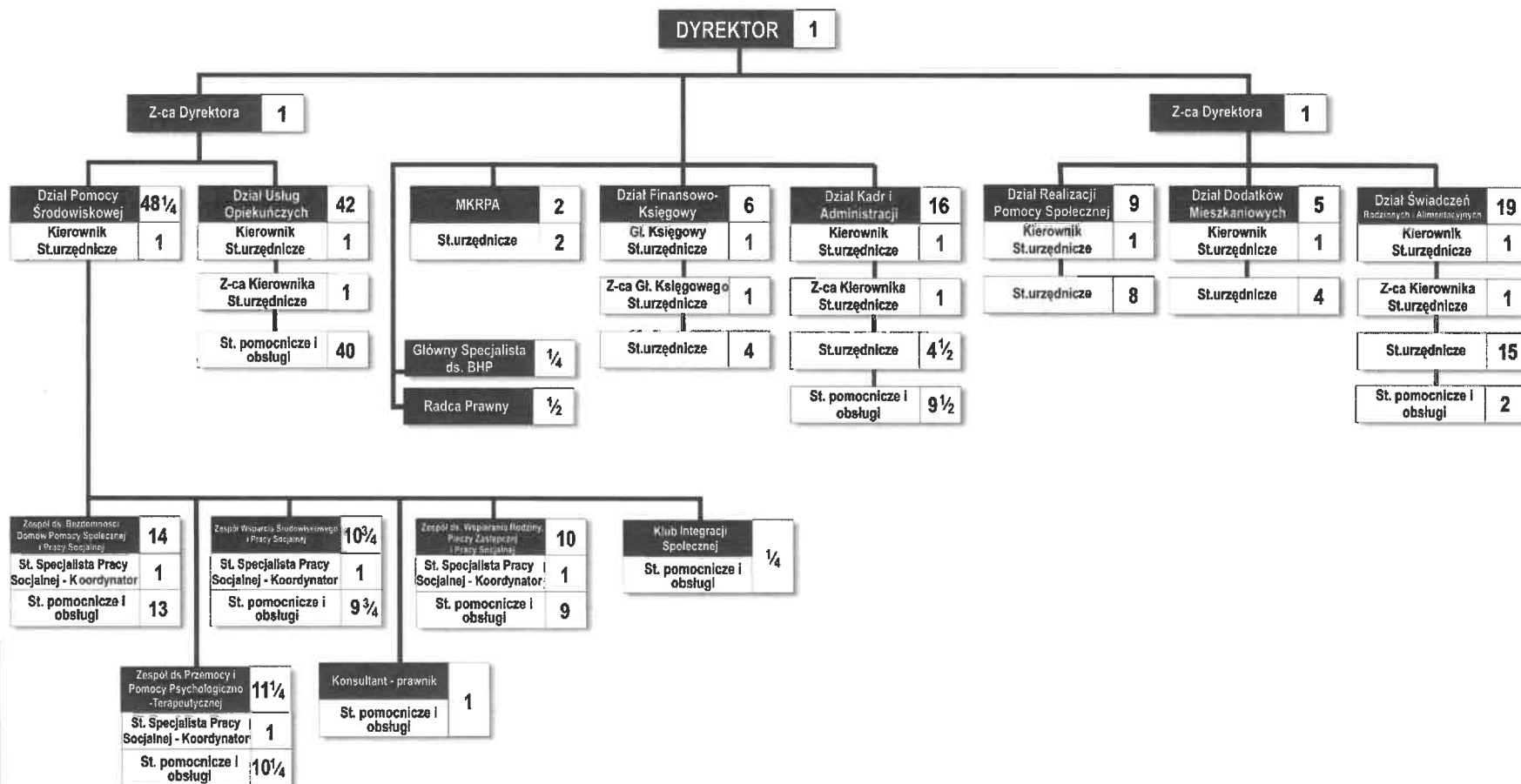
Prezydent Miasta  
*[Podpis]*  
Rafał Zijać

Opinia Nr 63/2021  
Do projektu nie zgłasza zastrzeżeń  
pod względem prawnym i redakcyjnym

RADA PRAWNY

*[Podpis]*  
mgr Joanna Chojnicka-Grabarz

## STRUKTURA ORGANIZACYJNA MIEJSKIEGO OŚRODKA POMOCY SPOŁECZNEJ W STARGARDZIE



## UZASADNIENIE

Zgodnie z § 14 ust. 1 Statutu Miejskiego Ośrodka Pomocy Społecznej w Stargardzie przyjętego uchwałą Nr XXV/269/2016 Rady Miejskiej w Stargardzie z dnia 20 grudnia 2016 r., strukturę organizacyjną Miejskiego Ośrodka Pomocy Społecznej zatwierdza Prezydent Miasta na wniosek Dyrektora.

Pismem z 1 lutego br. Dyrektor Ośrodka zwróciła się do Prezydenta Miasta o wyrażenie zgody na zmianę struktury organizacyjnej Miejskiego Ośrodka Pomocy Społecznej, polegającej na zmniejszeniu o 0,5 liczby etatów w Dziale Usług Opiekuńczych na stanowiskach pomocniczych i obsługi i zwiększenie o 0,5 etatu stanowiska urzędniczego Zastępcy Kierownika Działu. Proponowana zmiana wynika m.in. z przyjęcia dotąd nierealizowanych przez Ośrodek zadań z zakresu pomocy społecznej, tj. programu opieki wytnieniowej oraz asystenta osoby niepełnosprawnej. Zmniejszenie ilości etatów stanowisk pomocniczych w Dziale Usług Opiekuńczych nie wpłynie w opinii Dyrektora na terminowe, prawidłowe i profesjonalne załatwianie spraw. Z kolei zwiększenie etatu na stanowisku Zastępcy Kierownika przyczyni się do zapewnienia prawidłowego funkcjonowania Działu.

Jednocześnie zaproponowana przez Dyrektora Ośrodka struktura zakłada zmniejszenie o 1 liczby etatów w Dziale Świadczeń Rodzinnych i Alimentacyjnych oraz zwiększenie o 1 liczby etatów w Miejskiej Komisji Rozwiązywania Problemów Alkoholowych. Konieczność zwiększenia zatrudnienia w MKRPA podyktowana jest znacznym zintensyfikowaniem obowiązków pracownika Komisji oraz ich czasochłonnością. Ponadto w czasie nieobecności pracownika zatrudnionego do obsługi Komisji występuje duży problem z jego zastępowaniem. Zadanie realizowane jest wówczas przez Dyrektora bądź jego Zastępcę z uwagi na niewystarczającą znajomość zagadnień przez pozostałych pracowników Ośrodka. Zwiększenie poziomu zatrudnienia w Komisji wpłynie w opinii Dyrektora na profesjonalizm i podniesienie dostępności tej formy wsparcia dla mieszkańców miasta.

Wprowadzenie zaproponowanych przez Dyrektora Ośrodka zmian w strukturze organizacyjnej nie wpłynie ostatecznie na zmianę ogólnej ilości etatów w Placówce.

Mając na uwadze powyższe proponuje przychylić się do wniosku Dyrektora Ośrodka i zatwierdzić niniejszą strukturę organizacyjną.

Dyrektor Wydziału

*Sebastian Nowkiewicz*