

Uchwała Nr XXVI/261/2000
Rady Miejskiej w Stargardzie Szczecińskim
z dnia 19 września 2000 roku

w sprawie ustalenia „Regulaminu określającego niektóre zasady wynagradzania za pracę oraz zasady przyznawania nauczycielom zatrudnionym w przedszkolach miejskich, szkołach podstawowych i gimnazjach oraz Młodzieżowym Domu Kultury i Międzyszkolnym Ośrodku Sportowym w Stargardzie Szczecińskim dodatków do wynagrodzenia i nagród”.

Na podstawie art. 30 ust. 6 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz.U. z 1997 r. Nr 56, poz. 357, z 1998 r. Nr 106, poz. 668, Nr 162, poz. 1118 z 2000 r. Nr 12, poz. 136, Nr 19, poz. 239 i Nr 22, poz. 291 w powiązaniu z art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 1996 r. Nr 13, poz. 74, Nr 58, poz. 261, Nr 106, poz. 496, Nr 132, poz. 622, z 1997 r. Nr 9, poz. 43, Nr 106, poz. 679, Nr 107, poz. 686, Nr 113, poz. 734, Nr 123, poz. 775, z 1998 r. Nr 155, poz. 1014 i Nr 162, poz. 1126 oraz z 2000 r. Nr 26, poz. 306, Nr 48, poz. 552 i Nr 62, poz. 718), art. 77¹ i 77² §4, 5 i 6 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy (Dz.U. z 1998 r. Nr 21, poz. 94, Nr 106, poz. 668, Nr 113, poz. 717, z 1999 r. Nr 99, poz. 1152 oraz z 2000 r. Nr 19, poz. 239 i Nr 43, poz. 489) oraz rozporządzeniem Ministra Edukacji Narodowej z dnia 11 maja 2000 r. w sprawie minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, sposobu obliczania wysokości stawki wynagrodzenia zasadniczego za jedną godzinę przeliczeniową, wykazu stanowisk oraz dodatkowych zadań i zajęć uprawniających do dodatku funkcyjnego, ogólnych warunków przyznawania dodatku motywacyjnego, wykazu trudnych i uciążliwych warunków pracy stanowiących podstawę przyznania dodatku za warunki pracy oraz szczególnych przypadków zaliczania okresów zatrudnienia i innych okresów uprawniających do dodatku za wysługę lat (Dz.U. Nr 39, poz. 455) Rada Miejska w Stargardzie Szczecińskim uchwala, co następuje:

§ 1

Ustala się „Regulamin określający niektóre zasady wynagradzania za pracę oraz zasady przyznawania nauczycielom zatrudnionym w przedszkolach miejskich, szkołach podstawowych i gimnazjach oraz Młodzieżowym Domu Kultury i Międzyszkolnym Ośrodku Sportowym w Stargardzie Szczecińskim dodatków do wynagrodzenia i nagród” - stanowiący załącznik do niniejszej uchwały.

§ 2

Dyrektorzy przedszkoli, szkół i placówek oświatowo-wychowawczych opracują i wprowadzą w terminie nie dłuższym niż 14 dni od daty wejścia w życie niniejszej uchwały, w uzgodnieniu z zakładowymi organizacjami związków zawodowych zrzeszających nauczycieli zasady i kryteria przyznawania dodatku motywacyjnego nauczycielom, o których mowa w § 7 ust. 7, oraz zasady i tryb przyznawania nagród dyrektora, o których mowa w § 25 załącznika do niniejszej uchwały.

§ 3

Wykonanie uchwały powierza się Zarządowi Miasta Stargardu Szczecińskiego.

§ 4

Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

Przewodniczący Rady Miejskiej

mgr Edward Wierzbicki

Opinia Nr

35/2000

Do projektu nie zgłasza zastrzeżeń
pod względem prawnym i redakcyjnym

Radca Prawny

mgr Monika Kaszczyszyn-Skiba

UZASADNIENIE:

Ustawa z dnia 18 lutego 2000 r. o zmianie ustawy - Karta Nauczyciela oraz o zmianie niektórych innych ustaw (Dz.U. Nr 19, poz. 239), która weszła w życie 6.04.2000 r. w zasadniczy sposób zmieniła dotychczasowe zasady wynagradzania nauczycieli. Po raz pierwszy w zakresie wynagrodzeń rozdziela się kompetencje Ministra Edukacji Narodowej i organów prowadzących będących jednostkami samorządu terytorialnego.

W myśl ustawy **Karta Nauczyciela** w określeniu wysokości wynagrodzeń nauczycieli uczestniczą jednocześnie dwa podmioty. W świetle bowiem postanowień art. 30:

1) Minister Edukacji Narodowej określa w drodze rozporządzenia:

- wysokość minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego dla nauczycieli poszczególnych stopni awansu zawodowego, realizujących tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art. 42 ust. 3, oraz ustalony na podstawie art. 42 ust. 7,
- szczegółowe zasady zaszeregowania nauczycieli, z uwzględnieniem zasady, iż średnia minimalna stawka wynagrodzenia zasadniczego stanowi co najmniej 75% średniego wynagrodzenia nauczycieli określonego w ustawie,
- sposób obliczania wysokości stawki wynagrodzenia zasadniczego za jedną godzinę przeliczeniową i minimalnej stawki wynagrodzenia zasadniczego dla nauczycieli realizujących tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art. 42 ust. 4a (pensum podwyższone),
- wykaz stanowisk oraz dodatkowych zadań i zajęć uprawniających nauczyciela do dodatku funkcyjnego oraz ogólne warunki przyznawania nauczycielom dodatku motywacyjnego,

2) organ prowadzący szkoły będący jednostką samorządu terytorialnego określa dla nauczycieli poszczególnych stopni awansu zawodowego w drodze regulaminu:

- wysokość stawek dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz szczegółowe warunki przyznawania tych dodatków z uwzględnieniem postanowień art. 33 i 34 ustawy,
- szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe z uwzględnieniem zapisu art. 35 ust. 3 ustawy oraz za godziny doraźnych zastępstw,
- wysokość i warunki wypłacania pozostałych składników wynagrodzenia, o ile nie zostały one określone w ustawie lub w odrębnych przepisach.

Oznacza to, że ustawa oraz Minister Edukacji Narodowej określają przepisy płacowe odnoszące się przede wszystkim do wynagrodzenia zasadniczego o charakterze powszechnie obowiązującym, natomiast organy prowadzące, będące jednostkami samorządu terytorialnego - wysokość pozostałych składników wynagrodzenia (dodatki). Powinny być one określone w taki sposób, aby średnie wynagrodzenia nauczycieli na obszarze działania danej jednostki samorządu terytorialnego, wynosiły co najmniej: dla nauczyciela stażysty - 1222 zł, kontraktowego - 1479 zł, mianowanego - 1772 zł, tzn. odpowiadały średnim wynagrodzeniom nauczycieli poszczególnych stopni awansu zawodowego, o których mowa w art. 12 ust. 1 cytowanej na wstępie ustawy.

Proponowane w „Regulaminie” zapisy dotyczące : wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe oraz godziny doraźnych zastępstw, dodatków do wynagrodzenia: za wysługę lat, funkcyjnego, za warunki pracy oraz nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy określonych w rozdziale 4 zachowują (zarówno co do zasad wypłacania jak i określenia wysokości) unormowania zawarte w dotychczas obowiązującym rozporządzeniu MEN w sprawie wynagradzania nauczycieli.

Nowymi odrębnymi składnikami wynagrodzenia są: dodatek za sprawowanie funkcji opiekuna stażu oraz dodatek motywacyjny.

- Projekt „Regulaminu ...” został uzgodniony z ponadzakładowymi organizacjami związków zawodowych zrzeszających nauczycieli: ZNP, NSZZ „Solidarność” i NSZZ „Solidarność ‘80”.

W związku z powyższym wnosi się o podjęcie niniejszej uchwały.

Z-ca Prezidenta Miasta
dla Społecznych
Jerzy Szuber
Członek Zarządu

Załącznik do uchwały Nr XXVI/261/2000
Rady Miejskiej
w Stargardzie Szczecińskim
z dnia 19 września 2000 roku.

REGULAMIN

**OKREŚLAJĄCY NIEKTÓRE ZASADY WYNAGRADZANIA ZA PRACĘ
ORAZ ZASADY PRYZNAWANIA NAUCZYCIELOM ZATRUDNIONYM
W PRZEDSZKOLACH MIEJSKICH, SZKOŁACH PODSTAWOWYCH
I GIMNAZJACH ORAZ MŁODZIEŻOWYM DOMU KULTURY
I MIĘDZYSZKOLNYM OŚRODKU SPORTOWYM W STARGARDZIE
SZCZECIŃSKIM DODATKÓW DO WYNAGRODZENIA I NAGRÓD**

Zgodnie z art.30 ust.1 Karty Nauczyciela wynagrodzenie nauczycieli składa się z:

- 1) wynagrodzenia zasadniczego,*
- 2) dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego oraz za warunki pracy,*
- 3) wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw,*
- 4) nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy, z wyłączeniem świadczeń z zakładowego funduszu świadczeń socjalnych i dodatków socjalnych określonych w art. 54.*

ROZDZIAŁ 1

WYNAGRODZENIE ZASADNICZE

§ 1. Wysokość wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela uzależniona jest od stopnia awansu zawodowego, posiadanych kwalifikacji oraz wymiaru zajęć obowiązkowych.

§ 2. Minister Edukacji Narodowej, w porozumieniu z Ministrem Pracy i Polityki Społecznej, określa, w drodze rozporządzenia, dla nauczycieli poszczególnych stopni awansu zawodowego:

- 1) wysokość minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego dla nauczycieli realizujących tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art. 42 ust. 3 Karty Nauczyciela oraz dla nauczycieli, których tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin ustala się na podstawie art. 42 ust. 7, a także*

szczegółowe zasady zaszeregowania nauczycieli, z uwzględnieniem zasady, iż średnia minimalna stawka wynagrodzenia zasadniczego stanowi co najmniej 75% średniego wynagrodzenia nauczycieli, o którym mowa w art. 30 ust. 3 i 4 Karty Nauczyciela,

- 2) sposób obliczania wysokości stawki wynagrodzenia zasadniczego za jedną godzinę przeliczeniową i minimalnej stawki wynagrodzenia zasadniczego dla nauczycieli realizujących tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art. 42 ust. 4a Karty Nauczyciela.*

§ 3. Wynagrodzenie zasadnicze nauczyciela ustala dyrektor przedszkola, szkoły, placówki oświatowo-wychowawczej zwanych dalej "szkołą", a w stosunku do dyrektora szkoły - Prezydent Miasta Stargardu Szczecińskiego.

ROZDZIAŁ 2

WYNAGRODZENIE ZA GODZINY PONADWYMIAROWE ORAZ ZA GODZINY DORAŻNYCH ZASTĘPSTW.

§ 4.1. Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe wypłaca się według stawki osobistego zaszeregowania nauczyciela z uwzględnieniem dodatku za warunki pracy.

2. Wynagrodzenie za jedną godzinę nadwymiarową ustala się dzieląc stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkami za trudne i uciążliwe warunki pracy oraz za warunki szkodliwe dla zdrowia, jeżeli praca w godzinach nadwymiarowych odbywa się w takich warunkach) przez miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin nadwymiarowych nauczyciela.

3. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust. 1, uzyskuje się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

4. Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego, rozpoczynania lub kończenia zajęć w środku tygodnia oraz za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy.

5. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy, oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia - za podstawę ustalenia liczby godzin nadwymiarowych przyjmuje się obowiązkowy tygodniowy wymiar zajęć określony w art. 42 ust. 3 ustawy - Karta Nauczyciela, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub 1/4, gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin nadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być jednakże większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.

6. Wynagrodzenie za godziny doraźnych zastępstw ustala się wg zasad określonych w ust. 2 i 3.

7. Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw wypłaca się z dołu.

ROZDZIAŁ 3

DODATKI DO WYNAGRODZENIA

§ 5. Zgodnie z art. 30 ust. 2 Karty Nauczyciela wysokość dodatków do wynagrodzenia uzależniona jest odpowiednio od okresu zatrudnienia, jakości świadczonej pracy, wykonywania dodatkowych zadań lub zajęć, powierzonego stanowiska oraz trudnych, uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia warunków pracy.

DODATEK ZA WYSLUGĘ LAT

§ 6.1. Nauczycielom przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości 1% wynagrodzenia zasadniczego za każdy rok pracy, wypłacany w okresach miesięcznych poczynając od czwartego roku pracy, z tym że dodatek ten nie może przekroczyć 20% wynagrodzenia zasadniczego.

2. Minister Edukacji Narodowej, w porozumieniu z Ministrem Pracy i Polityki Społecznej, określa, w drodze rozporządzenia, szczególne przypadki zaliczania okresów zatrudnienia oraz innych okresów uprawniających do dodatku za wysługę lat.

3. Dodatek za usługę lat przysługuje:

- 1) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub do wyższej stawki dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca,
- 2) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej jego stawki nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca.

4. Dodatek za usługę lat przysługuje nauczycielowi za okres urlopu dla poratowania zdrowia oraz za dni, za które otrzymuje wynagrodzenie, chyba że przepis szczególny stanowi inaczej. Dodatek ten przysługuje również za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

5. Dodatek za usługę lat wypłaca się z góry w terminie wypłaty wynagrodzenia.

DODATEK MOTYWACYJNY

§ 7.1. W ramach środków na wynagrodzenia nauczycieli tworzy się fundusz przeznaczony na dodatki motywacyjne w wysokości 3% kwoty bazowej, określonej corocznie w ustawie budżetowej dla pracowników państwowej sfery budżetowej na jeden etat pedagogiczny w szkole.

2. Ogólne warunki przyznawania nauczycielom dodatku motywacyjnego określa Minister Edukacji Narodowej. Należą do nich:

- 1) osiągnięcia dydaktyczne, wychowawcze i opiekuńcze,
- 2) jakość świadczonej pracy, w tym związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, dodatkowym zadaniem lub zajęciem,
- 3) ocena pracy nauczyciela,
- 4) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 i 3 Karty Nauczyciela.

3. W zależności od osiąganych wyników pracy nauczycielowi może być przyznany dodatek motywacyjny w granicach środków określonych w ust.1, w wysokości do 50% wynagrodzenia zasadniczego wynikającego ze stawki osobistego zaszerzegowania.

4. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 6 miesięcy i nie dłuższy niż jeden rok szkolny.

5. Dodatek motywacyjny przyznaje nauczycielowi dyrektor szkoły, a dyrektorowi - Prezydent Miasta Stargardu Szczecińskiego.

6. Dodatek motywacyjny nie przysługuje w okresie nie usprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresie urlopu dla poratowania zdrowia oraz w okresach, za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze.

7. Zasady i kryteria przyznawania dodatku motywacyjnego nauczycielom określonego w ust. 3 ustala dyrektor szkoły w uzgodnieniu z odpowiednimi ogniwami związków zawodowych działających w szkole.

8. Zasady i kryteria przyznawania dodatku motywacyjnego dla dyrektorów ustala Zarząd Miasta Stargardu Szczecińskiego w uzgodnieniu z ponadzakładowymi organizacjami związków zawodowych zrzeszających nauczycieli.

DODATKI FUNKCYJNE

§ 8. Do uzyskania dodatku funkcyjnego upoważnieni są nauczyciele, którym powierzono:

- 1) stanowisko dyrektora lub wicedyrektora szkoły albo inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły,
- 2) wychowawstwo klasy,
- 3) sprawowanie funkcji:
 - a) doradcy metodycznego lub nauczyciela - konsultanta,
 - b) opiekuna stażu.

DODATEK Z TYTUŁU POWIERZENIA STANOWISKA KIEROWNICZEGO

§ 9.1. Nauczycielom, którym powierzono stanowisko kierownicze w szkole, przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości określonej w tabeli stanowiącej załącznik do regulaminu.

2. Przy ustalaniu wysokości dodatku funkcyjnego dyrektorów zespołów szkół bierze się pod uwagę łączną liczbę oddziałów.

3. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora, o którym mowa w ust. 1, w granicach stawek określonych tabelą ustala Prezydent Miasta Stargardu Szczecińskiego, uwzględniając m.in. wielkość szkoły, jej warunki organizacyjne, złożoność zadań wynikających z funkcji kierowniczej, liczbę stanowisk kierowniczych w szkole, wyniki pracy szkoły, a dla pozostałych stanowisk kierowniczych - dyrektor szkoły.

§ 10.1. Nauczycielowi przysługuje tylko jeden dodatek funkcyjny, o którym mowa w § 8 pkt 1, a w razie zbiegu tytułów do dwóch lub więcej dodatków funkcyjnych przysługuje dodatek wyższy.

2. Prawo do dodatku funkcyjnego powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska

kierowniczego, a jeżeli powierzenie stanowiska nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.

3. Nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze na czas określony, traci prawo do dodatku funkcyjnego z upływem tego okresu, a w razie wcześniejszego odwołania - z końcem miesiąca, w którym nastąpiło odwołanie, a jeżeli odwołanie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.

4. Dodatek funkcyjny nie przysługuje w okresie nie usprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresie urlopu dla poratowania zdrowia, w okresach, za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze, oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia z innych powodów obowiązków, do których jest przypisany ten dodatek, a jeżeli zaprzestanie pełnienia obowiązków nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.

5. Dodatek funkcyjny w stawce ustalonej dla dyrektora szkoły przysługuje wicedyrektorowi szkoły od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po 3 miesiącach zastępstwa.

DODATEK ZA WYCHOWAWSTWO

§ 11.1. Nauczycielom, którym powierzono wychowawstwo klasy w szkołach podstawowych i gimnazjach przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości 2,5% kwoty bazowej, określonej corocznie w ustawie budżetowej dla pracowników państwowej sfery budżetowej - miesięcznie.

2. Nauczycielom zatrudnionym w oddziałach przedszkolnych przy szkołach podstawowych i w przedszkolach przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości określonej w ust. 1

3. Nauczycielom, o których mowa w ust. 2 przysługuje dodatek za wychowawstwo tylko za jeden oddział (grupę) niezależnie od liczby oddziałów (grup), w których prowadzą zajęcia.

4. Nauczycielom, o których mowa w ust. 2 zatrudnionym w niepełnym wymiarze zajęć, przysługuje dodatek za wychowawstwo w wysokości proporcjonalnej do wymiaru zatrudnienia.

5. Dodatek za wychowawstwo klasy wypłaca się miesięcznie z góry.

6. Zasady określone w § 10 ust. 2-4 stosuje się odpowiednio.

DODATEK ZA SPRAWOWANIE FUNKCJI DORADCY METODYCZNEGO, NAUCZYCIELA-KONSULTANTA I OPIEKUNA STAŻU

§ 12. Nauczycielowi sprawującemu funkcję doradcy metodycznego przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości od 15 do 30% wynagrodzenia zasadniczego wynikającego ze stawki osobistego zaszeregowania

§ 13. Nauczycielowi sprawującemu funkcję nauczyciela-konsultanta przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości od 20 do 40% wynagrodzenia zasadniczego wynikającego ze stawki osobistego zaszeregowania.

§ 14. Nauczycielowi sprawującemu funkcję opiekuna stażu przysługuje dodatek w wysokości od 2% do 10% kwoty bazowej, określonej corocznie w ustawie budżetowej dla pracowników państwowej sfery budżetowej - miesięcznie.

§ 15. Dodatki, o których mowa w § 12, § 13 i § 14 wypłaca się odpowiednio według zasad dotyczących dodatków funkcyjnych określonych w § 10 ust. 2-4.

DODATKI ZA WARUNKI PRACY

§ 16.1. Zgodnie z art. 34 ust. 1 Karty Nauczyciela nauczycielom pracującym w trudnych, uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia warunkach przysługuje z tego tytułu dodatek za warunki pracy.

2. Wykaz trudnych i uciążliwych warunków pracy, stanowiących podstawę do przyznania z tego tytułu dodatku, o którym mowa w ust. 1, biorąc pod uwagę w szczególności stopień trudności zajęć realizowanych w warunkach trudnych i uciążliwych określa Minister Edukacji Narodowej w porozumieniu z Ministrem Pracy i Polityki Społecznej - w drodze rozporządzenia.

3. Wykaz prac wykonywanych w warunkach szkodliwych dla zdrowia, stanowiących podstawę do przyznania dodatku, o którym mowa w ust. 1 określa Minister Zdrowia w porozumieniu z Ministrem Pracy i Polityki Społecznej - w drodze rozporządzenia.

DODATKI ZA PRACĘ W WARUNKACH TRUDNYCH

§ 17. Nauczycielom przysługują dodatki za pracę w trudnych warunkach z tytułu prowadzenia przez nauczycieli:

- 1) zajęć rewalidacyjno - wychowawczych z dziećmi i młodzieżą upośledzonymi umysłowo w stopniu głębokim - w wysokości 20% wynagrodzenia zasadniczego,

- 2) zajęć dydaktycznych i wychowawczych w specjalnych przedszkolach (oddziałach), szkołach (klasach) specjalnych - w wysokości 20% wynagrodzenia zasadniczego,
- 3) prowadzenia indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego - w wysokości 20% wynagrodzenia zasadniczego. Nauczycielom szkół nie będących specjalnymi, którzy prowadzą to nauczanie dodatek przysługuje w takiej części, w jakiej godziny pracy w trudnych warunkach pozostają do obowiązkowego wymiaru godzin.

§ 18.1. Dodatek za pracę w warunkach trudnych przysługuje w okresie faktycznego wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany, oraz w okresie niewykonywania pracy, za który przysługuje wynagrodzenie liczone jak za okres urlopu wypoczynkowego, chyba, że przepis szczególny stanowi inaczej.

2. Dodatek za pracę w warunkach trudnych wypłaca się w całości, jeżeli nauczyciel realizuje w takich warunkach cały obowiązujący go wymiar zajęć oraz w przypadku, gdy nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze, realizuje w tych warunkach obowiązujący go wymiar zajęć. Dodatek wypłaca się w odpowiedniej części - jeżeli nauczyciel realizuje w warunkach trudnych tylko część obowiązującego wymiaru lub jeżeli jest zatrudniony w niepełnym wymiarze zajęć.

DODATEK ZA PRACĘ W WARUNKACH UCIAŻLIWYCH

§ 19.1. Nauczycielom przysługuje dodatek za pracę w warunkach uciążliwych z tytułu prowadzenia zajęć wymienionych w § 17 z dziećmi i młodzieżą, których rodzaj i stopień niepełnosprawności został określony w § 2 rozporządzenia Ministra Zdrowia i Opieki Społecznej z dnia 26 stycznia 1998 r. w sprawie stanów zdrowia oraz szczegółowych zasad, warunków i trybu wydawania zaświadczeń będących podstawą uzyskania zasiłku pielęgnacyjnego dla dziecka (Dz.U. Nr 15, poz. 70) - w wysokości ustalonej dla odpowiedniego dodatku za pracę w warunkach trudnych, zwiększony o 10% wynagrodzenia zasadniczego.

2. Dodatek za pracę w warunkach uciążliwych przysługuje nauczycielom, którzy w danym miesiącu przepracowali co najmniej 40 godzin w takich warunkach. Dodatek nie ulega podwyższeniu, chociażby nauczyciel przepracował w warunkach uciążliwych więcej niż 40 godzin w miesiącu.

3. Dodatek za pracę w warunkach uciążliwych przysługuje mimo niespełnienia warunku, o którym mowa w ust. 1, w okresie niewykonywania pracy, za który przysługuje wynagrodzenie liczone jak za okres urlopu wypoczynkowego, chyba że przepis szczególny stanowi inaczej. Jeżeli jednak nauczyciel w danym miesiącu przepracował co najmniej 40 godzin w warunkach uciążliwych mimo czasowej nieobecności w pracy z innych przyczyn, dodatek przysługuje w całości.

4. Nauczycielom, którym powierzono stanowiska kierownicze w szkołach, przysługuje dodatek za uciążliwe warunki pracy na zasadach określonych w ust. 1, z tym że do czasu pracy, od którego uzależnione jest prawo do tego dodatku, wlicza się również faktycznie odbyte przez nauczycieli godziny hospitacji oraz godziny instruktażu i kontroli realizacji zadań dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych wykonywanych w kontakcie z dziećmi i młodzieżą, o których mowa w § 19 ust. 1.

5. Nauczycielce w ciąży, przeniesionej do pracy nieuciążliwej na podstawie orzeczenia lekarskiego, stwierdzającego, że ze względu na stan ciąży nauczycielka nie powinna wykonywać pracy dotychczasowej, dodatek za uciążliwe warunki pracy przysługuje do dnia rozpoczęcia urlopu macierzyńskiego w wysokości średniej miesięcznej dodatku z okresu 3 miesięcy przed przeniesieniem.

§ 20. W razie zbiegu tytułów do dodatku za pracę w warunkach trudnych i za pracę w warunkach uciążliwych przysługuje nauczycielowi prawo do jednego, wyższego dodatku.

§ 21. Dodatki za pracę w warunkach trudnych i uciążliwych wypłaca się z dołu.

DODATEK ZA PRACĘ W WARUNKACH SZKODLIWYCH DLA ZDROWIA

§ 22. 1. Nauczycielom pracującym w warunkach szkodliwych dla zdrowia przysługują z tego tytułu dodatki w wysokości:

- 1) 33 zł miesięcznie - przy pierwszym stopniu szkodliwości,
- 2) 47 zł miesięcznie - przy drugim stopniu szkodliwości,
- 3) 64 zł miesięcznie - przy trzecim stopniu szkodliwości.

2. W razie zbiegu tytułów do dodatku określonego w ust. 1 i dodatku, o którym mowa w § 17 albo § 19, nauczycielowi przysługuje prawo do obu tych dodatków.

ROZDZIAŁ 4

NAGRODY I INNE SKŁADNIKI WYNAGRODZENIA

§ 23. Zgodnie z art. 49 ust. 1 pkt 1 Karty Nauczyciela w budżecie miasta zachowuje się specjalny fundusz nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze w wysokości 1% planowanego rocznego osobowego funduszu wynagrodzeń nauczycieli.

§ 24. Ustala się następujący podział specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze:

- 1) 20% tego funduszu na nagrody organu prowadzącego (nagrody Prezydenta Miasta Stargardu Szczecińskiego),*
- 2) 80% tego funduszu na nagrody dyrektorów szkół.*

§ 25.1. Szczegółowe zasady i tryb przyznawania nagród określa regulamin.

2. Regulamin, o którym mowa w ust. 1, ustala organ uprawniony do przyznawania nagród w uzgodnieniu z właściwymi organami związków zawodowych zrzeszających nauczycieli.

§ 26.1. Nauczycielom zatrudnionym w szkołach, w których praca odbywa się we wszystkie dni tygodnia, którzy realizują zajęcia w dniu wolnym od pracy i nie otrzymają za ten dzień innego dnia wolnego od pracy, przysługuje odrębne wynagrodzenie za wszystkie godziny efektywnie przepracowane w tym dniu, płatne jak za godziny ponadwymiarowe.

2. Nauczycielom zatrudnionym w szkołach nie wymienionych w ust. 1, którzy w dniu wolnym od pracy realizują planowane i odpowiednio udokumentowane zorganizowane zajęcia dydaktyczne i opiekuńczo-wychowawcze, a nie otrzymują za ten dzień innego dnia wolnego, przysługuje odrębne wynagrodzenie za efektywnie przepracowane godziny ponadwymiarowe, nie więcej jednak niż za 4 godziny.

3. Nauczycielom zajmującym stanowiska kierownicze, sprawującym w dniu wolnym od pracy nadzór nad przebiegiem zajęć dydaktyczno-wychowawczych i opiekuńczych, nie przysługuje z tego tytułu dodatkowe wynagrodzenie.

4. Przepisów ust. 1 i 2 nie stosuje się do nauczycieli placówek wychowania pozaszkolnego, którzy za pracę w dniu wolnym od pracy powinni otrzymać inny dzień wolny od pracy.

§ 27. Zgodnie z art. 9 ustawy z dnia 18 lutego 2000 r. o zmianie ustawy - Karta Nauczyciela oraz o zmianie niektórych innych ustaw (Dz.U. Nr 19, poz. 239) nauczyciele, którzy w dniu wejścia w życie ustawy, tj. 6 kwietnia 2000 r. otrzymywali dodatki specjalistyczne z tytułu uzyskania stopnia specjalizacji zawodowej oraz posiadania kwalifikacji trenerskich, zachowują prawo do tych dodatków do czasu uzyskania kolejnego stopnia awansu zawodowego, w wysokości i na zasadach obowiązujących w dniu wejścia w życie ustawy, określonych w Rozporządzeniu Ministra Edukacji Narodowej z dnia 19 marca 1997 r. w sprawie wynagradzania nauczycieli (Dz.U. Nr 29, poz. 160, z 1998 r. Nr 39, poz. 229, z 1999 r. Nr 27, poz. 248 oraz z 2000 r. Nr 12, poz. 141).

ROZDZIAŁ 5 PRZEPISY KOŃCOWE


§ 28. Nauczycielom zatrudnionym w niepełnym wymiarze godzin przysługuje wynagrodzenie w wysokości proporcjonalnej do wymiaru zajęć określonego w umowie o pracę. W razie zastępowania nieobecnych nauczycieli przez nauczycieli zatrudnionych w niepełnym wymiarze godzin - za faktycznie zrealizowane godziny zastępstw przysługuje wynagrodzenie według zasad ustalonych dla godzin ponadwymiarowych.

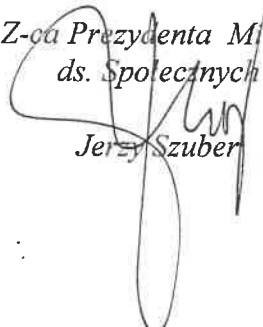
§ 29.1. Nauczycielowi nie przysługuje wynagrodzenie za czas nie usprawiedliwionej nieobecności w pracy, a także za inne okresy, za które na podstawie odrębnych przepisów nie przysługuje wynagrodzenie.

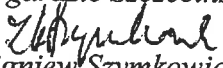
2. Stawkę wynagrodzenia za jeden dzień niewykonywania pracy z przyczyn wymienionych w ust. 1 ustala się dzieląc wszystkie składniki wynagrodzenia wypłacane z góry przez 30.

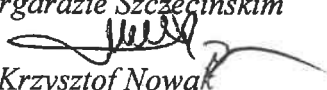
3. Wysokość wynagrodzenia za okresy, o których mowa w ust. 1, oblicza się mnożąc liczbę dni niewykonywania pracy przez stawkę określoną w ust. 2.

§ 30. Regulamin obowiązuje od 1 stycznia 2000 r. z wyjątkiem §7, §11 i § 14, które obowiązują od dnia 1 września 2000 r.

Prezes
Zarządu Oddziału
Związku Nauczycielstwa Polskiego
w Stargardzie Szczecińskim

Jerzy Kaźmierczak

Z-ca Prezydenta Miasta
ds. Społecznych

Jerzy Szuber

Przewodniczący
Międzyzakładowej Organizacji Związkowej
Pracowników Oświaty i Wychowania
NSZZ "Solidarność"
w Stargardzie Szczecińskim

Zbigniew Szymkowiak

Przewodniczący
Okręgowej Komisji Oświaty i Kultury
NSZZ "Solidarność '80"
w Stargardzie Szczecińskim

Krzysztof Nowak