

Uchwała Nr XXV/255/2000
Rady Miejskiej w Stargardzie Szczecińskim
z dnia 22 sierpnia 2000r.

w sprawie określenia czynności w sprawach z zakresu prawa pracy dokonywanych przez Przewodniczącego Rady Miejskiej wobec Przewodniczącego Zarządu Miasta Stargardu Szczecińskiego .

Na podstawie art.4 pkt 1 ustawy z dnia 22 marca 1990r. o pracownikach samorządowych (Dz.U.Nr 21, poz.124 i Nr 43, poz. 253, z 1994 r. Nr 98, poz.471 z 1997r. Nr 9, poz.43 i Nr 28, poz.153 z 1998r. Nr 162, poz.1118 i 1126 oraz z 2000r. Nr 12, poz.136 i Nr 26, poz.306) Rada Miejska w Stargardzie Szczecińskim uchwala, co następuje:

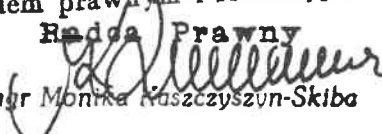
§ 1

Określa się czynności w sprawach z zakresu prawa pracy dokonywane przez Przewodniczącego Rady Miejskiej wobec Przewodniczącego Zarządu Miasta Stargardu Szczecińskiego :

- 1) ustalanie wysokości miesięcznego wynagrodzenia,
- 2) przyznawanie nagród rocznych i uznaniowych,
- 3) przyznawanie nagród jubileuszowych,
- 4) udzielanie urlopów wypoczynkowych, okolicznościowych i innych wynikających z prawa pracy,
- 5) przesuwanie terminów urlopów wypoczynkowych i odwoływanie z urlopów wypoczynkowych,
- 6) delegowanie w sprawach służbowych,
- 7) przyznawanie jednorazowej odprawy przy przechodzeniu na rentę inwalidzką lub emeryturę,
- 8) podejmowanie działań wynikających z przepisów szczególnych w razie zaistnienia wypadku przy pracy,
- 9) wykonywanie uprawnień i obowiązków pracodawcy w sprawach o roszczenia wynikających ze stosunku pracy.

§ 2

Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

Opinia Nr 38/2000
Do projektu nie zgłasza zastrzeżeń
pod względem prawnym i redakcyjnym
Rada Prawny

mgr Monika Kaszczyńska-Skiba

Przewodniczący Rady Miejskiej

mgr Ryszard Wierzbicki

Uzasadnienie:

Zgodnie z upoważnieniem ustawowym wynikającym z przepisu art. 4 pkt 1 ustawy o pracownikach samorządowych, organ stanowiący jednostki samorządu terytorialnego może określić czynności w sprawach z zakresu prawa pracy dokonywane przez przewodniczącego zarządu jednostki samorządu terytorialnego.

Sprawowanie funkcji „kolegialnego pracodawcy” może wiązać się z destabilizacją pracy Rady Miejskiej, bowiem pracodawca wykonuje swoje obowiązki na bieżąco, a Rada obraduje w terminach określonych planem pracy.

Wobec powyższego podjęci przedmiotowej uchwały jest zasadne.

Wnioskodawca:
Klub Radnych SLD

Przewodniczący
Klubu Radnych SLD

Mirosław Dawidowicz

