

Uchwała Nr XXI/223/2000

Rady Miejskiej w Stargardzie Szczecińskim

z dnia 18 kwietnia 2000 roku.

w sprawie ogłoszenia konkursów na stanowisko dyrektora Młodzieżowego Domu Kultury oraz Przedszkola Miejskiego nr 6 w Stargardzie Szczecińskim.

Na podstawie art. 36 a ustawy z dnia 7 września 1991 r. o systemie oświaty (Dz. U. z 1996 r. Nr 67, poz. 329, Nr 106, poz. 496, z 1997r. Nr 28, poz. 153 i Nr 141, poz. 943 oraz z 1998r. Nr 117, poz. 759, Nr 162, poz. 1126 i z 2000 r. Nr 12, poz. 136) oraz § 1 i §2 rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej z dnia 15 lutego 1999 r. w sprawie wymagań, jakim powinny odpowiadać osoby zajmujące stanowiska dyrektorów oraz inne stanowiska kierownicze w przedszkolach oraz w poszczególnych typach szkół i placówek (Dz.U. Nr 14, poz. 126) Rada Miejska w Stargardzie Szczecińskim uchwala, co następuje :

§ 1

Ogłasza się konkursy na stanowiska dyrektorów niżej wymienionych placówek w terminach:

- | | | |
|------------------------------|----------------------------|----------------|
| 1) Młodzieżowy Dom Kultury | w Stargardzie Szczecińskim | -12.05.2000 r. |
| 2) Przedszkole Miejskie nr 6 | w Stargardzie Szczecińskim | -12.05.2000 r. |

§ 2

Powołuje się Komisje Konkursowe do przeprowadzenia konkursów na stanowiska dyrektorów w placówkach wymienionych w § 1, których skład określają załączniki nr 1 i nr 2 do niniejszej uchwały.

§ 3

Określa się formalne kryteria doboru kandydatów na stanowisko dyrektora stanowiące załącznik nr 3 do niniejszej uchwały.

§ 4

Uchwala się regulamin pracy Komisji Konkursowych w celu wyłonienia kandydata na stanowisko dyrektora stanowiący załącznik nr 4 do niniejszej uchwały.

§ 5

Zobowiązuje się Komisje Konkursowe do przeprowadzenia konkursów, ogłoszenia wyników i przedstawienia ich Zarządowi Miasta Stargardu Szczecińskiego.

§ 6

Wykonanie uchwały powierza się Zarządowi Miasta Stargardu Szczecińskiego.

§ 7

Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

Przewodniczący Rady Miejskiej

mgr Ryszard Wierzbicki

Opinia Nr 25/2000
Dotyczy: ...
podpis: ...



UZASADNIENIE:

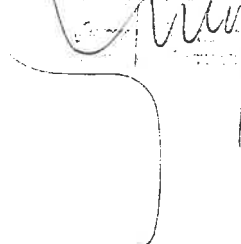
Z końcem br. szkolnego upływa ustawowy okres pełnienia funkcji dyrektora przez osoby sprawujące te funkcje w Młodzieżowym Domu Kultury i Przedszkolu Miejskim nr 6. Zgodnie z art. 36 a ustawy z dnia 7 września 1991 r. o systemie oświaty (Dz.U. z 1996 r. Nr 67, poz. 329 ze zm.), stanowisko dyrektora szkoły (placówki) powierza się na 5 lat szkolnych, a po upływie tego okresu organ prowadzący może:

- przedłużyć powierzenie stanowiska na kolejny okres 5 letni lub
- ogłosić konkurs w celu wyłonienia kandydata na stanowisko dyrektora.

Uznając, że podstawową formą (wyrażoną w art.36 a ust.3 ustawy) wyłonienia kandydata na stanowisko dyrektora jest konkurs, wnosi się o podjęcie przez Radę Miejską w Stargardzie Szczecińskim niniejszej uchwały.

Z-ca Prezydenta Miasta

dr J. K. K.



Załącznik nr 1
do uchwały Nr XXI/223/2000
Rady Miejskiej w Stargardzie Szczecińskim
z dnia 18 kwietnia 2000 roku.

*Skład Komisji Konkursowej
do przeprowadzenia konkursu na stanowisko dyrektora
Młodzieżowego Domu Kultury w Stargardzie Szczecińskim.*

Przewodniczący Komisji:

Jerzy Szuber - Z-ca Prezydenta Miasta ds. Społecznych,
członek Zarządu Miasta

Członkowie Komisji:

1. *Ryszard Michalak* - *Naczelnik Wydziału Oświaty, Kultury i Kultury Fizycznej Urzędu Miejskiego, sekretarz Komisji*
2. *Barbara Parzybut* - *przedstawiciel Zachodniopomorskiego Kuratora Oświaty w Szczecinie*
3. *Urszula Kowalska* - *przedstawiciel Zachodniopomorskiego Kuratora Oświaty w Szczecinie*
4. *Zofia Ławrynowicz* - *przedstawiciel Związku Nauczycielstwa Polskiego w Stargardzie Szczecińskim*
5. *Ireneusz Kopczyński* - *przedstawiciel NSZZ „Solidarność” w Stargardzie Szczecińskim*
6. *Małgorzata Flas* - *przedstawiciel Rady Pedagogicznej*
7. *Ewa Krysan* - *przedstawiciel Rady Pedagogicznej*
8. *Mirosław Bodys* - *przedstawiciel Rady Rodziców*
9. *Bożena Prządka* - *przedstawiciel Rady Rodziców*

Załącznik nr 2
do uchwały Nr XXI/223/2000
Rady Miejskiej w Stargardzie Szczecińskim
z dnia 18 kwietnia 2000 roku.

***Skład Komisji Konkursowej
do przeprowadzenia konkursu na stanowisko dyrektora
Przedszkola Miejskiego nr 6 w Stargardzie Szczecińskim.***

Przewodniczący Komisji:

Jerzy Szuber - *Z-ca Prezydenta Miasta ds. Społecznych,
członek Zarządu Miasta*

Członkowie Komisji:

- 1. Leon Lewandowski* - *Z-ca Naczelnika Wydziału Oświaty, Kultury
i Kultury Fizycznej Urzędu Miejskiego, sekretarz
Komisji*
- 2. Barbara Parzybut* - *przedstawiciel Zachodniopomorskiego Kuratora
Oświaty w Szczecinie*
- 3. Urszula Kowalska* - *przedstawiciel Zachodniopomorskiego Kuratora
Oświaty w Szczecinie*
- 4. Jerzy Kaźmierczak* - *przedstawiciel Związku Nauczycielstwa Polskiego
w Stargardzie Szczecińskim*
- 5. Krystyna Durda* - *przedstawiciel NSZZ „Solidarność”
w Stargardzie Szczecińskim*
- 6. Janina Kochaniec* - *przedstawiciel Rady Pedagogicznej*
- 7. Anna Sikorska* - *przedstawiciel Rady Pedagogicznej*
- 8. Marzena Hęglewicz* - *przedstawiciel Rady Rodziców*
- 9. Anna Walczowska-Matysiak* - *przedstawiciel Rady Rodziców*

*Załącznik nr 3
do uchwały Nr XXI/223/2000
Rady Miejskiej w Stargardzie Szczecińskim
z dnia 18 kwietnia 2000 roku.*

Formalne kryteria doboru kandydatów na stanowisko dyrektora przedszkola (placówki oświatowo-wychowawczej).

- 1. Kandydaci przystępujący do konkursu na stanowisko dyrektora winni spełniać następujące warunki:*
 - 1) posiadać kwalifikacje merytoryczne i pedagogiczne do pracy w przedszkolu (placówce oświatowo-wychowawczej),*
 - 2) posiadać co najmniej 5 letni staż pracy pedagogicznej na stanowisku nauczyciela lub 5 letni staż pracy dydaktycznej na stanowisku nauczyciela akademickiego.*
- 2. Przystępujący do konkursu składają najpóźniej w terminie 7 dni przed ustaloną datą konkursu następujące dokumenty:*
 - 1) zgłoszenie zawierające koncepcję kierowania przedszkolem (placówką oświatowo-wychowawczą) - w zapieczętowanej i podpisanej kopercie,*
 - 2) kwestionariusz osobowy,*
 - 3) dokumenty (uwierzytelnione odpisy) potwierdzające posiadane kwalifikacje do pracy w przedszkolu (placówce oświatowo-wychowawczej),*
 - 4) kartę oceny pracy zawierającą ocenę (co najmniej dobrą) dokonaną w ostatnich 5 latach pracy w placówce oświatowej lub zaświadczenie potwierdzające pozytywną ocenę pracy w szkole wyższej w okresie ostatnich 4 lat,*
 - 5) świadectwo (-a) pracy lub zaświadczenie o posiadanym stażu pracy pedagogicznej,*
 - 6) zaświadczenie lekarskie o stanie zdrowia potwierdzające posiadanie warunków zdrowotnych niezbędnych do zajmowania stanowiska nauczyciela.*

Załącznik nr 4
do uchwały Nr XXI/223/2000
Rady Miejskiej w Stargardzie Szczecińskim
z dnia 18 kwietnia 2000 roku.

REGULAMIN

pracy Komisji Konkursowych w celu wyłonienia kandydata na stanowisko dyrektora przedszkola (placówki oświatowo-wychowawczej), dla których organem prowadzącym jest gmina Miasto Stargard Szczeciński.

§ 1

1. Do przeprowadzenia konkursu na stanowisko dyrektora przedszkola (placówki oświatowo-wychowawczej) Rada Miejska w Stargardzie Szczecińskim powołuje Komisję Konkursową, zwaną dalej Komisją oraz jej przewodniczącego, zgodnie z art. 36a ust. 6. ustawy z dnia 7 września 1991 r. o systemie oświaty (Dz.U. z 1996 r. Nr 67, poz. 329 ze zm.).
2. W pracy Komisji nie może uczestniczyć osoba:
 - 1) krewna lub powinowata (w stopniu pierwszym) w stosunku do kandydata na stanowisko dyrektora,
 - 2) biorąca udział w konkursie na stanowisko dyrektora w tym samym przedszkolu lub placówce oświatowo-wychowawczej.
3. Bez zgody kandydatów na stanowisko dyrektora przedszkola (placówki oświatowo-wychowawczej) w posiedzeniu Komisji nie mogą uczestniczyć przedstawiciele prasy, radia i telewizji.
4. Pracami Komisji kieruje przewodniczący wyznaczony przez Radę Miejską w Stargardzie Szczecińskim.

§ 2

1. Kandydaci przystępujący do konkursu składają w Wydziale Oświaty, Kultury i Kultury Fizycznej Urzędu Miejskiego w Stargardzie Szczecińskim pisemne zgłoszenie, zawierające koncepcję kierowania przedszkolem (placówką oświatowo-wychowawczą) najpóźniej w terminie 7 dni przed ustaloną datą konkursu - w zapieczętowanej i podpisanej kopercie.
2. Do zgłoszenia, o którym mowa w ust. 1 załącza się:
 - 1) kwestionariusz osobowy,
 - 2) dokumenty (uwierzytelnione odpisy) potwierdzające posiadane kwalifikacje do pracy w przedszkolu (placówce oświatowo-wychowawczej),

- 3) kartę oceny pracy z ostatnich 5 lat pracy w placówce oświatowej lub zaświadczenie o ocenie pracy w szkole wyższej,
 - 4) świadectwo (- a) pracy lub zaświadczenia o posiadanym stażu pracy pedagogicznej,
 - 5) zaświadczenie lekarskie o stanie zdrowia, potwierdzające posiadanie warunków zdrowotnych do zajmowania stanowiska nauczyciela.
3. Do udziału w konkursie na stanowisko dyrektora przedszkola (placówki oświatowo-wychowawczej) zostaną dopuszczeni tylko ci kandydaci, którzy mają kwalifikacje oraz spełniają wymagania określone w § 1 i § 2 rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej z dnia 15 lutego 1999 r. w sprawie wymagań, jakim powinny odpowiadać osoby zajmujące stanowiska dyrektorów oraz inne stanowiska kierownicze w przedszkolach oraz w poszczególnych typach szkół i placówek (Dz.U. Nr 14, poz.126) oraz pozostałe zawarte w niniejszym regulaminie.
4. Kandydat, którego Komisja nie dopuściła do konkursu, może wnieść sprzeciw do Rady Miejskiej w Stargardzie Szczecińskim w terminie 3 dni od daty decyzji Komisji.

§ 3

1. W dniu konkursu Komisja przeprowadza postępowanie kwalifikacyjne, w którym bada, czy kandydaci spełniają wymagania formalne, podejmując jednocześnie decyzję o dopuszczeniu poszczególnych kandydatów do udziału w konkursie.
2. W przypadku niedopuszczenia któregoś z kandydatów do udziału w konkursie i zgłoszenia przez niego sprzeciwu, konkurs może się odbyć dopiero po rozpatrzeniu sprzeciwu przez Radę Miejską w Stargardzie Szczecińskim, nie wcześniej jednak niż w trzecim dniu od rozpatrzenia sprzeciwu.
Uchwała Rady Miejskiej w Stargardzie Szczecińskim w tej sprawie jest ostateczna z chwilą jej podjęcia.
3. W przypadku zakwalifikowania wszystkich kandydatów do udziału w konkursie lub braku sprzeciwu kandydata, którego nie dopuszczono do udziału w konkursie, przewodniczący Komisji przedstawia zasady przeprowadzenia konkursu w obecności wszystkich kandydatów.
Następnie Komisja zapoznaje się z koncepcjami kierowania przedszkolem (placówką oświatowo-wychowawczą) przedstawionymi przez kandydatów na piśmie, wysłuchuje propozycji kandydatów dotyczących sposobu kierowania przedszkolem (placówką oświatowo-wychowawczą) oraz odpowiedzi kandydatów na pytania postawione przez członków Komisji.
4. Kandydaci prezentują swoje koncepcje oraz programy, a także odpowiadają na pytania w kolejności alfabetycznej.
5. Kandydat biorący udział w konkursie nie może być obecny przy postępowaniu

kwalifikacyjnym innych kandydatów.

6. Postępowanie kwalifikacyjne odbywa się w obecności co najmniej 2/3 składu Komisji.

§ 4

1. Po zakończeniu postępowania kwalifikacyjnego odbywa się narada Komisji i głosowanie tajne w celu rozstrzygnięcia konkursu czyli wyłonienia kandydata na stanowisko dyrektora.
2. Każdy członek Komisji głosuje na przygotowanej przez przewodniczącego opieczetowanej karcie z wypisanymi w kolejności alfabetycznej nazwiskami kandydatów, wyrażając swoją wolę w sposób następujący:
 - 1) postawienie znaku "X" przy nazwisku wybranego kandydata - głos ważny za kandydatem,
 - 2) brak znaku "X" - głos ważny - wstrzymujący się.
3. Każdy inny sposób głosowania traktuje się jako głos nieważny.
4. Liczenie głosów odbywa się jawnie przez przedstawienie wszystkim członkom Komisji oddanych kart do głosowania.
5. Głosowanie odbywa się również, jeżeli do konkursu przystępuje jeden kandydat.

§ 5

1. Konkurs wygrywa kandydat, który w wyniku głosowania uzyskał ponad 50 % liczby oddanych głosów.
2. Jeżeli głosowanie odbywa się na kilku kandydatów, z których żaden nie uzyskał wymaganej większości, przeprowadza się głosowanie powtórne na kandydata, który uzyskał największą liczbę głosów bądź na kandydatów, którzy uzyskali największą, ale równą liczbę głosów.
3. Jeżeli w wyniku drugiego głosowania żaden z kandydatów nie otrzyma wymaganej większości konkurs uważa się za nierozstrzygnięty.
4. W przypadku, gdy do konkursu nie zgłosi się żaden kandydat albo w wyniku konkursu nie wyłoniono kandydata, Zarząd Miasta Stargardu Szczecińskiego powierza stanowisko dyrektora ustalonemu przez siebie kandydatowi, po zasięgnięciu opinii rady

pedagogicznej. Powierzenie przez Zarząd Miasta Stargardu Szczecińskiego stanowiska dyrektora może nastąpić, jeżeli Zachodniopomorski Kurator Oświaty w Szczecinie nie zgłosi w terminie 14 dni od przedstawienia kandydata na to stanowisko umotywowanego zastrzeżenia.

§ 6

1. Dokumentację konkursu stanowią:

- 1) podpisany przez wszystkich członków Komisji uproszczony protokół, zawierający m.in.: skład Komisji, tok postępowania konkursowego, wyniki postępowania kwalifikacyjnego, wyniki głosowania, ewentualne uwagi oraz podpisy członków Komisji,
- 2) dołączone do protokołu kartki do głosowania i upoważnienia członków Komisji.

3) dokumenty złożone przez przystępujących do konkursu:

- a) zgłoszenie zawierające koncepcję kierowania przedszkolem (placówką oświatowo-wychowawczą),
- b) kwestionariusz osobowy,
- c) dokumenty (uwierzytelnione odpisy) potwierdzające posiadane kwalifikacje do pracy w szkole (placówce oświatowo-wychowawczej),
- d) kartę oceny pracy zawierającą ocenę (co najmniej dobrą) dokonaną w ostatnich 5 latach pracy w placówce oświatowej lub zaświadczenie potwierdzające pozytywną ocenę pracy w szkole wyższej w okresie ostatnich 4 lat,
- e) świadectwo (-a) pracy lub zaświadczenie o posiadanym stażu pracy pedagogicznej,
- f) zaświadczenie lekarskie o stanie zdrowia potwierdzające posiadanie warunków zdrowotnych niezbędnych do zajmowania stanowiska nauczyciela.

2. Po podpisaniu protokołu przewodniczący Komisji ogłasza wyniki konkursu w obecności wszystkich kandydatów.

3. Protokół wraz z załącznikami przewodniczący Komisji przedkłada Zarządowi Miasta Stargardu Szczecińskiego.

§ 7

Przebieg prac Komisji jest tajny.

§ 8

Wszelkie sprawy sporne wynikające ze stosowania regulaminu rozstrzyga Zarząd Miasta Stargardu Szczecińskiego.

§ 9

Konkurs może być unieważniony uchwałą Rady Miejskiej w Stargardzie Szczecińskim, jeżeli Zarząd Miasta stwierdzi, iż naruszono regulamin konkursu lub po jego rozstrzygnięciu wyszły na jaw okoliczności dyskwalifikujące kandydata, albo zaistniały inne przesłanki materialno - prawne uniemożliwiające powierzenie kandydatowi stanowiska dyrektora.