

Informacje dotyczące przetwarzania danych osobowych pracowników Urzędu Miejskiego Stargard

W związku z realizacją wymogów Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych osobowych) (RODO), administrator informuje o zasadach oraz o przysługujących Pani/Panu prawach związanych z przetwarzaniem Pani/Pana danych osobowych.

I. Administrator

Administratorem Pani/Pana danych osobowych jest Prezydent Miasta Stargard. Dane Urzędu: ul. Hetmana Stefana Czarnieckiego 17, telefon: 91 578-48-81, e-mail: urzad@um.stargard.pl.

II. Inspektor ochrony danych

Z inspektorem ochrony danych może się Pani/Pan kontaktować pod telefonem: 91-578-56-74, adresem e-mail a.rudnicka@um.stargard.pl.

III. Cele oraz podstawa prawna przetwarzania Pan/Pana danych osobowych.

Pani/Pana dane osobowe będą przetwarzane celu podpisania umowy-zatrudnienia, pomocy socjalnej, ubezpieczenia pracowników oraz członków ich rodzin, zapewnieniu bezpieczeństwa i organizacji pracy na podstawie przepisów prawa np. Kodeks Pracy, Ustawa o pracownikach samorządowych, inne ustawy-art.6 ust. 1 lit. b, c RODO.

- zgody na publikację wizerunku- art.6 ust. 1 lit. a RODO.

Podanie innych danych w zakresie nieokreślonym przepisami prawa, zostanie potraktowane jako zgoda (art.6 ust.1 lit. a RODO) na przetwarzanie tych danych osobowych. Wyrażenie zgody w tym przypadku jest dobrowolne, a zgodę tak wyrażoną można odwołać w dowolnym czasie.

IV. Odbiorcy danych osobowych

Odbiorcą Pani/Pana danych osobowych będą podmioty współpracujące z administratorem w tym: dostawcy usług technicznych i informatycznych, firmy ubezpieczeniowe i inni.

V. Okres przechowywania danych osobowych

Dane osobowe pracowników będą przetwarzane do momentu zakończenia stosunku pracy a następnie przechowywane w celach archiwalnych przez 50 lat (dla osób zatrudnionych do końca roku 2018 r) lub 10 lat (dla osób zatrudnionych od 01.01.2019 r.)

VI. Prawa osoby, której dane dotyczą

Przysługuje Pani/Panu prawo do:

1. dostępu do danych osobowych, w tym prawo do uzyskania kopii tych danych,
2. sprostowania (poprawiania) danych osobowych,
3. ograniczenia przetwarzania danych osobowych,
4. sprzeciwu wobec przetwarzania danych osobowych,
5. wniesienia skargi do Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych (na adres Urzędu Ochrony Danych Osobowych, ul. Stawki 2, 00-193 Warszawa), jeżeli Pani/Pana zdaniem przetwarzanie Pani/Pana danych osobowych narusza przepisy RODO.

VII. Dobrowolność/Obowiązek podania danych osobowych

Podanie przez Państwa danych osobowych w zakresie wynikającym z art. 22 Kodeksu Pracy jest niezbędne. Podanie przez Państwa innych danych, niewskazanych w przepisach prawa jest dobrowolne.

VIII. Zautomatyzowane podejmowanie decyzji, w tym profilowanie

Pani/Pana dane osobowe nie będą profilowane ani też nie będą podlegały zautomatyzowanemu podejmowaniu decyzji.