

Uchwała Nr XIX/202/95

Rady Miejskiej w Stargardzie Szczecińskim

z dnia 19 września 1995 r.

zmieniająca uchwałę w sprawie ustalenia wynagrodzenia Zastępcy Prezydenta Miasta Stargardu Szczecińskiego .

Na podstawie rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 9 lipca 1990r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz.U.z 1993r. Nr 111, poz.493 i Nr 132 poz.631, z 1994r. Nr 33, poz. 121 i Nr 117, poz.562 oraz z 1995r. Nr 8, poz.37 i Nr 94, poz.467) i § 50 ust.5 Statutu Miasta Stargardu Szczecińskiego uchwała, co następuje:

§ 1

W uchwale Nr IX/83/94 Rady Miejskiej w Stargardzie Szczecińskim z dnia 20 grudnia 1994 r. w sprawie ustalenia wynagrodzenia Zastępcy Prezydenta Miasta Stargard Szczecińskiego , wprowadza się następującą zmianę:

1/ W § 1 w ust.1 pkt 2 otrzymuje brzmienie:

"2/ dodatek funkcyjny - 150 % (od najniższego wynagrodzenia zasadniczego określonego w I kat.zaszeregowania w tabeli stanowiącej załącznik do rozporządzenia)."

§ 2

Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia z mocą obowiązującą od dnia 01 lipca 1995 r.

PRZEWODNICZĄCY RADY MIEJSKIEJ

ADAM KISIO

Opinia Nr 110/95
Do projektu uchwały Rady Miejskiej
pod względem prawnym i redakcyjnym
RADOXPRAWNY
mgr Jolanta Jankowska-Świątek

UZASADNIENIE:

W związku z wejściem w życie z dniem 01 lipca 1995r. zmiany do Rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 8 sierpnia 1995r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz.U.Nr 94, poz.467) uległa zmianie tabela miesięcznych stawek wynagrodzenia zasadniczego.

Zgodnie z tą tabelą najniższa kwota w I kategorii zaszeregowania wynosi 270 zł .

Dodatek funkcyjny przyznawany jest zgodnie z tabelą stawek jako określony procent najniższego wynagrodzenia w I kat. zaszeregowania.

Konieczność skorygowania dodatku funkcyjnego określonego kwotowo w uchwale Rady Miejskiej z dnia 20 grudnia 1994r. na dodatek funkcyjny określony procentowo wynika z tabeli stawek dodatku funkcyjnego określającej wprost procent najniższego wynagrodzenia.

Zatem kwota dodatku funkcyjnego stanowi pochodną procentową .

Podjęcie powyższej uchwały ma na celu skorygowanie składnika wynagrodzenia (dodatku funkcyjnego) zgodnie z obowiązującymi przepisami, przywołanymi w podstawie prawnej uchwały.

Skorygowanie składnika wynagrodzenia nie należy traktować jako podwyżki wynagrodzenia. Ustawodawca określił stanowiska, którym taki dodatek przysługuje za trudność wynikającą z kierowania zespołem ludzkim.

Każdorazowa zmiana tabeli miesięcznych stawek wynagrodzeń zasadniczych automatycznie zwiększy kwotę dodatku funkcyjnego co zgodnie z w/w przepisami nie należy traktować jako podwyżki wynagrodzenia.

PRZEWODNICZĄCY RADY MIEJSKIEJ

ADAM WISIO