

Uchwała Nr XVI/160/95

Rady Miejskiej w Stargardzie Szczecińskim

z dnia 20 czerwca 1995 r.

w sprawie ogłoszenia konkursu na stanowisko dyrektora Przedszkola Miejskiego Nr 14 w Stargardzie Szczecińskim.

Na podstawie art. 36 ust. 4, 5 i 6 ustawy z dnia 7 września 1991 r. o systemie oświaty / Dz. U. Nr 95, poz. 425, z 1992 r. Nr 26, poz. 113 i Nr 54, poz. 254, z 1993 r. Nr 127, poz. 585, z 1994 r. Nr 1, poz. 3 i Nr 53, poz. 215 / oraz rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej z dnia 10 października 1991 r. w sprawie szczegółowych kwalifikacji wymaganych od nauczycieli oraz określenia szkół i wypadków, w których można zatrudnić nauczycieli nie mających wyższego wykształcenia / Dz.U. Nr 98, poz. 433 / Rada Miejska w Stargardzie Szczecińskim uchwala, co następuje:

§ 1

Ogłasza się konkurs na stanowisko dyrektora Przedszkola Miejskiego Nr 14 w Stargardzie Szczecińskim. Ustala się termin konkursu na dzień 18 sierpnia 1995 r.

§ 2

Powołuje się komisję konkursową do przeprowadzenia konkursu na stanowisko dyrektora Przedszkola Miejskiego Nr 14 w Stargardzie Szczecińskim, której skład określa załącznik Nr 1 do uchwały.

§ 3

Określa się formalne kryteria doboru kandydatów na stanowisko dyrektora Przedszkola Miejskiego Nr 14 w Stargardzie Szczecińskim, stanowiące załącznik Nr 2 do uchwały.

§ 4

Uchwala się regulamin pracy komisji konkursowej na stanowisko dyrektora Przedszkola Miejskiego Nr 14 w Stargardzie Szczecińskim, stanowiący załącznik Nr 3 do uchwały.

§ 5

1. Zobowiązuje się komisję konkursową do przeprowadzenia konkursu, ogłoszenia wyników konkursu i przedstawienia Zarządowi Miasta Stargardu Szczecińskiego kandydatów na stanowisko dyrektora lub wniosku o ogłoszenie innego terminu konkursu.

§ 6

Wykonanie uchwały powierza się Zarządowi Miasta Stargardu Szczecińskiego.

§ 7

Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

PRZEWODNICZĄCY RADY MIEJSKIEJ


ADAM KIŚCIO

Opinia Nr 79/95
Do projektu nie zgłasza zastrzeżeń
pod względem prawnym i redakcyjnym

RADCA PRAWNY


mgr Magdalena Śmieciuch



Uzasadnienie

W związku z rezygnacją dotychczasowego dyrektora złożoną w dniu 15 maja 1995 r., Zarząd Miasta Stargardu Szczecińskiego podjął uchwałę Nr 98/95 z dnia 18 maja 1995 r. w sprawie odwołania z dniem 31 sierpnia 1995 r. z funkcji dyrektora Przedszkola Miejskiego Nr 14 w Stargardzie Szczecińskim.

Zgodnie z art. 36 ust. 4 ustawy z dnia 7 września 1991 r. o systemie oświaty, kandydata na dyrektora placówki wyłania się w drodze konkursu. Ponieważ od 1 września 1995 r. stanowisko dyrektora Przedszkola Miejskiego Nr 14 w Stargardzie Szczecińskim pozostaje wolne, zachodzi konieczność ogłoszenia i przeprowadzenia konkursu.

Z-ca PREZYDENTA MIASTA
d/s *[signature]* Społecznych
mgr Jerzy Hernet
Członek Zarządu

Załącznik Nr 1
do uchwały Nr XVI/160/95
Rady Miejskiej w Stargardzie Szcz.
z dnia 20.06.1995 r.

Skład Komisji Konkursowej

- | | |
|--------------------------|---|
| 1. Jerzy Hernet | - Przewodniczący Komisji
Z-ca Prezydenta Miasta d/s Ogólno-
Społecznych, członek Zarządu Miasta |
| 2. Ryszard Michalak | - Z-ca Naczelnika Wydziału Oświaty,
Kultury i Kultury Fizycznej,
członek Komisji |
| 3. Janusz Iżewski | - Naczelnik Oddziału Zamiejscowego
Kuratorium Oświaty, członek Komisji |
| 4. Urszula Kowalska | - Starszy wizytator d/s przedszkoli
członek Komisji |
| 5. Anna Sikorska | - Przedstawiciel Rady Pedagogicznej
Przedszkola Miejskiego Nr 14
członek Komisji |
| 6. Anna Stefaniak | - Przedstawiciel Rady Pedagogicznej
Przedszkola Miejskiego Nr 14
członek Komisji |
| 7. Ewa Szkolnicka | - Przedstawiciel Rady Rodziców
Przedszkola Miejskiego Nr 14
członek Komisji |
| 8. Mirosława Pustkowska | - Przedstawiciel Rady Rodziców
Przedszkola Miejskiego Nr 14
członek Komisji |
| 9. Wioletta Łopatkiewicz | - Przedstawiciel NSZZ "Solidarność"
członek Komisji |
| 10. Jerzy Maranda | - Przedstawiciel Związku Nauczycielstwa
Polskiego - członek Komisji |

Załącznik Nr 2
do Uchwały Nr XVI/160/95
Rady Miejskiej w Stargardzie
• Szczecińskim •
z dnia 20.06.1995 r.

Formalne kryteria doboru kandydatów

Kandydaci przystępujący do konkursu na stanowisko dyrektora Przedszkola Miejskiego Nr 14 w Stargardzie Szczecińskim winni spełniać następujące warunki:

- a/ posiadać kwalifikacje merytoryczne i pedagogiczne do pracy w tej placówce,
- b/ posiadać co najmniej 5 letni staż pracy pedagogicznej, w pełnym wymiarze zajęć.

Przystępujący do konkursu składają w terminie 7 dni przed ustaloną datą konkursu następujące dokumenty:

- a/ zgłoszenie zawierające koncepcję kierowania placówką,
- b/ kwestionariusz osobowy,
- c/ dokumenty / uwierzytelnione odpisy / potwierdzające posiadane kwalifikacje do pracy w tej placówce,
- d/ opinię z ostatniego miejsca pracy,
- e/ świadectwo / - a / pracy lub zaświadczenie o posiadanym stażu pracy pedagogicznej,
- f/ zaświadczenie lekarskie o stanie zdrowia.

R E G U L A M I N

pracy komisji konkursowej na stanowisko dyrektora Przedszkola
Miejskiego Nr 14 w Stargardzie Szczecińskim.

§ 1

1. Do przeprowadzenia konkursu na stanowisko dyrektora placówki oświatowej Rada Miejska w Stargardzie Szczecińskim powołuje komisję konkursową, zwaną dalej komisją oraz jej przewodniczącego.
2. W skład komisji wchodzi osoby wymienione w art. 36 ust. 7 ustawy z dnia 7 września 1991 r. o systemie oświaty.
3. W pracy komisji nie może uczestniczyć osoba:
 - a/ krewna lub powinowata / w stopniu pierwszym / w stosunku do kandydata na dyrektora.
 - b/ kandydująca w konkursie na stanowisko dyrektora w tej samej szkole.
4. Bez zgody kandydatów w posiedzeniu komisji nie mogą uczestniczyć przedstawiciele prasy, radia i telewizji.
5. Pracami komisji kieruje przewodniczący wyznaczony przez Radę Miejską lub wyznaczony przez niego zastępca.

§ 2

1. Kandydaci przystępujący do konkursu składają do Urzędu Miejskiego - Wydziału Oświaty, Kultury i Kultury Fizycznej pisemne zgłoszenie zawierające koncepcję kierowania placówką w terminie 7 dni przed ustaloną datą konkursu.
2. Do zgłoszenia, o którym mowa w ust. 1 załącza się :
 - a/ kwestionariusz osobowy,
 - b/ dokumenty / uwierzytelnione odpisy / potwierdzające posiadane kwalifikacje kandydata,
 - c/ opinię z ostatniego miejsca pracy,

- d/ świadectwo / - a / pracy lub zaświadczenie o stażu pracy,
- e/ zaświadczenie lekarskie o stanie zdrowia.

3. Do udziału w konkursie na stanowisko dyrektora placówki zostaną dopuszczeni, ^{tylko kandydaci} którzy spełniają określone w art.36 ust. 1 i 2 ustawy z dnia 7 września 1991 r. o systemie oświaty / Dz. U. Nr 95, poz. 425 / kwalifikacje oraz wymagania określone rozporządzeniem Ministra Edukacji Narodowej z dnia 10 października 1991 r. w sprawie szczegółowych kwalifikacji wymaganych od nauczycieli oraz określenia szkół i wypadków, w których można zatrudnić nauczycieli nie mających wyższego wykształcenia / Dz. U. Nr 98, poz. 433 / i pozostałe, określone w ogłoszeniu konkursu.
4. Kandydat, którego komisja konkursowa nie dopuściła do konkursu może wnieść sprzeciw do Rady Miejskiej w Stargardzie Szczecińskim w terminie 3 dni od daty decyzji komisji.

§ 3

1. W ustalonym dniu konkursu komisja przeprowadza postępowanie kwalifikacyjne:
 - a/ badanie czy kandydaci spełniają wymagania formalne, po którym podejmuje decyzję w sprawie dopuszczenia do udziału w konkursie,
 - b/ w przypadku niedopuszczenia, któregoś z kandydatów do udziału w konkursie i zgłoszenia przez kandydata sprzeciwu, następny etap konkursu nie może się odbyć wcześniej niż w trzecim dniu po rozpatrzeniu sprzeciwu przez Radę Miejską.
Decyzja Rady Miejskiej w tej sprawie jest ostateczna.
2. W przypadku zakwalifikowania się wszystkich kandydatów, względnie braku sprzeciwu niedopuszczenia kandydata, następuje przedstawienie zasad przeprowadzenia konkursu w obecności wszystkich kandydatów. Następnie komisja zapoznaje się z propozycjami przedstawionymi w piśmie, wysłuchuje propozycji kandydatów co do sposobu zarządzenia placówką oraz odpowiedzi na zadane przez członków komisji

pytania.

3. Kandydaci prezentują swoje programy i odpowiadają na pytania w kolejności alfabetycznej.
4. Postępowanie kwalifikacyjne odbywać się może w obecności co najmniej 2/3 członków komisji.
5. Kandydat nie może być obecny przy postępowaniu kwalifikacyjnym innych kandydatów.

§ 4

1. Po zakończeniu postępowania kwalifikacyjnego odbywa się narada komisji i głosowanie tajne w celu rozstrzygnięcia konkursu czyli wyłonienia kandydata na stanowisko dyrektora.
2. Każdy członek komisji głosuje na przygotowanej przez przewodniczącego opieczetowanej karcie, z wypisanymi w kolejności alfabetycznej nazwiskami kandydatów, wyrażając swoją wolę w sposób następujący:
 - a/ " za " - postawienie przy jednym nazwisku znaku " + "
 - b/ " przeciw " - postawienie przy nazwisku znaku " - "
 - c/ " wstrzymuje się " - przekreślenie całej kartki na krzyż "X"
3. Liczenie głosów odbywa się jawnie przez przedstawienie wszystkim członkom komisji oddanych kart do głosowania.
4. Głosowanie odbywa się również jeżeli do konkursu przystępuje jeden kandydat.

§ 5

1. Konkurs wygrywa kandydat, który w wyniku głosowania uzyskał ponad 50 % ogólnej liczby oddanych głosów.
2. Jeżeli głosowanie odbywa się na kilku kandydatów, z których żaden nie uzyskał wymaganej większości, przeprowadza się głosowanie powtórne na kandydata, który uzyskał największą ilość głosów, a także na kandydatów, którzy uzyskali największą ale równą ilość głosów.
3. Jeżeli w wyniku drugiego głosowania żaden z kandydatów nie otrzyma wymaganej większości, konkurs uważa się za nierozstrzygnięty.

4. W przypadku, gdy do konkursu nikt się nie zgłosi lub dwa kolejne konkursy nie wyłonią kandydata, Zarząd Miasta powierza funkcję dyrektora wybranemu przez siebie kandydatowi, po zasięgnięciu opinii rady przedszkola i rady pedagogicznej.

§ 6

1. Dokumentację konkursu stanowią:

- a/ podpisany przez wszystkich członków komisji uproszczony protokół / zał. Nr 4 /,
- b/ dołączone do protokołu kartki do głosowania i upoważnienia członków komisji.

2. Podpisaniu protokołu przewodniczący komisji ogłasza wyniki konkursu w obecności wszystkich kandydatów.
3. Protokół wraz z załącznikami przewodniczący komisji przedkłada Zarządowi Miasta.

§ 7

Przebieg prac komisji jest tajny.

§ 8

Konkurs może być unieważniony, jeżeli został naruszony regulamin konkursu lub po jego rozstrzygnięciu wyszły na jaw okoliczności dyswalifikujące kandydata albo zaistniały inne przesłanki materialno - prawne uniemożliwiające powierzenie kandydatowi funkcji dyrektora.

§ 9

Wszelkie sporne sprawy wynikające ze stosowania regulaminu rozstrzyga Zarząd Miasta.