

Uchwała Nr LIV/490/98

Rady Miejskiej w Stargardzie Szczecińskim z dnia 24 marca 1998r.

w sprawie ogłoszenia konkursów na stanowisko dyrektora: Szkoły Podstawowej nr 7 i Szkoły Podstawowej nr 10 w Stargardzie Szczecińskim.

Na podstawie art. 36 a ustawy z dnia 7 września 1991 r. o systemie oświaty (Dz. U. z 1996 r. Nr 67, poz. 329, Nr 106, poz. 496, z 1997r. Nr 28, poz. 153 i Nr 141, poz. 943) oraz § 1 rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej z dnia 31 stycznia 1996 r. w sprawie wymagań, jakim powinny odpowiadać osoby zajmujące stanowiska dyrektorów oraz inne stanowiska kierownicze w poszczególnych typach szkół i placówek (Dz.U. Nr 20, poz. 91) Rada Miejska w Stargardzie Szczecińskim uchwala, co następuje :

§ 1

Ogłasza się konkursy na stanowiska dyrektorów niżej wymienionych szkół podstawowych w terminach:

- 1) Szkoła Podstawowa nr 7 w Stargardzie Szczecińskim -27.04.1998r.*
- 2) Szkoła Podstawowa nr 10 w Stargardzie Szczecińskim -27.04.1998r.*

§ 2

Powołuje się Komisje Konkursowe do przeprowadzenia konkursów na stanowiska dyrektorów w szkołach wymienionych w § 1, których skład określają załączniki nr 1 i nr 2 do niniejszej uchwały.

§ 3

Określa się formalne kryteria doboru kandydatów na stanowisko dyrektora, stanowiące załącznik nr 3 do niniejszej uchwały.

§ 4

Uchwala się regulamin pracy Komisji Konkursowych w celu wyłonienia kandydata na stanowisko dyrektora, stanowiący załącznik nr 4 do niniejszej uchwały.

- 2 -

§ 5

Zobowiązuje się Komisje Konkursowe do przeprowadzenia konkursów, ogłoszenia wyników i przedstawienia ich Zarządowi Miasta Stargardu Szczecińskiego.

§ 6

Wykonanie uchwały powierza się Zarządowi Miasta Stargardu Szczecińskiego.

§ 7

Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

PRZEWODNICZĄCY RADY MIEJSKIEJ

ADAM KISIO

Opinia Nr 17/98
Do projektu nie zgłasza zastrzeżeń
pod względem prawnym i redakcyjnym
Radca Prawny
mgr Monika Kaszczyszyn-Skiba

UZASADNIENIE:

Z końcem br. szkolnego upływa ustawowy okres pełnienia funkcji dyrektora przez osoby sprawujące te funkcje w szkołach podstawowych nr: 7 i 10.

Zgodnie z art. 36 a ustawy z dnia 7 września 1991 r. o systemie oświaty (Dz.U. z 1996 r. Nr 67, poz. 329 ze zm.), stanowisko dyrektora szkoły powierza się na 5 lat szkolnych, a po upływie tego okresu organ prowadzący może:

- przedłużyć powierzenie stanowiska na kolejny okres 5 letni lub*
- ogłosić konkurs w celu wyłonienia kandydata na stanowisko dyrektora.*

Uznając, że podstawową formą (wyrażoną w art.36 a ust.3 ustawy) wyłonienia kandydata na stanowisko dyrektora jest konkurs, wnosi się o podjęcie przez Radę Miejską w Stargardzie Szczecińskim niniejszej uchwały.

Z-ca PREZYDENTA MIASTA
d/s Oświaty i Sportu

mgr Jerzy Harnet
Członek Zarządu

Załącznik nr 1
do uchwały Nr **LIV/490/98**
Rady Miejskiej w Stargardzie Szczecińskim
z dnia **24 marca 1998r.**

Skład Komisji Konkursowej
do przeprowadzenia konkursu na stanowisko dyrektora
Szkoły Podstawowej nr 7 w Stargardzie Szczecińskim.

Przewodniczący Komisji:

Jerzy Hernet

- Z-ca Prezydenta Miasta ds. Ogólno-
Społecznych, członek Zarządu Miasta

Członkowie Komisji:

1. *Ryszard Michalak* - Naczelnik Wydziału Oświaty, Kultury i Kultury
Fizycznej Urzędu Miejskiego. sekretarz Komisji
2. *Sławomir Kuczyński* - przedstawiciel Związku Nauczycielstwa Polskiego
w Stargardzie Szczecińskim
3. *Helena Gendek* - przedstawiciel Rady Pedagogicznej SP nr -
w Stargardzie Szczecińskim
4. *Bogdan Basiak* - przedstawiciel Rady Pedagogicznej SP nr -
w Stargardzie Szczecińskim
5. *Irena Szymczyk* - przedstawiciel Rady Rodziców SP nr -
w Stargardzie Szczecińskim
6. *Krzysztof Rzązewski* - przedstawiciel Rady Rodziców SP nr -
w Stargardzie Szczecińskim
7. *Barbara Parzybut* - przedstawiciel Kuratora Oświaty w Szczecinie
8. *Teresa Łań* - przedstawiciel Kuratora Oświaty w Szczecinie

Radca Prawny

mgr Monika Koszyczyn-Skiba

Załącznik nr 2
do uchwały Nr **LIV/490/98**
Rady Miejskiej w Stargardzie Szczecińskim
z dnia **24 marca 1998r.**

Skład Komisji Konkursowej
do przeprowadzenia konkursu na stanowisko dyrektora
Szkoły Podstawowej nr 10 w Stargardzie Szczecińskim.

Przewodniczący Komisji:

Jerzy Hernet - Z-ca Prezydenta Miasta ds. Ogólno-
Społecznych, członek Zarządu Miasta

Członkowie Komisji:

1. *Ryszard Michalak* - Naczelnik Wydziału Oświaty, Kultury i Kultury
Fizycznej Urzędu Miejskiego, sekretarz Komisji
2. *Maryla Jasińska* - przedstawiciel Związku Nauczycielstwa Polskiego
w Stargardzie Szczecińskim
3. *Elżbieta Rękas* - przedstawiciel Rady Pedagogicznej SP nr 10
w Stargardzie Szczecińskim
4. *Danuta Albrewczyńska* - przedstawiciel Rady Pedagogicznej SP nr 10
w Stargardzie Szczecińskim
5. *Stanisław Figiel* - przedstawiciel Rady Rodziców SP nr 10
w Stargardzie Szczecińskim
6. *Dariusz Nowicki* - przedstawiciel Rady Rodziców SP nr 10
w Stargardzie Szczecińskim
7. *Barbara Parzybut* - przedstawiciel Kuratora Oświaty w Szczecinie
8. *Teresa Łań* - przedstawiciel Kuratora Oświaty w Szczecinie

**Formalne kryteria doboru kandydatów na stanowisko dyrektora
szkoły podstawowej.**

1. Kandydaci przystępujący do konkursu na stanowisko dyrektora winni spełniać następujące warunki:

- 1) posiadać kwalifikacje merytoryczne i pedagogiczne do pracy w szkole,
- 2) posiadać co najmniej 5 letni staż pracy pedagogicznej na stanowisku nauczyciela lub 5 letni staż pracy dydaktycznej na stanowisku nauczyciela akademickiego.

2. Przystępujący do konkursu składają najpóźniej w terminie 7 dni przed ustaloną datą konkursu następujące dokumenty:

- 1) zgłoszenie zawierające koncepcję kierowania szkołą - w zapieczętowanej i podpisanej kopercie,
- 2) kwestionariusz osobowy,
- 3) dokumenty (uwierzytelnione odpisy) potwierdzające posiadane kwalifikacje do pracy w szkole,
- 4) kartę oceny pracy zawierającą ocenę (co najmniej dobrą) dokonaną w ostatnich 5 latach pracy w placówce oświatowej lub zaświadczenie potwierdzające pozytywną ocenę pracy w szkole wyższej w okresie ostatnich 4 lat,
- 5) świadectwo (-a) pracy lub zaświadczenie o posiadanym stażu pracy pedagogicznej,
- 6) zaświadczenie lekarskie o stanie zdrowia potwierdzające posiadanie warunków zdrowotnych niezbędnych do zajmowania stanowiska nauczyciela.

Załącznik nr 4
do uchwały Nr LIV/490/98
Rady Miejskiej w Stargardzie Szczecińskim
z dnia 24 marca 1998r.

REGULAMIN

pracy Komisji Konkursowych w celu wyłonienia kandydata na stanowisko dyrektora szkoły podstawowej dla której organem prowadzącym jest gmina Miasto Stargard Szczeciński

§ 1

1. Do przeprowadzenia konkursu na stanowisko dyrektora szkoły Rada Miejska w Stargardzie Szczecińskim powołuje każdorazowo Komisję Konkursową, zwaną dalej Komisją oraz jej przewodniczącego.
2. W skład Komisji wchodzi osoby wymienione w art. 36a ust. 5 ustawy z dnia 7 września 1991 r. o systemie oświaty (Dz.U. z 1996 r. Nr 6, poz. 329 ze zm.).
3. W pracy Komisji nie może uczestniczyć osoba:
 - 1) krewna lub powinowata (w stopniu pierwszym) w stosunku do kandydata na stanowisko dyrektora,
 - 2) biorąca udział w konkursie na stanowisko dyrektora w tej samej szkole.
4. Bez zgody kandydatów na stanowisko dyrektora szkoły w posiedzeniu Komisji nie mogą uczestniczyć, przedstawiciele prasy, radia i telewizji.
5. Pracami Komisji kieruje przewodniczący wyznaczony przez Radę Miejską w Stargardzie Szczecińskim.

§ 2

1. Kandydaci przystępujący do konkursu składają w Wydziale Oświaty, Kultury i Kultury Fizycznej Urzędu Miejskiego w Stargardzie Szczecińskim pisemne zgłoszenie, zawierające koncepcję kierowania szkołą najpóźniej w terminie 7 dni przed ustaloną datą konkursu - w zapieczętowanej i podpisanej kopercie.
2. Do zgłoszenia, o którym mowa w ust. 1 załącza się:
 - 1) kwestionariusz osobowy,
 - 2) dokumenty (wziewzetylnione odpisy) potwierdzające posiadane kwalifikacje do pracy w tej szkole,
 - 3) kartę oceny pracy z ostatnich 5 lat pracy w placówce oświatowej lub zaświadczenie o ocenie pracy w szkole wyższej,
 - 4) świadectwo (- a) pracy lub zaświadczenia o posiadanym stażu pracy pedagogicznej,

- 5) zaświadczenie lekarskie o stanie zdrowia, potwierdzające posiadanie warunków zdrowotnych do zajmowania stanowiska nauczyciela.
3. Do udziału w konkursie na stanowisko dyrektora szkoły zostaną dopuszczeni tylko ci kandydaci, którzy mają kwalifikacje oraz spełniają wymagania określone w § 1 rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej z dnia 31 stycznia 1996 r. w sprawie wymagań, jakim powinny odpowiadać osoby zajmujące stanowiska dyrektorów oraz inne stanowiska kierownicze w poszczególnych typach szkół i placówek (Dz.U.Nr 20, poz.91) oraz pozostałe zawarte w załączniku nr 3 do niniejszej uchwały.
4. Kandydat, którego Komisja nie dopuściła do konkursu, może wnieść sprzeciw do Rady Miejskiej w Stargardzie Szczecińskim w terminie 3 dni od daty decyzji Komisji.

§ 3

1. W dniu konkursu Komisja przeprowadza postępowanie kwalifikacyjne, w którym bada czy kandydaci spełniają wymagania formalne, podejmując jednocześnie decyzję o dopuszczeniu poszczególnych kandydatów do udziału w konkursie.
2. W przypadku niedopuszczenia, któregoś z kandydatów do udziału w konkursie i zgłoszenia przez niego sprzeciwu, konkurs może się odbyć dopiero po rozpatrzeniu sprzeciwu przez Radę Miejską w Stargardzie Szczecińskim, nie wcześniej jednak niż w trzecim dniu od rozpatrzenia sprzeciwu. Uchwała Rady Miejskiej w Stargardzie Szczecińskim w tej sprawie jest ostateczna, z chwilą jej podjęcia.
3. W przypadku zakwalifikowania wszystkich kandydatów do udziału w konkursie lub braku sprzeciwu kandydata, którego nie dopuszczono do udziału w konkursie, przewodniczący Komisji przedstawia zasady przeprowadzenia konkursu w obecności wszystkich kandydatów. Następnie Komisja zapoznaje się z koncepcjami kierowania szkołą przedstawionymi przez kandydatów na piśmie, wysłuchuje propozycji kandydatów dotyczących sposobu kierowania szkołą oraz odpowiedzi kandydatów na pytania postawione przez członków Komisji.
4. Kandydaci prezentują swoje koncepcje oraz programy, a także odpowiadają na pytania w kolejności alfabetycznej.
5. Kandydat biorący udział w konkursie nie może być obecny przy postępowaniu kwalifikacyjnym innych kandydatów.
6. Postępowanie kwalifikacyjne odbywa się w obecności co najmniej 2/3 składu Komisji.

§ 4

1. Po zakończeniu postępowania kwalifikacyjnego odbywa się narada Komisji i głosowanie tajne w celu rozstrzygnięcia konkursu czyli wyłonienia kandydata na stanowisko dyrektora.
2. Każdy członek Komisji głosuje na przygotowanej przez przewodniczącego opieczętowanej karcie, z wypisanymi w kolejności alfabetycznej nazwiskami kandydatów, wyrażając swoją wolę w sposób następujący:
 - 1) postawienie znaku "X" przy nazwisku wybranego kandydata - głos ważny za kandydatem,
 - 2) brak znaku "X" - głos ważny - wstrzymujący się.
3. Każdy inny sposób głosowania traktuje się jako głos nieważny.
4. Liczenie głosów odbywa się jawnie przez przedstawienie wszystkim członkom Komisji oddanych kart do głosowania.
5. Głosowanie odbywa się również jeżeli do konkursu przystępuje jeden kandydat.

§ 5

1. Konkurs wygrywa kandydat, który w wyniku głosowania uzyskał ponad 50 % liczby oddanych głosów.
2. Jeżeli głosowanie odbywa się na kilku kandydatów, z których żaden nie uzyskał wymaganej większości, przeprowadza się głosowanie powtórne na kandydata, który uzyskał największą liczbę głosów, bądź na kandydatów, którzy uzyskali największą, ale równą liczbę głosów.
3. Jeżeli w wyniku drugiego głosowania żaden z kandydatów nie otrzyma wymaganej większości, konkurs uważa się za nierozstrzygnięty.
4. W przypadku, gdy do konkursu nie zgłosi się żaden kandydat albo w wyniku konkursu nie wyłoniono kandydata, Zarząd Miasta Stargardu Szczecińskiego powierza stanowisko dyrektora ustalonemu przez siebie kandydatowi, po zasięgnięciu opinii rady pedagogicznej. Powierzenie przez Zarząd Miasta Stargardu Szczecińskiego stanowiska dyrektora szkoły może nastąpić, jeżeli Kurator Oświaty w Szczecinie nie zgłosi, w terminie 14 dni od przedstawienia kandydata na to stanowisko, umotywowanego zastrzeżenia.

§ 6

1. Dokumentację konkursu stanowią:

- 1) podpisany przez wszystkich członków Komisji uproszczony protokół, zawierający m.in.: skład Komisji, tok postępowania konkursowego, wyniki postępowania kwalifikacyjnego, wyniki głosowania, ewentualne uwagi oraz podpisy członków Komisji,
- 2) dołączone do protokołu kartki do głosowania i upoważnienia członków Komisji.
- 3) dokumenty złożone przez przystępujących do konkursu:
 - a) zgłoszenie zawierające koncepcję kierowania szkołą,
 - b) kwestionariusz osobowy,
 - c) dokumenty (uwierzytelnione odpisy) potwierdzające posiadane kwalifikacje do pracy w szkole,
 - d) kartę oceny pracy zawierającą ocenę (co najmniej dobrą) dokonaną w ostatnich 5 latach pracy w placówce oświatowej lub zaświadczenie potwierdzające pozytywną ocenę pracy w szkole wyższej w okresie ostatnich 4 lat.
 - e) świadectwo (-a) pracy lub zaświadczenie o posiadanym stażu pracy pedagogicznej,
 - f) zaświadczenie lekarskie o stanie zdrowia potwierdzające posiadanie warunków zdrowotnych niezbędnych do zajmowania stanowiska nauczyciela.

2. Po podpisaniu protokołu przewodniczący Komisji ogłasza wyniki konkursu w obecności wszystkich kandydatów.

3. Protokół wraz z załącznikami przewodniczący Komisji przedkłada Zarządowi Miasta Stargardu Szczecińskiego.

§ 7

Przebieg prac Komisji jest tajny.

§ 8

Wszelkie sprawy sporne wynikające ze stosowania regulaminu rozstrzyga Zarząd Miasta Stargardu Szczecińskiego.

§ 9

Konkurs może być unieważniony uchwałą Rady Miejskiej w Stargardzie Szczecińskim, jeżeli Zarząd Miasta stwierdzi, iż naruszono regulamin konkursu lub po jego rozstrzygnięciu wyszły na jaw okoliczności dyskwalifikujące kandydata, albo zaistniały inne przesłanki materialno - prawne uniemożliwiające powierzenie kandydatowi stanowiska dyrektora.