

Stargard, 10.09.2019 r.

Gmina-Miasto Stargard  
73-110 Stargard  
ul. Hetmana Stefana Czarnieckiego 17  
Regon 811685734 NIP 854-222-88-73

Radca prawny Konrad Cezary Łakomy  
CASUS NOSTER Kancelaria Radcy Prawnego  
Konrad Cezary Łakomy  
ul. Onyksowa 11/1  
20-582 Lublin

Nasz znak EB.152.1.2019.8

W odpowiedzi na petycję wniesioną przez Pana 30.07.2019 r. drogą elektroniczną do Urzędu Miejskiego w Stargardzie informuję, że w chwili obecnej Urząd Miejski w Stargardzie nie planuje wdrożenia w życie Polityki Zarządzania Konfliktem Interesów, w związku z czym złożona petycja nie zostanie zrealizowana.

Pracownicy Urzędu Miasta w Stargardzie wykonują swoje obowiązki w oparciu o Kodeks Etyczny Pracownika Urzędu Miejskiego w Stargardzie, przyjęty przez Prezydenta Miasta na kolegium doradczym 1.12.2005 r. Akt ten precyzuje normy i reguły zachowania oraz postępowania pracowników Urzędu w związku z wykonywaniem przez nich zadań publicznych. Uznane i przyjęte przez pracowników standardy zachowań podkreślają rangę zawodu pracownika samorządowego, a tym samym stanowią podstawę oceny jego pracy przez klientów Urzędu. Przepisy ww. Kodeksu dotyczą wszystkich pracowników, bez względu na stanowisko zajmowane w strukturze organizacyjnej.

Zgodnie z przepisami art. 30 i 31 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2019 r. poz. 1282) istnieją zakazy związane z podejmowaniem działalności kolidującej z wykonywanymi obowiązkami. Za ich nieprzestrzeganie grożą sankcje, które są wskazane w ww. przepisach. Dlatego też wprowadzenie dodatkowych regulacji dotyczących tej kwestii jest zbyteczne. Biorąc pod uwagę zarówno przepisy ustawy o pracownikach samorządowych, jak i Kodeks Etyczny Pracownika Urzędu Miejskiego w Stargardzie, Urząd Miejski w Stargardzie nie wprowadzi specjalnych uregulowań w kwestii Polityki Zarządzania Konfliktem Interesów.

  
Sekretarz Miasta  
Zdzisław Rygiel