

ZARZĄDZENIE Nr 377/2006
Prezydenta Miasta Stargardu Szczecińskiego
z dnia 21 września 2006 r.

zmieniające zarządzenie w sprawie jednolitych zasad tworzenia funduszu premiowego w jednostkach organizacyjnych miasta.

Na podstawie art. 30 ust.2 pkt 4 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz.U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1591; z 2002 r. Nr 23, poz. 220, Nr 62, poz.558, Nr 113, poz.984, Nr 153, poz.1271, Nr 214, poz. 1806, z 2003 r. Nr 80, poz.717, Nr 162, poz.1568, z 2004 r. Nr 102, poz.1055, Nr 116, poz. 1203 i Nr 167, poz.1759, z 2005 r. Nr 172, poz.1441 i Nr 175, poz.1457 oraz z 2006 r. Nr 17, poz.128) w celu zapewnienia racjonalnego gospodarowania środkami na wynagrodzenia przez jednostki organizacyjne miasta oraz stworzenia podstaw skutecznej kontroli w tym zakresie zarządza się, co następuje:

§ 1. W zarządzeniu Nr 83/2003 Prezydenta Miasta Stargardu Szczecińskiego z dnia 15 stycznia 2003 r. w sprawie jednolitych zasad tworzenia funduszu premiowego w jednostkach organizacyjnych miasta, wprowadza się następujące zmiany:

1) § 3 otrzymuje brzmienie:

- „ 1. W ramach posiadanych środków na wynagrodzenia określonych w planach finansowych, jednostki organizacyjne miasta tworzą fundusz premiowy na dany rok.
2. Wysokość funduszu premiowego, o którym mowa w ust.1 jest pochodną posiadanych środków na wynagrodzenia. W przypadku określenia go na poziomie wyższym, niż pozwalają na to środki na wynagrodzenia, nie stanowi podstawy do występowania z wnioskami do Prezydenta Miasta Stargardu Szczecińskiego o zabezpieczenie środków finansowych na ten cel.
3. Obligatoryjne podwyżki składników wynagrodzenia, dokonywane w ciągu roku budżetowego w oparciu o uregulowania aktów prawnych wyższego rzędu lub za zgodą Prezydenta Miasta Stargardu Szczecińskiego, nie mają wpływu na wysokość funduszu premiowego.”;

2) § 4 otrzymuje brzmienie:

- „ 1. Szczegółowe zasady przyznawania pracownikom premii oraz jej wysokość, określają zakładowe regulaminy premiowania.
2. Postanowień zakładowych regulaminów premiowania w zakresie określonym w ust. 1 nie stosuje się do dyrektora zakładu.
3. Zasady tworzenia, uruchamiania i dysponowania funduszem premiowym przeznaczonym dla dyrektorów jednostek organizacyjnych miasta regulują odrębne zarządzenia.”

3) skreśla się § 5.

§ 2. Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podjęcia.

UZASADNIENIE:

Przedmiotowe zarządzenie reguluje ogólne zasady tworzenia funduszu premiowego w jednostkach organizacyjnych miasta. Szczegółowe uregulowania dot. przyznawania premii pracownikom w/w jednostek, zawierają zakładowe regulaminy funduszu premiowania.

Biorąc powyższe pod uwagę zasadne jest przyjęcie niniejszego zarządzenia.