

Zarządzenie Nr 300/2005
Prezydenta Miasta Stargardu Szczecińskiego
z dnia 07 lipca 2005 roku

w sprawie zatwierdzenia struktury organizacyjnej Miejskiego Ośrodka Pomocy Społecznej w Stargardzie Szczecińskim.

Na podstawie § 14 ust. 1 Statutu Miejskiego Ośrodka Pomocy Społecznej w Stargardzie Szczecińskim stanowiącego załącznik do uchwały Nr XXII/254/2004 Rady Miejskiej w Stargardzie Szczecińskim z dnia 31 sierpnia 2004 r. zarządza się, co następuje :

§ 1. Zatwierdza się strukturę organizacyjną Miejskiego Ośrodka Pomocy Społecznej w Stargardzie Szczecińskim, stanowiącą załącznik do niniejszego zarządzenia.

§ 3. Traci moc zarządzenie Nr 192/2004 Prezydenta Miasta Stargardu Szczecińskiego z dnia 26 kwietnia 2004 r. w sprawie zatwierdzenia struktury organizacyjnej Miejskiego Ośrodka Pomocy Społecznej w Stargardzie Szczecińskim.

§ 4. Realizację zarządzenia powierza się Dyrektorowi Miejskiego Ośrodka Pomocy Społecznej w Stargardzie Szczecińskim.

§ 5. Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania.

Uzasadnienie

Zgodnie z § 14 ust. 1 Statutu Miejskiego Ośrodka Pomocy Społecznej w Stargardzie Szczecińskim nadanego przez Radę Miejską w Stargardzie Szczecińskim strukturę organizacyjną Ośrodka zatwierdza Prezydent Miasta na wniosek Dyrektora.

Ustawa z dnia 22 kwietnia 2005 r. o postępowaniu wobec dłużników alimentacyjnych oraz zaliczce alimentacyjnej (Dz. U. Nr 86, poz. 732) nakłada na wójtów, burmistrzów, prezydentów miast obowiązek współpracy przede wszystkim z komornikami w ramach prowadzenia postępowań zmierzających do wyegzekwowania alimentów od osób zobowiązanych do alimentacji. W przypadku rodziców samotnie wychowujących dzieci ustawa nakłada na organ wykonawczy obowiązek prowadzenia postępowań zmierzających do wypłaty tzw. zaliczek alimentacyjnych. Z uwagi przede wszystkim na ścisły związek tych spraw ze świadczeniami rodzinnymi, do prowadzenia postępowań w tym zakresie Prezydent Miasta upoważnił Dyrektora Miejskiego Ośrodka Pomocy Społecznej (zarządzeniem nr 264/2005 z dnia 9 czerwca 2005 r.). W związku z tym, iż w ocenie Ośrodka realizacja nowych zadań nie jest możliwa w oparciu o dotychczasową kadrę, Dyrektor MOPS-u wystąpiła z wnioskiem o zmianę struktury organizacyjnej w taki sposób, aby umożliwić zatrudnienie dodatkowych osób.

Kolejną przesłanką wniosku Dyrektora jest zwiększenie - od nowego okresu zasiłkowego (z dniem 1 września br.) - liczby spraw realizowanych przez MOPS w zakresie świadczeń rodzinnych. Jest to związane z przekazaniem gminom – w przypadku Stargardu Szczecińskiego – Ośrodkowi (zgodnie z art. 49 ustawy z dnia 28 listopada 2003 r. o świadczeniach rodzinnych) realizacji postępowań w sprawach świadczeń rodzinnych przez większą część dotychczasowych płatników (m.in. przez Zakład Ubezpieczeń Społecznych, który w bieżącym okresie zasiłkowym wypłaca świadczenia np. osobom prowadzącym działalność gospodarczą, emerytom i rencistom, w tym zasiłki pielęgnacyjne, czy przez zakłady pracy zatrudniające więcej niż 5 ale mniej niż 20 pracowników oraz przez organy służb mundurowych).

W ocenie Dyrektora MOPS-u, aby Dział Świadczeń Rodzinnych mógł zrealizować nowe zadania, niezbędne jest zwiększenie zatrudnienia w tym dziale o 5 osób.

Jednocześnie realizacja nowych zadań w sposób istotny zwiększa obciążenie pracą pracowników socjalnych. Będą oni musieli przeprowadzać wywiady środowiskowe na potrzeby prowadzonych przez komornika postępowań egzekucyjnych wobec dłużników alimentacyjnych. Ponadto zajmują się oni nie tylko pomocą społeczną, ale również realizują wywiady środowiskowe na rzecz innych działów Ośrodka – w sprawach dodatków mieszkaniowych i świadczeń rodzinnych – jak też na rzecz instytucji zewnętrznych (np. Miejski Zakład Komunikacji, Urząd Miejski). Przy czym w Jednostce zatrudnionych jest obecnie 28 pracowników socjalnych, zaś zgodnie ze wskaźnikiem ustawowym powinno być 35 (1 pracownik socjalny na 2 tysiące mieszkańców).

Biorąc pod uwagę powyższe Dyrektor Ośrodka wniosła o zmianę struktury tak, aby mogła zatrudnić dwóch dodatkowych pracowników socjalnych. Przy czym jeden z pracowników zająłby się ponadto koordynacją funkcjonowania Klubu Integracji Społecznej w ramach proponowanej do utworzenia nowej Sekcji Działu Diagnozy

Środowiskowej. Funkcjonowanie Klubu Integracji Społecznej w MOPS-ie jest warunkiem kierowania przez Urząd Pracy osób bezrobotnych na roboty publiczne. Osoby te muszą bowiem realizować w Klubie reintegrację zawodową i społeczną. Takie są wymogi ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. Nr 99, poz. 1001 z późn. zm.) Ponadto na roboty publiczne, a więc również na reintegrację w Klubie, powinni być kierowani dłużnicy alimentacyjni.

Dyrektor Ośrodka wniosła ponadto o zmiany organizacyjne w strukturze polegające na zmniejszeniu liczby etatów kasjerek z 2 na 1 oraz ze zwiększeniem o 1 liczby etatów w Dziale Realizacji Pomocy Społecznej. Wniosek związany jest z tym, że w ww. Dziale istotnie zwiększa się zakres zadań w zakresie kontroli dożywiania dzieci w szkołach i w zakresie naliczania i przekazywania do ZUS-u składek emerytalno – rentowych i zdrowotnych. Wzmożenie kontroli dożywiania dzieci w szkołach jest związane z tym, iż dotychczas szkoły były w dużym zakresie współodpowiedzialne za realizację tego zadania, natomiast od 1 września br. niemal całą odpowiedzialność przejmie na siebie Ośrodek jako zleceniodawca. Przy czym funkcjonowanie 1 kasjerki w MOPS-ie nie spowoduje utrudnień w zakresie wypłat, bowiem duża część klientów zdecydowała się na otrzymywanie świadczeń za pośrednictwem poczty, która zaproponowała Ośrodkowi korzystne warunki finansowe realizacji usługi.

Wraz z wnioskiem o zmianę struktury organizacyjnej Dyrektor MOPS-u nie wniosła o zwiększenie środków na realizację nowych zadań. W ocenie Ośrodka, przy wykorzystaniu instrumentów rynku pracy oraz uwzględnieniu ustawowego zwiększenia środków na obsługę świadczeń rodzinnych z 2 na 3 % wypłacanych świadczeń, możliwe jest wprowadzenie wnioskowanych zmian struktury organizacyjnej w życie przy wykorzystaniu środków będących w dyspozycji Jednostki.

Dyrektor w swoim wniosku podkreśliła trudność w prawidłowym oszacowaniu liczby osób niezbędnych do realizacji nowych zadań. Wnioskowany poziom zwiększenia zatrudnienia uznaje za minimum, podkreślając jednocześnie, że Ośrodek dokona weryfikacji potrzeb po wprowadzeniu nowych zadań w życie (czyli przed upływem br.)

Z uwagi na fakt, że Ośrodek przejmuje zadania dotychczas nie realizowane przez inne podmioty oraz realizowane, ale w wielu zróżnicowanych strukturach organizacyjnych (np. ZUS-ie, zakładach pracy), Wydział nie jest w stanie dokonać weryfikacji pod kątem zasadności wnioskowanego zwiększenia zatrudnienia. W związku z tym zdaniem Wydziału należy wziąć pod uwagę wiedzę i doświadczenie MOPS-u - dotychczasowego realizatora świadczeń rodzinnych.

Biorąc pod uwagę powyższe, podpisanie niniejszego zarządzenia uważam za zasadne.