

Uchwała Nr XLI/454/2006
Rady Miejskiej w Stargardzie Szczecińskim
z dnia 28 marca 2006 r.

w sprawie określenia, w drodze regulaminu, wysokości i zasad przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, wynagradzania za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz nagród dla nauczycieli zatrudnionych w przedszkolach, szkołach i placówkach oświatowo-wychowawczych prowadzonych przez Miasto Stargard Szczeciński.

Na podstawie art. 30 ust. 6, art. 49 ust. 2 w związku z art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz.U. z 2003 r. Nr 118, poz. 1112, Nr 137, poz. 1304, Nr 203, poz. 1966, Nr 213, poz. 2081, Nr 228, poz. 2258, z 2004 r. Nr 96, poz. 959, Nr 179, poz. 1845, z 2005 r. Nr 10, poz. 71, Nr 167, poz. 1397, Nr 179, poz. 1487 i Nr 181, poz. 1526) uchwała się, co następuje:

Ustala się regulamin określający wysokość i zasady przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, wynagradzania za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz nagród dla nauczycieli zatrudnionych w przedszkolach, szkołach i placówkach oświatowo-wychowawczych prowadzonych przez Miasto Stargard Szczeciński, w brzmieniu:

DZIAŁ I
Przepisy ogólne

§ 1. Regulamin określa:

- 1) wysokość dodatku za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego: z tytułu powierzenia stanowiska kierowniczego, za wychowawstwo, za sprawowanie funkcji opiekuna stażu, dodatku za warunki pracy oraz szczegółowe warunki przyznawania tych dodatków, z zastrzeżeniem art. 33 i 34 Karty Nauczyciela,
- 2) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, z zastrzeżeniem art. 35 ust. 3 Karty Nauczyciela,
- 3) wysokość, kryteria i tryb przyznawania nagród ze specjalnego funduszu nagród.

§ 2. Ilekroć w regulaminie jest mowa o szkole – należy przez to rozumieć szkołę, przedszkole oraz placówkę oświatowo-wychowawczą.

DZIAŁ II
Dodatki do wynagrodzenia

Rozdział 1
Zasady ogólne

§ 3. Zgodnie z art. 30 ust. 2 Karty Nauczyciela wysokość dodatków do wynagrodzenia uzależniona jest odpowiednio od okresu zatrudnienia, jakości świadczonej pracy i wykonywania dodatkowych zadań lub zajęć, powierzonego stanowiska lub sprawowanej funkcji oraz trudnych lub uciążliwych warunków pracy.

Rozdział 2
Dodatek za wysługę lat

§ 4.1. Dodatek za wysługę lat przysługuje:

- 1) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub do wyższej stawki dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca,
- 2) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej jego stawki nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca.

2. Dodatek za wysługę lat przysługuje nauczycielowi za okres urlopu dla poratowania zdrowia oraz za dni, za które otrzymuje wynagrodzenie, chyba że przepis szczególny stanowi inaczej. Dodatek ten przysługuje również za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

3. Dodatek za wysługę lat wypłaca się z góry w terminie wypłaty wynagrodzenia.

Rozdział 3 **Dodatek motywacyjny**

§ 5.1. W ramach środków na wynagrodzenia nauczycieli tworzy się fundusz przeznaczony na dodatki motywacyjne w wysokości 3,5% planowanych środków na wynagrodzenia zasadnicze nauczycieli w szkole.

2. W zależności od osiąganych wyników pracy nauczycielowi może być przyznany dodatek motywacyjny w granicach środków określonych w ust.1, w wysokości do 50% wynagrodzenia zasadniczego wynikającego ze stawki osobistego zaszeregowania.

3. Do szczegółowych warunków przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego należą m.in.:

- 1) udokumentowane osiągnięcia edukacyjne uczniów;
- 2) osiągnięcia uczniów, potwierdzone w konkursach, turniejach i olimpiadach oraz w innych obszarach działań, związanych z realizowanym procesem dydaktycznym;
- 3) skuteczne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów poprzez kształtowanie postaw odpowiedzialności za własną edukację, planowania własnej przyszłości, pracy nad sobą oraz właściwych postaw moralnych i społecznych;
- 4) skuteczne przeciwdziałanie agresji, patologiom i uzależnieniom;
- 5) aktywne i efektywne działania na rzecz uczniów potrzebujących opieki, z uwzględnieniem ich potrzeb, w szczególności w stałej współpracy z rodzicami, właściwymi instytucjami i osobami świadczącymi pomoc socjalną;
- 6) inicjowanie i organizowanie imprez i uroczystości szkolnych;
- 7) udział w komisjach egzaminacyjnych, o których mowa w przepisach w sprawie warunków i sposobu oceniania, klasyfikowania i promowania uczniów i słuchaczy oraz przeprowadzania sprawdzianów i egzaminów w szkołach publicznych;
- 8) opieka nad samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi w szkole;
- 9) inicjowanie i stałe prowadzenie nadobowiązkowych zajęć pozalekcyjnych i pozaszkolnych;
- 10) skuteczne kierowanie rozwojem ucznia szczególnie uzdolnionego;
- 11) adaptacja i praktyczne stosowanie nowoczesnych metod nauczania i wychowania we współpracy z organem sprawującym nadzór pedagogiczny oraz innymi instytucjami wspomagającymi;
- 12) skuteczne zarządzanie szkołą zapewniające ciągły rozwój i doskonalenie jakości jej pracy;
- 13) realizacja zadań i podejmowanie inicjatyw istotnie zwiększających udział i rolę szkoły w środowisku lokalnym.
- 14) inicjowanie i prowadzenie działań na rzecz poprawy warunków bezpieczeństwa i higieny pracy, przestrzegania prawa pracy, sytuacji materialnej środowiska oświatowego – przez nauczycieli, o których mowa w art. 1 ust. 2 pkt 3 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz.U. z 2003 r. Nr 118, poz. 1112 ze zm.). zatrudnionych w szkołach (placówkach) prowadzonych przez Miasto Stargard Szczeciński.

4. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 6 miesięcy i nie dłuższy niż jeden rok szkolny.

5. Dodatek motywacyjny przyznaje nauczycielowi dyrektor szkoły, a dyrektorowi - Prezydent Miasta Stargardu Szczecińskiego.

6. Dodatek motywacyjny nie przysługuje w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresie urlopu dla poratowania zdrowia oraz w okresach, za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze.

7. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela, o którym mowa w § 5 ust. 3 pkt 14 przyznawany jest na wniosek międzyzakładowej organizacji związkowej.

Rozdział 4

Dodatek z tytułu powierzenia stanowiska kierowniczego

§ 6.1. Nauczycielom, którym powierzono stanowisko kierownicze w szkole, przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości określonej w tabeli stanowiącej załącznik do niniejszej uchwały.

2. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora, w granicach stawek określonych tabelą ustala Prezydent Miasta Stargardu Szczecińskiego, uwzględniając m.in. wielkość szkoły, jej warunki organizacyjne, złożoność zadań wynikających z funkcji kierowniczej, liczbę stanowisk kierowniczych w szkole, wyniki pracy szkoły, a dla pozostałych stanowisk kierowniczych - dyrektor szkoły.

§ 7.1. Nauczycielowi przysługuje tylko jeden dodatek funkcyjny z tytułu powierzenia stanowiska kierowniczego, a w razie zbiegu tytułów do dwóch lub więcej dodatków funkcyjnych przysługuje dodatek wyższy.

2. Prawo do dodatku funkcyjnego powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego, a jeżeli powierzenie stanowiska nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.

3. Nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze na czas określony, traci prawo do dodatku funkcyjnego z upływem tego okresu, a w razie wcześniejszego odwołania - z końcem miesiąca, w którym nastąpiło odwołanie, a jeżeli odwołanie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.

4. Dodatek funkcyjny nie przysługuje w okresie urlopu dla poratowania zdrowia, w okresach, za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze, oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia z innych powodów obowiązków, do których jest przypisany ten dodatek, a jeżeli zaprzestanie pełnienia obowiązków nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.

5. Dodatek funkcyjny w stawce ustalonej dla dyrektora szkoły przysługuje wicedyrektorowi szkoły od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po 3 miesiącach zastępstwa.

Rozdział 5

Dodatek za wychowawstwo

§ 8.1. Nauczycielom, którym powierzono wychowawstwo klasy w szkołach podstawowych i gimnazjach przysługuje dodatek za wychowawstwo wypłacany miesięcznie w wysokości 3% kwoty bazowej, określonej corocznie w ustawie budżetowej dla nauczycieli.

2. Nauczycielom zatrudnionym w oddziałach przedszkolnych przy szkołach podstawowych i w przedszkolach przysługuje dodatek za wychowawstwo w wysokości określonej w ust. 1.

3. Nauczycielom, o których mowa w ust. 2 przysługuje dodatek za wychowawstwo tylko za jeden oddział (grupę) niezależnie od liczby oddziałów (grup), w których prowadzą zajęcia.

4. Nauczycielom, o których mowa w ust. 2 zatrudnionym w niepełnym wymiarze zajęć, przysługuje dodatek za wychowawstwo w wysokości proporcjonalnej do wymiaru zatrudnienia.

5. Dodatek za wychowawstwo wypłaca się miesięcznie z góry.

6. Zasady określone w § 7 ust. 2-4 stosuje się odpowiednio.

Rozdział 6

Dodatek za sprawowanie funkcji opiekuna stażu

§ 9.1. Nauczycielowi sprawującemu funkcję opiekuna stażu przysługuje dodatek wypłacany miesięcznie w wysokości 6% kwoty bazowej, określonej corocznie w ustawie budżetowej dla nauczycieli.

2. Dodatek, o którym mowa w ust. 1 wypłaca się odpowiednio według zasad dotyczących dodatków funkcyjnych określonych w § 7 ust. 2-4.

Rozdział 7

Dodatek za pracę w warunkach trudnych

§ 10. Nauczycielom przysługuje dodatek za pracę w trudnych warunkach z tytułu prowadzenia przez nauczycieli:

- 1) zajęć rewalidacyjno - wychowawczych z dziećmi i młodzieżą upośledzonymi umysłowo w stopniu głębokim - w wysokości 20% wynagrodzenia zasadniczego, wynikającego ze stawki osobistego zaszeregowania,
- 2) prowadzenia indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego - w wysokości 20% wynagrodzenia zasadniczego, o którym mowa w pkt 1.

§ 11.1. Dodatek za pracę w warunkach trudnych przysługuje w okresie faktycznego wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany oraz w okresie niewykonywania pracy, za który przysługuje wynagrodzenie liczone jak za okres urlopu wypoczynkowego, chyba, że przepis szczególny stanowi inaczej.

2. Dodatek za pracę w warunkach trudnych wypłaca się w całości, jeżeli nauczyciel realizuje w takich warunkach cały obowiązujący go wymiar zajęć oraz w przypadku, gdy nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze, realizuje w tych warunkach obowiązujący go wymiar zajęć. Dodatek wypłaca się w odpowiedniej części - jeżeli nauczyciel realizuje w warunkach trudnych tylko część obowiązującego wymiaru lub jeżeli jest zatrudniony w niepełnym wymiarze zajęć.

Rozdział 8

Dodatek za pracę w warunkach uciążliwych

§ 12.1. Nauczycielom przysługuje dodatek za pracę w warunkach uciążliwych z tytułu prowadzenia zajęć wymienionych w § 10 regulaminu z dziećmi i młodzieżą, których stan zdrowia z powodu stanów chorobowych, o których mowa w § 2 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 1 lutego 2002 r. w sprawie kryteriów oceny niepełnosprawności u osób w wieku do 16 roku życia (Dz.U. nr 17, poz. 162), uzasadnia konieczność sprawowania stałej opieki lub udzielania pomocy, oraz prowadzonych z dziećmi i młodzieżą powyżej 16 roku życia, u których wystąpiło naruszenie sprawności organizmu z przyczyn, o których mowa w § 32 ust. 1 Ministra Gospodarki Pracy i Polityki Społecznej z dnia 15 lipca 2003 r. w sprawie orzekania o niepełnosprawności i stopniu niepełnosprawności (Dz.U. Nr 139, poz. 1328) - w wysokości ustalonej dla odpowiedniego dodatku za pracę w warunkach trudnych, zwiększony o 10% wynagrodzenia zasadniczego.

2. Dodatek za pracę w warunkach uciążliwych przysługuje nauczycielom, którzy w danym miesiącu przepracowali co najmniej 40 godzin w takich warunkach. Dodatek nie ulega podwyższeniu, chociażby nauczyciel przepracował w warunkach uciążliwych więcej niż 40 godzin w miesiącu.

3. Dodatek za pracę w warunkach uciążliwych przysługuje mimo niespełnienia warunku, o którym mowa w ust. 2, w okresie niewykonywania pracy, za który przysługuje wynagrodzenie liczone jak za okres urlopu wypoczynkowego, chyba że przepis szczególny stanowi inaczej. Jeżeli jednak nauczyciel w danym miesiącu przepracował co najmniej 40 godzin w warunkach uciążliwych mimo czasowej nieobecności w pracy z innych przyczyn, dodatek przysługuje w całości.

4. Nauczycielom, którym powierzono stanowiska kierownicze w szkołach, przysługuje dodatek za uciążliwe warunki pracy na zasadach określonych w ust. 2, z tym że do czasu pracy, od którego uzależnione jest prawo do tego dodatku, wlicza się również faktycznie odbyte przez nauczycieli godziny hospitacji oraz godziny instruktażu i kontroli realizacji zadań dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych wykonywanych w kontakcie z dziećmi i młodzieżą, o których mowa w ust. 1.

§ 13. Dodatki za pracę w warunkach trudnych i uciążliwych wypłaca się z dołu.

DZIAŁ III

Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe oraz za godziny doraźnych zastępstw

§ 14.1. Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe i za godziny doraźnych zastępstw wypłaca się według stawki osobistego zaszeregowania nauczyciela, z uwzględnieniem dodatku za warunki pracy.

2. Wynagrodzenie za jedną godzinę nadwymiarową ustala się dzieląc stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkami za trudne i uciążliwe warunki pracy, jeżeli praca w godzinach nadwymiarowych odbywa się w takich warunkach) przez miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin nadwymiarowych nauczyciela.

3. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust. 2, uzyskuje się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

4. Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego, rozpoczynania lub kończenia zajęć w środku tygodnia oraz za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy, z wyjątkiem przypadków, o których mowa w ust. 7.

5. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy, oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia - za podstawę ustalenia liczby godzin nadwymiarowych przyjmuje się obowiązkowy tygodniowy wymiar zajęć określony w art. 42 ust. 3 ustawy - Karta Nauczyciela, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub 1/4, gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin nadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być jednakże większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.

6. Godziny nadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym przypadające w dniach, w których nauczyciel nie mógł ich zrealizować z powodu:

- 1) zawieszenia zajęć z powodu epidemii lub mrozów,
- 2) udziału uczniów w wycieczkach lub imprezach sportowych (kulturalnych),
- 3) udziału w doskonaleniu zawodowym (konferencje, seminaria, warsztaty),
- 4) choroby dziecka nauczanego indywidualnie, trwającej nie dłużej niż tydzień, traktuje się jako godziny faktycznie odbyte.

7. Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe przysługuje za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy z powodu:

- 1) opieki nad dzieckiem zdrowym w wieku do 14 lat (2 dni w ciągu roku kalendarzowego),
- 2) okolicznościowych zwolnień od pracy określonych Kodeksem pracy,
- 3) urlopu szkoleniowego udzielonego w celu kształcenia i doskonalenia zawodowego,
- 4) zwolnienia od pracy zawodowej na czas niezbędny do wykonywania doraźnej czynności wynikającej z tytułu pełnienia funkcji związkowej.

8. Wynagrodzenie za godziny doraźnych zastępstw ustala się wg zasad określonych w ust. 2 i 3.

9. Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw wypłaca się z dołu.

DZIAŁ IV

Nagrody

§ 15. Zgodnie z art. 49 ust. 1 pkt 1 Karty Nauczyciela w budżecie miasta tworzy się specjalny fundusz na nagrody dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze w wysokości 1% planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych, z przeznaczeniem na wypłaty nagród Prezydenta Miasta Stargardu Szczecińskiego i dyrektorów szkół.

§ 16. Ustala się następujący podział specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze:

- 1) 20% tego funduszu na nagrody Prezydenta Miasta Stargardu Szczecińskiego,
- 2) 80% tego funduszu na nagrody dyrektorów szkół.

§ 17. Nagrody Prezydenta Miasta i Dyrektora Szkoły przyznawane są z okazji Dnia Edukacji Narodowej.

§ 18.1. Wysokość nagrody Prezydenta Miasta ustalana jest corocznie i nie może przekroczyć 50% nagrody Ministra Edukacji i Nauki.

2. Wysokość nagrody Dyrektora Szkoły nie może przekroczyć 80% nagrody Prezydenta Miasta.

§ 19. Nagrody mogą być przyznane nauczycielom po przepracowaniu w szkole co najmniej 1 roku.

§ 20. 1. Z wnioskiem o przyznanie nagrody Prezydenta Miasta występuje:

- 1) Naczelnik Wydziału Oświaty, Kultury i Kultury Fizycznej Urzędu Miejskiego – dla dyrektora szkoły,
- 2) dyrektor szkoły - dla nauczyciela zatrudnionego w szkole,
- 3) międzyzakładowa organizacja związkowa – dla nauczycieli o których mowa w art. 1 ust. 2 pkt 3 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz.U. z 2003 r. Nr 118, poz. 1112 ze zm.) oraz nauczycieli pełniących funkcje społecznych inspektorów pracy.

2. Wniosek winien zawierać dane osobowe kandydata (nazwisko i imię, datę urodzenia, informacje o wykształceniu, stopniu awansu zawodowego, stażu pracy pedagogicznej, nazwę szkoły i zajmowane stanowisko), informację o ocenie pracy i dotychczas otrzymanych nagrodach oraz uzasadnienie, w którym należy umieścić osiągnięcia kandydata do nagrody.

3. Do wniosku o przyznanie nagrody Prezydenta Miasta należy dołączyć wyciąg z protokołu rady pedagogicznej o zasięgnięciu opinii w sprawie typowanego kandydata.

§ 21. 1. Wnioski, o których mowa w § 20 opiniuje komisja nagród powołana przez Prezydenta Miasta Stargardu Szczecińskiego.

2. W skład komisji wchodzi: Z-ca Prezydenta Miasta, Naczelnik Wydziału Oświaty, Kultury i Kultury Fizycznej Urzędu Miejskiego oraz przedstawiciele związków zawodowych zrzeszających nauczycieli.

§ 22. Nagroda Prezydenta Miasta może być przyznana nauczycielowi (dyrektorowi szkoły), który posiada wyróżniającą ocenę pracy pedagogicznej oraz spełnia odpowiednio co najmniej 5 z następujących kryteriów:

- 1) w zakresie pracy dydaktyczno-wychowawczej:
 - a) osiąga dobre wyniki w nauczaniu potwierdzone w sprawdzianach i egzaminach uczniów, przeprowadzanych przez okręgowe komisje egzaminacyjne,
 - b) podejmuje działalność innowacyjną w zakresie wdrażania nowatorskich metod nauczania i wychowania, opracowywania autorskich programów i publikacji,
 - c) osiąga dobre wyniki w nauczaniu, potwierdzone zakwalifikowaniem uczniów do udziału w zawodach II stopnia (okręgowych) lub III stopnia (centralnych) ogólnopolskich olimpiad przedmiotowych, zajęciem przez uczniów (zespół uczniów) I-III miejsca w konkursach, zawodach, przeglądach i festiwalach miejskich, powiatowych, wojewódzkich i ogólnopolskich,
 - d) posiada udokumentowane osiągnięcia w pracy z uczniami uzdolnionymi lub z uczniami mającymi trudności w nauce,
 - e) przygotowuje i wzorowo organizuje uroczystości szkolne lub środowiskowe, takie jak: nadanie szkole lub placówce imienia, wręczenie sztandaru, dni patrona szkoły lub placówki,
 - f) prowadzi znaczącą działalność wychowawczą w klasie, szkole lub placówce przez organizowanie wycieczek, udział uczniów w spektaklach teatralnych, koncertach, wystawach i spotkaniach,
 - g) organizuje imprezy kulturalne, sportowe, rekreacyjne i wypoczynkowe,
- 2) w zakresie pracy opiekuńczej:

- a) zapewnia pomoc i opiekę uczniom lub wychowankom będącym w trudnej sytuacji materialnej lub życiowej, pochodzącym z rodzin ubogich lub patologicznych,
 - b) prowadzi działalność mającą na celu zapobieganie i zwalczanie przejawów patologii społecznej wśród dzieci i młodzieży, w szczególności narkomanii i alkoholizmu,
 - c) organizuje współpracę szkoły lub placówki z jednostkami systemu ochrony zdrowia, Policją, organizacjami i stowarzyszeniami oraz rodzicami w zakresie zapobiegania i usuwania przejawów patologii społecznej i niedostosowania społecznego dzieci i młodzieży,
 - d) organizuje udział rodziców w życiu szkoły lub placówki, rozwija formy współdziałania szkoły lub placówki z rodzicami,
- 3) w zakresie działalności pozaszkolnej, polegającej na:
- a) udziale w zorganizowanych formach doskonalenia zawodowego,
 - b) udzielaniu aktywnej pomocy w adaptacji zawodowej nauczycieli podejmujących pracę w zawodzie nauczyciela,
 - c) działaniach na rzecz poprawy: bezpieczeństwa i higieny pracy, przestrzegania prawa pracy, sytuacji materialnej środowiska oświatowego.

§ 23. Nagroda Dyrektora Szkoły może być przyznana nauczycielowi, który spełnia kryteria określone w § 22, po zasięgnięciu opinii związków zawodowych działających w szkole.

§ 24. Nauczyciel (dyrektor), któremu została przyznana nagroda, otrzymuje dyplom, którego odpis umieszcza się w jego teczkach akt osobowych.

DZIAŁ V

Postanowienia końcowe

§ 25. Regulamin obowiązuje od dnia 1 stycznia 2006 r. do dnia 31 grudnia 2006 r.

§ 26. Traci moc uchwała Nr XXIX/336/2005 Rady Miejskiej w Stargardzie Szczecińskim z dnia 29 marca 2005 r. (Dz.Urz. Województwa Zachodniopomorskiego Nr 40, poz. 908 z 17 maja 2005 r.) w sprawie ustalenia „Regulaminu określającego wysokość i zasady przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, wynagradzania za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz nagród dla nauczycieli zatrudnionych w przedszkolach, szkołach i placówkach oświatowo-wychowawczych prowadzonych przez Miasto Stargard Szczeciński.”

§ 27. Wykonanie uchwały powierza się Prezydentowi Miasta Stargardu Szczecińskiego.

§ 28. Uchwała wchodzi w życie po 14 dniach od ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Zachodniopomorskiego.

UZASADNIENIE:

Zgodnie z art. 30 ust. 6 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karty Nauczyciela (Dz.U. z 2003 r. Nr 118, poz. 1112 ze zm.) organ prowadzący szkoły, będący jednostką samorządu terytorialnego zobowiązany jest do uchwalenia corocznie w drodze regulaminu obowiązującego od 1 stycznia do 31 grudnia danego roku:

- 1) wysokości stawek dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz szczegółowych warunków przyznawania tych dodatków,
- 2) szczegółowych warunków obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw,
- 3) wysokości i warunków wypłacania nagród ze specjalnego funduszu nagród w taki sposób, aby średnie wynagrodzenia nauczycieli odpowiadały na obszarze działania danej jednostki samorządu terytorialnego co najmniej średnim wynagrodzeniom, o których mowa w art. 30 ust. 3 i 4 Karty Nauczyciela.

Powyższe średnie wynagrodzenia, począwszy od dnia 1 stycznia 2006 r. winny wynosić:

- **nauczyciela stażysty** – 1472,56 zł.,
- **nauczyciela kontraktowego** – 1840,70 zł.,
- **nauczyciela mianowanego** – 2576,98 zł.,
- **nauczyciela dyplomowanego** – 3313,26 zł.

Proponowane w „Regulaminie...” zapisy zapewniają spełnienie warunków w zakresie ww. średnich wynagrodzeń w stosunku do nauczycieli zatrudnionych w przedszkolach, szkołach i placówkach oświatowo-wychowawczych prowadzonych przez Miasto Stargard Szczeciński. Środki finansowe na realizację „Regulaminu ...” są zaplanowane w budżecie miasta na 2006 rok.

Na podstawie art. 30 ust. 6a Karty Nauczyciela regulamin podlega uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli. W listopadzie ub.r. projekt regulaminu został przedłożony: Zarządowi Oddziału Związku Nauczycielstwa Polskiego, Międzyzakładowej Organizacji Związkowej Pracowników Oświaty i Wychowania NSZZ „Solidarność” oraz Międzyzakładowej Organizacji Związkowej NSZZ „Solidarność '80” MAŁOPOLSKA.

Organizacje związkowe zgłosiły propozycje dotyczące dokonania zmian zapisów w § 5 ust. 1, § 8 ust. 1 regulaminu sprowadzające się do:

- zwiększenia odpisu przeznaczonego na dodatki motywacyjne z 3,5% do 4,5%,
- zwiększenia dodatku za wychowawstwo z 3% do 4,5% kwoty bazowej określonej corocznie w ustawie budżetowej dla nauczycieli (tj. z 53,80 zł do 80,81 zł miesięcznie),
- wprowadzenia dodatkowego wynagrodzenia dla nauczycieli za analizę i ocenę prac pisemnych z języka polskiego w wysokości 2% kwoty bazowej dla nauczycieli szkół podstawowych i 3% dla nauczycieli gimnazjów (tj. odpowiednio 35,92 zł i 53,87 zł miesięcznie)

oraz wynagrodzenia dla nauczycieli za sprawowanie opieki nad dziećmi wyjeżdżającymi do innych miejscowości w ramach „zielonych szkół” – jak za 10 godzin nadwymiarowych.

Roczne skutki finansowe przyjęcia ww. propozycji wyniosą:

- dodatki motywacyjne – 171.511 zł,
- dodatek za wychowawstwo – 159.478 zł,
- wynagrodzenie za analizę i ocenę prac z języka polskiego – 36.855 zł.

Łącznie – 367.844 zł.

Ponieważ ww. kwota nie jest zabezpieczona w zatwierdzonym budżecie oświaty na rok 2006 oraz biorąc pod uwagę możliwości budżetu miasta ww. propozycje związków zawodowych nie zostały uwzględnione w przedłożonym projekcie.

W związku z powyższym wnosi się o podjęcie niniejszej uchwały.