

Uchwała Nr XXIX/336/2005
Rady Miejskiej w Stargardzie Szczecińskim
z dnia 29 marca 2005 r.

w sprawie ustalenia „Regulaminu określającego wysokość i zasady przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, wynagradzania za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz nagród dla nauczycieli zatrudnionych w przedszkolach, szkołach i placówkach oświatowo-wychowawczych prowadzonych przez Miasto Stargard Szczeciński.”

Na podstawie art. 30 ust. 6, art. 49 ust. 2 w związku z art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz.U. z 2003 r. Nr 118, poz. 1112, Nr 137, poz. 1304, Nr 203, poz. 1966, Nr 213, poz. 2081, Nr 228, poz. 2258, z 2004 r. Nr 96, poz. 959, Nr 179, poz. 1845, z 2005 r. Nr 10, poz. 71) uchwała się, co następuje:

§ 1. Ustala się „Regulamin określający wysokość i zasady przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, wynagradzania za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz nagród dla nauczycieli zatrudnionych w przedszkolach, szkołach i placówkach oświatowo-wychowawczych prowadzonych przez Miasto Stargard Szczeciński”, obowiązujący od dnia 1 stycznia 2005 r. do dnia 31 grudnia 2005 r., stanowiący załącznik do niniejszej uchwały.

§ 2. Traci moc uchwała Nr VII/90/2003 Rady Miejskiej w Stargardzie Szczecińskim z dnia 29 kwietnia 2003 r. w sprawie ustalenia „Regulaminu określającego niektóre zasady wynagradzania za pracę oraz zasady przyznawania nauczycielom zatrudnionym w przedszkolach, szkołach i placówkach oświatowo-wychowawczych prowadzonych przez Miasto Stargard Szczeciński dodatków do wynagrodzenia i nagród”.

§ 3. Wykonanie uchwały powierza się Prezydentowi Miasta Stargardu Szczecińskiego.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie po 14 dniach od ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Zachodniopomorskiego.

UZASADNIENIE:

Ustawa z dnia 15 lipca 2004 r. o zmianie ustawy – Karta Nauczyciela oraz o zmianie niektórych innych ustaw (Dz.U. Nr 179, poz. 1845) wprowadziła zmiany w zasadach ustalania wynagrodzenia nauczycieli.

Zgodnie z art. 30 ust. 6 i ust. 6b Karty Nauczyciela w brzmieniu nadanym ww. ustawą organ prowadzący będący jednostką samorządu terytorialnego **określa corocznie w drodze regulaminu obowiązującego od dnia 1 stycznia do dnia 31 grudnia:**

- 1) wysokość stawek dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego oraz za warunki pracy oraz szczegółowe warunki przyznawania tych dodatków (z zastrz. art. 33 i 34 KN)
 - 2) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, (z zastrz. art. 35 ust. 3 KN)
 - 3) wysokość i warunki wypłacania składników wynagrodzenia, o których mowa w art. 30 ust. 1 pkt 4, o ile nie zostały określone w ustawie lub odrębnych przepisach
 - **w taki sposób, aby średnie wynagrodzenia nauczycieli, składające się z nw. składników:**
 - wynagrodzenia zasadniczego;
 - dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego oraz za warunki pracy;
 - wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw;
 - nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy, z wyłączeniem świadczeń z zakładowego funduszu świadczeń socjalnych i dodatków socjalnych określonych w art. 54.
(nagrody jubileuszowe, odprawy emerytalno-rentowe oraz wypłacone z tytułu rozwiązania stosunku pracy na podstawie art. 20 KN, zasiłki na zagospodarowanie, dodatkowe wynagrodzenie roczne)
- odpowiadały na obszarze działania danej jednostki samorządu terytorialnego co najmniej średnim wynagrodzeniom nauczycieli, o których mowa w ust. 3 i 4.**

Średnie wynagrodzenie nauczyciela winno wynosić:

- **stażysty - co najmniej 82 % kwoty bazowej dla nauczycieli ustalonej corocznie w ustawie budżetowej,**
- **kontraktowego - 125 % średniego wynagrodzenia nauczyciela stażysty,**
- **mianowanego - 175 % średniego wynagrodzenia nauczyciela stażysty,**
- **dyplomowanego - 225 % średniego wynagrodzenia nauczyciela stażysty.**

Począwszy od dnia 1 stycznia 2005 r. średnie wynagrodzenia, o których mowa wyżej winny wynosić:

nauczyciela stażysty	- 1451 zł.,	nauczyciela mianowanego	- 2539 zł.,
nauczyciela kontraktowego	- 1813 zł.,	nauczyciela dyplomowanego	- 3264 zł.

Powyższe unormowania, zgodnie z art. 14 ustawy, o której mowa na wstępie weszły w życie z dniem 1 stycznia 2005 r.

Proponowane w „Regulaminie ...” zapisy dotyczące: wynagradzania za godziny nadwymiarowe oraz za godziny doraźnych zastępstw, dodatków do wynagrodzenia: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnych, za warunki pracy oraz nagród pozwalają na spełnienie warunków określonych w art. 30 ust. 3 i 4 Karty Nauczyciela w zakresie średnich wynagrodzeń nauczycieli zatrudnionych w przedszkolach, szkołach i placówkach oświatowo-wychowawczych prowadzonych przez Miasto Stargard Szczeciński.

Środki finansowe na realizację zapisów „Regulaminu...” są zaplanowane w budżecie miasta na rok 2005.

Projekt „Regulaminu...” został uzgodniony z ponadzakładowymi organizacjami związków zawodowych zrzeszających nauczycieli tzn: Międzyzakładową Organizację Związkową Pracowników Oświaty i Wychowania NSZZ „Solidarność”, Międzyzakładową Organizację Związkową NSZZ „Solidarność’ 80 MAŁOPOLSKA ” oraz Zarząd Oddziału Związku Nauczycielstwa Polskiego w Stargardzie Szczecińskim zgodnie z art. 30 ust. 6a KN

Zgodnie z art. 91 d pkt 1 Karty Nauczyciela zadania i kompetencje organu prowadzącego w zakresie ustalania „Regulaminu...” wykonuje rada gminy.

W związku z powyższym wnosi się o podjęcie niniejszej uchwały.