



**S P R A W O Z D A N I E**  
**Z DZIAŁALNOŚCI**  
**ŻŁOBKA MIEJSKIEGO „LEŚNA POLANA”**  
**W STARGARDZIE**  
**ZA 2018 ROK**

## SPIS TREŚCI:

I. PODSTAWY FORMALNO-PRAWNE FUNKCJONOWANIA JEDNOSTKI .....	s.3
II. ORGANIZACJA I ZARZĄDZANIE PLACÓWKĄ .....	s.3
III. GOSPODARKA FINANSOWA W 2018 ROKU .....	s.6
1. Wykonanie wpływów i dochodów .....	s.6
2. Dochody – wyjaśnienie .....	s.7
3. Wykonanie wydatków i kosztów .....	s.8
4. Koszty związane z pobytem dzieci w Żłobku .....	s.10
5. Modernizacja i remonty.....	s.12
IV. STRUKTURA ZATRUDNIENIA.....	s.14
V. KONTROLE W ŻŁOBKU .....	s.15
VI. STATUTOWA DZIAŁALNOŚĆ ŻŁOBKA .....	s.16
1. Nadzór dyrektora .....	s.16
2. Żywnienie.....	s.23

## **I. PODSTAWY FORMALNO – PRAWNE FUNKCJONOWANIA JEDNOSTKI**

Żłobek Miejski „Leśna Polana” w Stargardzie jest samorządową jednostką budżetową Gminy - Miasta Stargard. Zadania wykonuje na podstawie obowiązujących przepisów prawa, a w szczególności wynikające z:

- 1) ustawy z dnia 4 lutego 2011 r. o opiece nad dziećmi do lat 3 (t. j. Dz. U. z 2018, poz. 603 ze zm.),
- 2) ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t. j. Dz. U. z 2018 r. poz. 994 ze zm.),
- 3) ustawy z dnia 27 sierpnia 2009 r. o finansach publicznych (t. j. Dz. U. z 2017 r. poz. 2077, z 2018 r. poz. 62 ze zm.),
- 4) ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (t. j. Dz. U. z 2018 r. poz. 1260 ze zm.),
- 5) statutu Żłobka,
- 6) aktów wewnętrznych Placówki.

## **II. ORGANIZACJA I ZARZĄDZANIE PLACÓWKĄ**

Żłobek Miejski „Leśna Polana” w Stargardzie został wpisany do rejestru żłobków i klubów dziecięcych prowadzących działalność na terenie Gminy – Miasta Stargard pod Nr 1 w dniu 4 kwietnia 2011 r., a od 1 stycznia 2011 r. działa w formie jednostki budżetowej, posiada NIP: 854-23-86-767, REGON: 320878723. Majątek Żłobka jest własnością Miasta Stargard i wynosi 2.545.159,74 zł (netto).

Nadzór nad Żłobkiem w zakresie warunków i jakości świadczonej opieki sprawuje Prezydent Miasta Stargard.

Żłobek przystosowany jest do przyjęcia 193 dzieci. Placówka czynna jest od poniedziałku do piątku w godz. 6<sup>00</sup> – 16<sup>30</sup>.

Żłobek funkcjonuje w dwóch budynkach:

- 1) na osiedlu Zachód A4 (od 1984 r.) – 3 grupy (83 miejsca),
- 2) przy ul. Krasieńskiego 5 (od 1955 r.) – 4 grupy (110 miejsc).

Zgodnie z Art. 18b. Ustawy z dnia 4 lutego 2011 r. o opiece nad dziećmi do lat 3 (t. j. Dz. U. z 2018, poz. 603 ze zm.) w przypadku nieobecności dziecka w żłobku dyrektor może przyjąć na czas jego nieobecności inne dziecko. Zwiększona absencja dzieci pozwoliła na przyjęcie o dziewięć dzieci więcej i na dzień 31 grudnia 2018 r. do Żłobka uczęszczało 202 dzieci. Na miejsce w żłobku oczekiwało 50 dzieci (z uwagi na brak miejsca w danej grupie wiekowej).

Funkcję Dyrektora Żłobka Miejskiego „Leśna Polana” w Stargardzie od 01 października 2018 r. sprawuje Pani Renata Rucińska.

Żłobek Miejski „Leśna Polana” w Stargardzie działa na podstawie statutu przyjętego uchwałą Nr VI/81/2011 Rady Miejskiej w Stargardzie Szczecińskim z dnia 26 kwietnia 2011 r., zmienionej uchwałą Nr XXIII/259/2012 z dnia 27 listopada 2012 r., uchwałą Nr XLI/486/2014 z dnia 26 sierpnia 2014 r. oraz uchwałą Nr XI/102/2015 z dnia 29 września 2015 r.

ŻŁOBEK SVOJE ZADANIA REALIZUJE M. INN. W OPARCIU O:

- 1) zarządzenie Nr 33/2015 Dyrektora Żłobka Miejskiego „Leśna Polana” w Stargardzie Szczecińskim z dnia 27 sierpnia 2015 r. w sprawie wprowadzenia Procedur Bezpieczeństwa Pracy w Żłobku;
- 2) zarządzenie Nr 10/2016 Dyrektora Żłobka Miejskiego „Leśna Polana” w Stargardzie z dnia 1 lutego 2016 r. w sprawie wprowadzenia Kodeksu Etyki pracowników Żłobka Miejskiego „Leśna Polana” w Stargardzie;
- 3) zarządzenie Nr 11/2016 Dyrektora Żłobka Miejskiego „Leśna Polana” w Stargardzie z dnia 1 lutego 2016 r. w sprawie ustalenia Regulaminu Kontroli Zarządczej Żłobka Miejskiego „Leśna Polana” w Stargardzie;
- 4) zarządzenie Nr 13/2016 Dyrektora Żłobka Miejskiego „Leśna Polana” w Stargardzie z dnia 1 lutego 2016 r. w sprawie wprowadzenia Regulaminu Pracy Żłobka Miejskiego „Leśna Polana” w Stargardzie, ze zmianą wprowadzoną Aneksem nr 1 wprowadzonym Zarządzeniem Nr 9/2017 z 02.01.2017 r., Aneksem nr 2 wprowadzonym Zarządzeniem Nr 37/2017 z 28.08.2017 r. oraz Aneksem nr 3 wprowadzonym Zarządzeniem Nr 44/2017 z 12.10.2017 r.;
- 5) zarządzenie Nr 18/2016 Dyrektora Żłobka Miejskiego „Leśna Polana” w Stargardzie z dnia 16 lutego 2016 r. w sprawie wyznaczenia osób do udzielania pierwszej pomocy wykonywania działań w zakresie zwalczania pożarów i ewakuacji pracowników;
- 6) zarządzenie Nr 39/2016 Dyrektora Żłobka Miejskiego „Leśna Polana” w Stargardzie z dnia 31 grudnia 2016 r. w sprawie wprowadzenia Regulaminu postępowania w sprawach o udzielenie zamówień publicznych w Żłobku Miejskim „Leśna Polana” w Stargardzie;
- 7) zarządzenie Nr 7/2017 Dyrektora Żłobka Miejskiego „Leśna Polana” w Stargardzie z dnia 2 stycznia 2017 r. w sprawie wprowadzenia Instrukcji postępowania z kluczami oraz zabezpieczenia pomieszczeń Żłobka Miejskiego „Leśna Polana” w Stargardzie;
- 8) zarządzenie Nr 35/2017 Dyrektora Żłobka Miejskiego „Leśna Polana” w Stargardzie z dnia 22 sierpnia 2017 r. w sprawie wprowadzenia dyżuru administracyjnego;
- 9) zarządzenie Nr 38/2018 Dyrektora Żłobka Miejskiego „Leśna Polana” w Stargardzie z dnia 17 października 2018 r. w sprawie wprowadzenia Regulaminu Funkcjonowania Inspektora Ochrony Danych Osobowych Żłobka Miejskiego „Leśna Polana” w Stargardzie;

- 10) zarządzenie Nr 3/2018 Dyrektora Żłobka Miejskiego „Leśna Polana” w Stargardzie z dnia 02 stycznia 2018 r. w sprawie wprowadzenia Planu Kontroli Wewnętrznej i Planu Pracy i Nadzoru dla pracowników administracji w Żłobku Miejskim „Leśna Polana” w Stargardzie;
- 11) zarządzenie Nr 6/2018 Dyrektora Żłobka Miejskiego „Leśna Polana” w Stargardzie z dnia 24 stycznia 2018 r. w sprawie wprowadzenia i realizacji planu finansowego na 2018 r.;
- 12) zarządzenie Nr 7/2018 Dyrektora Żłobka Miejskiego „Leśna Polana” w Stargardzie z dnia 31 stycznia 2018 r. w sprawie wprowadzenia Regulaminu Rekrutacji do Żłobka w roku żłobkowym 2018/2019 i powołania Komisji Kwalifikacyjnej;
- 13) zarządzenie Nr 19/1/2018 Dyrektora Żłobka Miejskiego „Leśna Polana” w Stargardzie z dnia 16 maja 2018 r. w sprawie wprowadzenia Polityki Ochrony Danych Osobowych w Żłobku Miejskim „Leśna Polana” w Stargardzie;
- 14) zarządzenie Nr 20/2018 Dyrektora Żłobka Miejskiego „Leśna Polana” w Stargardzie z dnia 25 maja 2018 r. w sprawie powołania składu osobowego poszczególnych grup dziecięcych oraz osób odpowiedzialnych za nadzór pracy w grupie w roku żłobkowym 2018/2019;
- 15) zarządzenie Nr 21/2018 Dyrektora Żłobka Miejskiego „Leśna Polana” w Stargardzie z dnia 25 maja 2018 r. w sprawie opracowania Roczno Planu Pracy, Roczno Planu Współpracy z Rodzicami/Opiekunami prawnymi oraz Roczno Programu Profilaktyki Zdrowotnej w Żłobku Miejskim „Leśna Polana” w Stargardzie w roku żłobkowym 2018/2019;
- 16) zarządzenie Nr 23/2018 Dyrektora Żłobka Miejskiego „Leśna Polana” w Stargardzie z dnia 8 czerwca 2018 r. w sprawie wprowadzenia zmian do Regulaminu Organizacyjno Żłobka Miejskiego „Leśna Polana” w Stargardzie;
- 17) zarządzenie Nr 25/2018 Dyrektora Żłobka Miejskiego „Leśna Polana” w Stargardzie z dnia 29 czerwca 2018 r. w sprawie Przeprowadzenia przeglądu i oceny stanu sanitarno w budynkach żłobka przed rozpoczęciem roku żłobkowego 2018/2019;
- 18) zarządzenie Nr 26/2018 Dyrektora Żłobka Miejskiego „Leśna Polana” w Stargardzie z dnia 29 czerwca 2018 r. w sprawie Spotkania Sprawozdawczo – Informacyjno dla pracowników Żłobka;
- 19) zarządzenie Nr 27/2018 Dyrektora Żłobka Miejskiego „Leśna Polana” w Stargardzie z dnia 29 czerwca 2018 r. w sprawie zatwierdzenia Roczno Planu Pracy, Roczno Planu Współpracy z Rodzicami/Opiekunami prawnymi oraz Roczno Programu Profilaktyki Zdrowotnej w Żłobku Miejskim „Leśna Polana” w Stargardzie w roku żłobkowym 2018/2019;
- 20) zarządzenie Nr 31/2018 Dyrektora Żłobka Miejskiego „Leśna Polana” w Stargardzie z dnia 1 sierpnia 2018 r. w sprawie wprowadzenia Regulaminu Wynagradzania Pracownikó Żłobka Miejskiego „Leśna Polana” w Stargardzie,

- 21) zarządzenie Nr 43/2018 Dyrektora Żłobka Miejskiego „Leśna Polana” w Stargardzie z dnia 14 listopada 2018 r. w sprawie wprowadzenia Regulaminu Wewnętrznego Rodziców dzieci uczęszczających do Żłobka Miejskiego „Leśna Polana” w Stargardzie;

### III. GODPODARKA FINANSOWA

Podstawą gospodarki finansowej jest roczny plan dochodów i wydatków. Żłobek pokrywa swoje wydatki ze środków otrzymanych z budżetu Miasta, natomiast otrzymane dochody, pomniejszone o zwrot nadpłat za Żłobek odprowadza na rachunek budżetu Miasta.

Żłobek Miejski „Leśna Polana” w Stargardzie prowadzi rachunkowość i sporządza na jej podstawie sprawozdania finansowe w oparciu o przepisy obowiązujące dla jednostek budżetowych.

Budżet przeznaczony do wykonania zadań przez Żłobek w 2018 roku zaplanowano na kwotę:

- 1) dochody **911.412,00 zł** (zadanie opieka nad dziećmi do lat 3)
- 2) wydatki **3.501.328,00 zł** (zadanie opieka nad dziećmi do lat 3), w tym:
  - Program Maluch (dotacja) 57 600,00 zł

W okresie do 31 grudnia 2018 roku wykonano:

- 1) **93,41 %** planowanych dochodów ogółem (zadanie opieka nad dziećmi do lat 3),
- 2) **98,64 %** planowanych wydatków ogółem (zadanie opieka nad dziećmi do lat 3), w tym:
  - Program Maluch (dotacja) – 100 %.

#### 1. Wykonanie wpływów i dochodów

§	Wyszczególnienie	Plan na 2018 rok	Wykonanie na dzień 31.12.2018 r.	% wykon.
0830	Wpływy z usług	907 119	846 925,15	93,36
0920	Pozostałe odsetki	100	74,33	74,33
0960	Otrzymane spadki, zapisy i darowizny w postaci pieniężnej	1 900	2 000,00	105,26
0970	Wpływy z różnych dochodów	2 293	2 387,61	104,13
	<b>Razem dochody</b>	<b>911 412</b>	<b>851 387,09</b>	<b>93,41</b>
3020	Wydatki osobowe nie zaliczone do wynagrodzeń	13 905	13 892,11	99,91
4010	Wynagrodzenia osobowe pracowników, w tym:	2 157 668	2 154 782,00	99,87
	- Program MALUCH (dotacja)	57 600	57 600,00	100,00
	- Program MALUCH (środki własne)	311 225	311 225,00	100,00
4040	Dodatkowe wynagrodzenie roczne	157 547	157 546,62	100
	- Program MALUCH (środki własne)	29 463	29 273,97	99,36
4110	Składki na ubezpieczenia społeczne, w tym:	391 645	387 046,50	98,83
	- Program MALUCH (środki własne)	68 600	68 600,00	100,00

§	Wyszczególnienie	Plan na 2018 rok	Wykonanie na dzień 31.12.2018 r.	% wykon.
4120	<b>Składki na Fundusz Pracy, w tym:</b>	38 945	37 848,72	97,19
	- Program MALUCH (środki własne)	6 015	6 015,00	100,00
4140	<b>Wpłaty na PFRON</b>	0	0,00	0,00
4210	<b>Zakup materiałów i wyposażenia</b>	103 475	103 454,37	99,98
	- Program MALUCH (środki własne)	3 200	3 200,00	100,00
4220	<b>Zakup żywności</b>	180 320	145 716,88	80,81
	- Program MALUCH (środki własne)	25 760	25 743,52	99,94
4260	<b>Zakup energii</b>	112 200	112 200,00	100,00
	- Program MALUCH (środki własne)	13 000	13 000,00	100,00
4270	<b>Zakup usług remontowych</b>	54 943	54 911,23	99,94
4280	<b>Zakup usług zdrowotnych</b>	2 198	2 118,50	96,38
4300	<b>Zakup usług pozostałych</b>	63 768	63 768,00	100,00
	- Program MALUCH (środki własne)	3 000	3 000,00	100,00
4360	<b>Oплата z tytułu zakupu usług telekomunikacyjnych świadczonych w ruchomej publicznej sieci telefonicznej</b>	6 240	6 080,79	97,45
	- Program MALUCH (środki własne)	537	518,47	98,70
4410	<b>Podróże służbowe krajowe</b>	6 120	6 040,56	98,70
4440	<b>Odpisy na zakładowy fundusz świadczeń socjalnych</b>	63 297	63 296,46	100,00
4520	<b>Oplaty na rzecz budżetów jednostek samorządu terytorialnego</b>	0	0,00	0,00
4700	<b>Szkolenia pracowników niebędących członkami korpusu służby cywilnej</b>	3 357	3 341,42	99,54
6050	<b>Wydatki inwestycyjne jednostek budżetowych</b>	145 700	145 662,03	99,97
	<b>Razem wydatki (opieka nad dziećmi do lat 3), w tym:</b>	<b>3 501 328</b>	<b>3 457 706,19</b>	<b>98,75</b>
	- Program MALUCH (dotacja)	57 600	57 600,00	100,00

## 2. Dochody – wyjaśnienie

§	Wyszczególnienie	Plan	Wykonanie za okres do 31.12.2018 r.	%
0830	<b>Wpływy z usług</b>	907 119	846 925,15	93,36
	w tym:			
	- opłata stała	726 799,00	701 221,65	96,48
	- opłata za wyżywienie	180 320,00	145 703,50	80,80

W okresie od 01.01.2018 r. do 31.12.2018 r. wykonano opłatę stałą na poziomie niższym, niż planowano ze względu na większą liczbę dni nieobecności spowodowanych chorobami dzieci oraz w związku z nadpłatami.

Opłatę za wyżywienie wykonano na poziomie niższym, niż planowano z powodu większej liczby dni nieobecności dzieci (absencja większa od planowanej o 4.564 osobodni).

W 2018 r. obowiązywały dwie stawki żywieniowe, zróżnicowane ze względu na wiek dzieci.

Stawka dla dzieci do ukończenia 12 miesięcy wynosiła 6,50 zł, a dla dzieci powyżej 12 miesięcy 4,60 zł (planowano stawki na poziomie 6,50 zł i 5,00 zł).

§	Wyszczególnienie	Plan	Wykonanie za okres do 31.12.2018 r.	%
0920	Pozostałe odsetki	100	74,33	74,33
Odsetki bankowe w kwocie 0,17 zł; odsetki za nieterminowe wpłaty za żłobek w 74,16 zł.				
0960	Otrzymane spadki, zapisy i darowizny w postaci pieniężnej	1 900	2 000,00	105,26

Otrzymano darowizny w postaci pieniężnej od:

- 1) Nadleśnictwa Dobrzany w wysokości 1 500,00 zł na naukę, edukację i wychowanie,
- 2) PEC Stargard w wysokości 400,00 zł na organizację Dnia Dziecka,
- 3) firmy AUTO ELF w kwocie 100,00 zł.

§	Wyszczególnienie	Plan	Wykonanie za okres do 31.12.2018 r.	%
0970	Wpływy z różnych dochodów	2 293,00	2 387,61	104,13
W tym: wpływ z tytułu wynagrodzenia dla płatników składek w kwocie 595,00 zł odszkodowanie za zalanie pomieszczeń w budynku żłobka przy ul. Krasińskiego 5 w wysokości 1.792.61 zł.				
	<b>RAZEM DOCHODY</b>	<b>911 412,00</b>	<b>851 378,09</b>	<b>93,41</b>
	Dochody odprowadzone do budżetu Miasta w okresie od 01.01.2018 do 31.12.2018 roku	911 412,00	851 387,09	91,41

### 3. Wykonanie wydatków i kosztów

§	Wyszczególnienie	Plan	Wykonanie za okres do 31.12.2018 r.	%
855	Rodzina	3 501 328,00	3 457 706,19	99,00
85505	Tworzenie i funkcjonowanie żłobków	3 501 328,00	3 457 706,19	99,00
3020	Wydatki osobowe nie zaliczone do wynagrodzeń	13 905,00	13 892,11	99,91
W 2018 r. zakupiono oraz wydano odzież i obuwie bhp dla pracowników zgodnie z harmonogramem. 12,89 zł co stanowi 0,09 %.				
4010	Wynagrodzenia osobowe pracowników	2 157 668,00	2 154 782,00	99,87
Wynagrodzenia osobowe wykonano w 99,87 %, w tym: wynagrodzenie za czas choroby 26 354,54 zł, nagrody jubileuszowe 38 318,00 zł., nagrodę z funduszu nagród 70 420,00 zł. Pozostało niewykorzystane 2 886,00 zł, co stanowi 0,13 %.				
4040	Dodatkowe wynagrodzenie roczne	157 547,00	157 546,62	100,00
Dodatkowe wynagrodzenie roczne wykonano w wysokości 100,00 %.				
4110	Składki na ubezpieczenia społeczne	391 645,00	387 046,50	98,83
Składki na ubezpieczenia społeczne wykonano w 98,83 %. Nie wykorzystano 4 598,50zł, co stanowi 1,17%.				
4120	Składki na Fundusz Pracy	38 945,00	37 848,72	97,19
Składki na fundusz pracy wykonano w 97,19%. Pozostała kwota 1 096,28 zł, tj. 2,81%.				



§	Wyszczególnienie	Plan	Wykonanie za okres do 31.12.2018 r.	%
4140	Wpłaty na PFRON	0,00	0,00	0,00
W związku zatrudnieniem osób posiadających orzeczenie o stopniu niepełnosprawności, żłobek nie płaci składek na PFRON.				
4210	Zakup materiałów i wyposażenia	103 475,00	103 454,37	99,98
Zakupy materiałów i wyposażenia w 2018 r. wykonano w 99,98 %. Pozostało niewykorzystane 20,63 zł, co stanowi 0,02 %.				
4220	Zakup żywności	180 32,00	145 716,88	80,81
Zakup żywności wykonano w 80,81 %. Zakup żywności – nie wykonano z powodu większej liczby dni nieobecności dzieci niż planowano oraz niższej stawki żywieniowej (absencja większa od planowanej o 4.564 osobodni). W 2018 r. obowiązywały dwie stawki żywieniowe, zróżnicowane ze względu na wiek dzieci do ukończenia 12 miesięcy wynosiła 6,50 zł, a dla dzieci powyżej 12 miesięcy 4,60 zł (planowano stawki na poziomie 6,50 zł i 5,00 zł). Nie wykonano na kwotę 34 603,12 zł, co stanowi 19,19 %.				
4260	Zakup energii	112 200,00	112 200,00	100,00
Zakup energii wykonano w 100,00 %.				
4270	Zakup usług remontowych	54 943,00	54 911,23	99,94
Zakup usług remontowych wykonano w 99,94 %, pozostała kwota 31,77 zł, co stanowi 0,06 %.				
4280	Zakup usług zdrowotnych	2 198,00	2 118,50	96,38
Zakup usług zdrowotnych wykonano w 96,38 %, pozostała kwota 79,50 zł, co stanowi 3,62 %.				
4300	Zakup usług pozostałych	63 768,00	63 768,00	100,00
Zakup usług pozostałych wykonano w 100,00%.				
4360	Opłaty z tytułu zakupu usług telekomunikacyjnych	6 240,00	6 080,79	97,45
Opłaty z tytułu zakupu usług telekomunikacyjnych wykonano w 97,45 %, pozostała kwota 159,21 zł, tj. 2,55 %.				
4410	Podróże służbowe krajowe	6 120,00	6 040,56	98,70
Podróże służbowe krajowe wykonano w 98,70 %, pozostała kwota 79,44 zł, co stanowi 1,30 %.				
4440	Odpisy na zakładowy fundusz świadczeń socjalnych	63 297,00	63 296,46	100,00
Odpisy na zakładowy fundusz świadczeń socjalnych wykonano w 100,00%.				
4520	Opłaty na rzecz budżetów jednostek samorządu terytorialnego	0,00	0,00	0,00
4700	Szkolenia pracowników niebędących członkami korpusu służby cywilnej	3 357,00	3 341,42	99,54
Szkolenia pracowników niebędących członkami korpusu służby cywilnej wykonano w 99,54 %, pozostała kwota 15,58 zł, co stanowi 0,46 %.				
6050	Wydatki inwestycyjne jednostek budżetowych	145 700,00	145 662,03	99,97
W 2018 r. wykonano montaż instalacji oddymiającej na głównej klatce schodowej w budynku żłobka przy ul. Krasińskiego 5 – 124 000,00 zł oraz remont kapitalny dźwigu towarowego w budynku żłobka na os. Zachód A 4 – 21 662,03 zł.				
	<b>Razem wydatki</b>	<b>3 501 328,00</b>	<b>3 457 706,19</b>	<b>99,00</b>

Niewykorzystaną kwotę w wysokości 43 621,81 zł przekazano na rachunek bankowy budżetu Miasta w dniu 31 grudnia 2018 r.

#### 4. Koszty związane z pobytem dzieci w Żłobku

Przeciętne koszty ponoszone przez rodziców związane z pobytem dziecka w Placówce, stanowi miesięczna opłata stała uchwalona przez Radę Miejską w Stargardzie w wysokości 22% minimalnego wynagrodzenia za pracę obowiązującego w dniu 31 grudnia poprzedniego roku oraz maksymalna miesięczna wysokość opłaty za wyżywienie dziecka do kwoty stanowiącej 10% minimalnego wynagrodzenia za pracę obowiązującego w dniu 31 grudnia poprzedniego roku.

Zgodnie ze zmianami w statucie Żłobka, przyjętymi uchwałą Nr XI/102/2015 Rady Miejskiej w Stargardzie Szczecińskim z dnia 29 września 2015 roku, miesięczna opłata stała ulega zmniejszeniu za każdy roboczy dzień nieobecności dziecka w Żłobku z powodu choroby potwierdzonej zaświadczeniem lekarskim, bądź L4 na chore dziecko o kwotę stanowiącą wynik podzielenia miesięcznej opłaty stałej przez liczbę dni roboczych w danym miesiącu.

Zgodnie ze statutem Żłobka oraz z uchwałą Nr VI/83/2011 Rady Miejskiej w Stargardzie Szczecińskim z dnia 26 kwietnia 2011 r. w sprawie ustalenia wysokości opłat i częściowych zwolnień z opłat za pobyt dziecka w Żłobku Miejskim w Stargardzie Szczecińskim (Dz. Urz. Woj. Zachodniopomorskiego Nr 68, poz. 1223 ze zm.), zmienionej uchwałą Nr XL/473/2014 Rady Miejskiej w Stargardzie Szczecińskim z 24 czerwca 2014 r. oraz uchwałą Nr XI/102/2015 z dnia 29 września 2015 r., wysokość odpłatności w 2018 roku za Żłobek przedstawiała się następująco:

- 1) **440,00 zł** – opłata stała dla rodziców nie pobierających zasiłku rodzinnego,
- 2) **286,00 zł** – opłata stała dla rodziców pobierających zasiłek rodzinny,
- 3) **220,00 zł** – opłata stała za drugie i każde następne dziecko dla rodziców nie pobierających zasiłku rodzinnego oraz dla rodziców posiadających Stargardzką Kartę Dużej Rodziny.

#### Częściowe zwolnienia z opłat w latach 2016 – 2018

Rok	Wysokość zmniejszonej opłaty stałej (w zł)		Średnia ilość dzieci korzystających ze zmniejszonej opłaty stałej
2016	Dla rodziców pobierających zasiłek rodzinny	250,25	12
	Za drugie i każde następne dziecko dla rodziców nie pobierających zasiłku rodzinnego oraz dla rodziców posiadających Stargardzką Kartę Dużej Rodziny.	192,50	23
	<b>Razem</b>		<b>35</b>
2017	Dla rodziców pobierających zasiłek rodzinny	264,55	17
	Za drugie i każde następne dziecko dla rodziców nie pobierających zasiłku rodzinnego oraz dla rodziców posiadających Stargardzką Kartę Dużej Rodziny.	203,50	27
	<b>Razem</b>		<b>44</b>
2018	Dla rodziców pobierających zasiłek rodzinny	286,00	25
	Za drugie i każde następne dziecko dla rodziców nie pobierających zasiłku rodzinnego oraz dla rodziców posiadających Stargardzką Kartę Dużej Rodziny.	220,00	47
	<b>Razem</b>		<b>72</b>

Jak wynika z przedstawionej tabeli, z roku na rok ze zmniejszonej opłaty stałej korzysta coraz to więcej rodzin. W 2018 roku skorzystało o 28 rodzin więcej, niż w 2017 r. i o 37 więcej, niż w 2016 r.

Na podstawie uchwały Nr XI/102/2015 Rady Miejskiej w Stargardzie Szczecińskim z dnia 29 września 2015 r., rodzice/opiekunowie prawni po dostarczeniu zaświadczenia, że dziecko było chore, bądź mieli L4 na dziecko skorzystali z odliczenia od opłaty stałej, która w 2018 r. wyniosła 162 689,12 zł (ilość zaświadczeń lekarskich i L4 na chore dziecko 1 371).

#### Rozliczenie kosztów związanych z pobytem dziecka w Żłobku ponoszonych przez Miasto w latach 2016 – 2018

Rok	Wyszczególnienie	Wartość za dany rok	Ilość dzieci na liście przypisów w danym roku	Koszt miesięczny na 1 dziecko w zł	Średnia ilość dzieci w roku kol. 4 : 11 m-cy	Koszt za rok przypadający na 1 dziecko w zł
1	2	3	4	5	6	7
2016	Koszty ogółem	3.079.030,83	2058	1496,13	187	16 457,43
	Dochody z tyt. odpłatności za Żłobek	725.609,24		352,58		3 878,38
	<b>Koszty ponoszone przez Miasto</b>	<b>2.353.421,59</b>		<b>1.143,55</b>		<b>12.759,05</b>
2017	Koszty ogółem	3 313 027,41	2153	1 538,80	195	16 926,80
	Dochody z tyt. odpłatności za Żłobek (naliczone)	782 174,27		363,30		3 996,30
	<b>Koszty ponoszone przez Miasto</b>	<b>2 530 853,14</b>		<b>1 175,50</b>		<b>12.930,50</b>
2018	Koszty ogółem	3 427 853,13	2 160	1 586,97	196	17 489,04
	Dochody z tyt. odpłatności za Żłobek (naliczone)	849 411,51		393,25		4 333,73
	<b>Koszty ponoszone przez Miasto</b>	<b>2 578 441,62</b>		<b>1 193,72</b>		<b>13 155,31</b>

Z przedstawionego zestawienia wynika, że w 2018 roku ilość dzieci na liście przypisów oraz średnia ilość dzieci w danym roku wzrosła. Ze względu na większą ilość dostarczonych przez rodziców/opiekunów prawnych zaświadczeń oraz zwolnień lekarskich na chore dziecko (które są podstawą do odliczenia od opłaty stałej) wzrosły koszty przypadające na 1 dziecko.

**Rozliczenie kosztów związanych z pobytem dziecka w Żłobku ponoszonych  
przez rodziców/opiekunów prawnych w latach 2016 – 2018  
w porównaniu do kosztów ogółem**

Wyszczególnienie	Rok	Koszty ogółem w danym roku	% udział w kosztach ogółem	Koszt na 1 dziecko kol. 3: (średni stan wg listy przypisów)	Średni miesięczny koszt na 1 dziecko : 11 m-cy
1	2	3	4	5	6
Za pobyt dziecka	2016	582 990,84	23,57	(187) 3 117,60	352,75
Za wyżywienie		142 618,40		(187) 762,67	
Za pobyt dziecka	2017	637 915,80	23,61	(193) 3 305,26	368,43
Za wyżywienie		144 258,47		(193) 747,45	
Za pobyt dziecka	2018	703 700,93	24,78	(196) 3 590,31	393,98
Za wyżywienie		145 710,58		(196) 743,42	

Średni miesięczny koszt ponoszony przez rodziców/opiekunów prawnych na 1 dziecko w 2018 r. wyniósł 393,98 zł i był niższy od pełnej opłaty stałej dla rodziców nie pobierających zasiłku rodzinnego o 46,02 zł.

**Porównanie osobodni i dzieci na liście przypisów w poszczególnych  
budynkach Żłobka w latach 2016 – 2018**

ROK	Osobodni			Dni roboczych	Dzieci na liście przypisów			
	K 5	A 4	Razem		K 5	A 4	Razem	Średnia ilość dzieci na liście przypisów
2016	17178	13826	31004	252	1130	928	2058	2058 : 11 = 187
2017	15928	15354	31282	228	1096	1057	2153	2153 : 11 = 196
2018	17284	14231	31515	228	1185	975	2160	2160 : 11 = 196

W 2018 r. ilość osobodni wyniosła 31 515, co w przeliczeniu na 228 dni roboczych stanowi, że przeciętna liczba dzieci uczęszczających do żłobka wyniosła 138,22. Natomiast średnia ilość dzieci na liście przypisów w okresie od stycznia do grudnia 2018 r. wyniosła 196,36.

## 5. Modernizacja i remonty

W celu dostosowania stanu obiektów do obowiązujących przepisów z zakresu ochrony przeciwpożarowej oraz wymagań techniczno – budowlanych w uzgodnieniu z Wydziałem Polityki Społecznej oraz Wydziałem Inżynierii i Ochrony Środowiska Urzędu Miejskiego w Stargardzie, został przeprowadzony kapitalny remont gospodarczej klatki schodowej w budynku żłobka przy ul. Krasieńskiego 5 oraz modernizacja windy towarowej w budynku żłobka na os. Zachód A4.

W obu budynkach Żłobka, tj. na os. Zachód A 4 i przy ul. Krasieńskiego 5, dzięki wsparciu władz samorządowych, rządowych, ścisłej współpracy z rodzicami/opiekunami prawnymi dzieci uczęszczających do Żłobka zostały wykonane liczne prace remontowo – budowlane oraz modernizacyjne.

**Zestawienie zakresu prac remontowo – budowlanych i modernizacyjnych  
w obu budynkach Żłobka.**

<b>Lokalizacja</b>	<b>Zakres prac</b>	<b>Kwota brutto (zł)</b>
Budynek żłobka na os. A4	Montaż paneli w pomieszczeniach administracyjnych.	4 500,00
	Naprawa obróbek blacharskich i pokrycia dachu.	9 655,50
	Montaż ekranów osłonowych i zadaszenia z dymnego poliwęglanu przy wejściu głównym do budynku.	7 803,00
	Modernizacja dźwigu towarowego.	21 662,03
<b>Lokalizacja</b>	<b>Zakres prac</b>	
Budynek żłobka przy ul. Krasińskiego 5	System oddymiania, prace remontowo-budowlane, montaż płyt ognioochronnych i położenie wykładziny Tarkett na schodach.	124 000,00
	Naprawa obróbek blacharskich I komina.	10 520,34
	Naprawa obróbek blacharskich II komina.	2 460,00
	Montaż grzejników w pomieszczeniach piwnicznych.	1 638,00
	Wymiana zaworu magnetycznego i anody magnezowej w kotłowni.	2 456,62
	Montaż zaworów wody i grzejników w kotłowni i pomieszczeniu gospodarczym..	2 200,00
	Prace malarskie korytarzy na grupie Motylki (po zalaniu).	20 000,00
	Wykonanie i montaż bramki wewnętrznej na grupie Promyki.	799,50
	Montaż balustrady metalowej na schodach zejściowych do kuchni	900,00

**Zestawienie wydatków związanych z przeprowadzonymi remontami i modernizacją  
budynków żłobka w 2018 r.**

	<b>Środki inwestycyjne w zł</b>	<b>Środki bieżące w zł</b>	<b>Razem w zł</b>
<b>Budynek – A 4</b>	21 662,03	21 958,50	43 620,53
<b>Budynek – K 5</b>	124 000,00	40 974,46	164 974,46
<b>Razem</b>	<b>145 662,03</b>	<b>62 932,96</b>	<b>208 594,99</b>

Koszt wydatków związanych z zakresem prac remontowo – budowlanych i modernizacyjnych w obiektach Żłobka w 2018 roku 208 594,99 zł, z czego 145 662,03 zł stanowiły środki inwestycyjne zaplanowane do realizacji w planie finansowym na 2018 rok. Pozostała kwota, 62 932,96 zł pochodziła ze środków bieżących zaplanowanych w planie budżetu Placówki na usługi remontowo – usługowe oraz materiały eksploatacyjne.

#### IV. STRUKTURA ZATRUDNIENIA

##### Struktura zatrudnienia i wykształcenia pracowników Żłobka Miejskiego „Leśna Polana” w Stargardzie w latach 2016 – 2018

Stanowisko	Stan na dzień 31.12.2016 r.		Stan na dzień 31.12.2017 r.		Stan na dzień 31.12.2018 r.	
	Ilość zatrudnionych	Ilość etatów	Ilość zatrudnionych	Ilość etatów	Ilość zatrudnionych	Ilość etatów
Opieka nad dziećmi	30	30	32	32	31	31
Administracja	8	7,125	8	7,125	8	7,125
Obsługa	13	11	11	9,625	11	10,375
<b>RAZEM</b>	<b>51</b>	<b>48,125</b>	<b>51</b>	<b>48,75</b>	<b>50</b>	<b>48,5</b>
Osoby zatrudnione na zastępstwo	6		6		7	
Praktyki zawodowe i staż pracy	7		3		2	

W 2018 roku z powodu urlopów macierzyńskich, zwolnienia lekarskiego na zastępstwo zostało zatrudnionych 7 osób. Praktyki zawodowe i staż pracy w 2018 r. odbyły 2 osoby.

##### Wykształcenie pracowników Żłobka w latach 2016 – 2018

	Stan na dzień 31.12.2016.r.		Stan na dzień 31.12.2017 r.		Stan na dzień 31.12.2018 r.	
<b>Opieka nad dziećmi</b>	Budynek A4	Budynek K5	Budynek A4	Budynek K5	Budynek A4	Budynek K5
Wykształcenie wyższe	5	3	3	5	5	2
Wykształcenie policealne	5	5	4	5	6	5
Wykształcenie średnie	4	8	5	10	2	11
Wykształcenie zawodowe	0	0	0	0	0	0
Wykształcenie podstawowe	0	0	0	0	0	0
<b>Razem</b>	<b>30</b>		<b>32</b>		<b>31</b>	
<b>Administracja</b>	Budynek A4	Budynek K5	Budynek A4	Budynek K5	Budynek A4	Budynek K5
Wykształcenie wyższe	7	0	7	0	7	0
Wykształcenie średnie	0	1	0	1	0	1
<b>Razem</b>	<b>7</b>		<b>8</b>		<b>8</b>	
<b>Obsługa</b>	Budynek A4	Budynek K5	Budynek A4	Budynek K5	Budynek A4	Budynek K5
Wykształcenie wyższe	0	0	0	0	0	0
Wykształcenie policealne	0	1	0	1	0	1
Wykształcenie średnie	3	2	2	3	2	2
Wykształcenie zawodowe	3	2	2	1	2	2
Wykształcenie podstawowe	1	1	1	1	1	1
<b>Razem</b>	<b>13</b>		<b>11</b>		<b>11</b>	

W 2018 roku w Żłobku Miejskim „Leśna Polana” w Stargardzie pracowało 50 osób, w tym posiadający:

1. Wykształcenie wyższe - 14
2. Wykształcenie policealne - 12
3. Wykształcenie średnie - 18
4. Wykształcenie zawodowe - 4
5. Wykształcenie podstawowe - 2

## **V. KONTROLE ZEWNĘTRZNE W ŻŁOBKU**

### Placówka w 2018 roku podlegała kontroli:

1. W okresie od 05 lutego do 27 kwietnia 2018 r. Wydział Kontroli i Nadzoru Właścicielskiego Urzędu Miejskiego w Stargardzie przeprowadził kontrolę w zakresie:
  - 1) gospodarki finansowej jednostki z uwzględnieniem wykorzystania i rozliczenia środków na wydatki budżetowe za II półrocze 2017 roku,
  - 2) prawidłowość pobierania i rozliczania opłat,
  - 3) realizacji przepisów o dostępie do informacji publicznej.
2. W dniu 31 października 2018 roku Państwowy Powiatowy Inspektorat Sanitarny w Stargardzie przeprowadził kontrolę w zakresie oceny stanu sanitarnego Żłobka, przestrzegania przepisów określających wymagania higieniczne i zdrowotne dotyczące pomieszczeń w placówkach opieki nad dziećmi do lat 3.
3. W dniu 12 grudnia 2018 r. Wydział Polityki Społecznej Urzędu Miejskiego w Stargardzie na podstawie ustawy z dnia 04 lutego 2011 r. o opiece nad dziećmi w wieku do lat 3 (Dz. U. z 2018 r, poz. 603 ze zm.) oraz Uchwały Nr XI/101/2015 Rady Miejskiej w Stargardzie Szczecińskim z dnia 29 września 2015 r. zmieniającą uchwałę w sprawie przyjęcia planu nadzoru nad żłobkami, klubami dziecięcymi oraz dziennymi opiekunami przeprowadził kontrolę w zakresie warunków i jakości świadczonej opieki nad dziećmi uczęszczającymi do Żłobka Miejskiego „Leśna Polana” w Stargardzie.

W wyniku przeprowadzonych kontroli nie wydano zaleceń pokontrolnych.



## VI. STATUTOWA DZIAŁALNOŚĆ ŻŁOBKA

### 1. Nadzór Dyrektora

Żłobek Miejski „Leśna Polana” w Stargardzie to miejsce, w którym cele ogólne, wynikające z przepisów są realizowane w ramach działalności statutowej.

Żłobek jest dobrze zaopatrzony w sprzęt gospodarczy i komputerowy o odpowiednim standardzie. Zabawki i pomoce edukacyjne dla dzieci są dostosowane do wieku dziecka w danej grupie. Na bieżąco kupowane są wysokiej jakości pomoce edukacyjne – odpowiadające określonym standardom w tej mierze i spełniające stosowne normy UE.

Żłobek prowadzi również własną stronę internetową [www.zlobek.stargard.pl](http://www.zlobek.stargard.pl).

Nadzór Dyrektora w Żłobku polega przede wszystkim na:

- 1) ocenianiu stanu i warunków działalności edukacyjnej, wychowawczej i opiekuńczej Żłobka oraz kształtowaniu profilaktyki prozdrowotnej i proekologicznej;
- 2) analizowaniu i ocenianiu efektów działalności edukacyjnej, wychowawczej i opiekuńczej oraz działalności statutowej;
- 3) inspirowaniu opiekunek do wprowadzania nowości pedagogicznych, metodycznych i organizacyjnych: statutu Żłobka, przestrzegania Planu Dnia, Planu Pracy i Współpracy z Rodzicami, w celu zapewnienia dzieciom bezpiecznych i higienicznych warunków, wychowania i opieki, zgodnych z określoną Misją, Celami i Standardami Placówki.

Nadzorowi Dyrektora w zakresie opieki nad dziećmi podlega w szczególności:

- przestrzeganie statutu Żłobka,
- realizacja i przestrzeganie Planu Dnia,
- realizacja i przestrzeganie Planu Pracy i Współpracy z Rodzicami,
- przestrzeganie Procedur Bezpieczeństwa Dzieci w Żłobku,
- przestrzeganie praw i obowiązków pracowników Żłobka.

Ponadto Dyrektor na bieżąco sprawuje nadzór nad prawidłowością osiągnięcia celów, dla których Placówka została powołana. Dokonuje oceny realizacji standardów kontroli zarządczej poprzez:

- 1) analizę dokumentacji;
- 2) analizę sprawozdań finansowych;
- 3) obserwację pracowników na stanowiskach pracy;
- 4) rozmowy i ankietowanie pracowników oraz rodziców/opiekunów prawnych dzieci uczęszczających do Żłobka;
- 5) nadzór nad żywieniem.

Kontrola wewnętrzna odbywa się zgodnie z Regulaminem Kontroli Wewnętrznej Żłobka. Kontrola prowadzona przez Dyrektora i upoważnione osoby dotyczy:

- zakupu i wydawania artykułów spożywczych, chemicznych oraz ich celowości, jakości i ilości;



- raportów dziennych pod względem ilości artykułów spożywczych przeznaczonych do produkcji w związku z ilością obecnych dzieci w danym dniu w Żłobku;
- przestrzegania zasad dobrej praktyki produkcyjnej (GMP) i higienicznej (GHP) oraz systemu HACCP;
- przestrzegania przepisów bhp i ppoż. i procedur bezpieczeństwa pracy;
- dyscypliny pracy personelu oraz przestrzegania zakresu odpowiedzialności i uprawnień przez każdego zatrudnionego;
- realizacji celów szczegółowych w pracy z dziećmi, według ustalonego planu;
- przeglądu i sprawdzania stanu technicznego;
- kontroli środków finansowych.

W 2018 roku kontynuowano współpracę z Collegium Medycznym „Medica” w Stargardzie w zakresie odbywania praktyk dotyczących kształcenia i poszerzania wiedzy kierunkowej słuchaczy na kierunku opiekunka dziecięca oraz z Poradnią Psychologiczno-Pedagogiczną i Niepubliczną Poradnią Psychologiczno-Pedagogiczną – Poradnią Logopedyczną w Stargardzie w zakresie wsparcia warsztatu pracy psychologiczno-pedagogiczno-logopedycznej opiekunek oraz pedagogizacji rodziców/opiekunów prawnych dzieci uczęszczających do Żłobka.

W zakresie nadzoru nad bieżącą pracą Placówki odbywały się raz w tygodniu spotkania kierownictwa, natomiast co najmniej 2 razy w miesiącu odbywały się spotkania ze starszymi opiekunkami grupowymi, podczas których omawiane były sprawy bieżące dotyczące realizacji planu pracy, opieki i bezpieczeństwa dzieci, a także spraw pracowniczych.

W celu wzmocnienia nadzoru pracy w budynku Żłobka przy ul. Krasińskiego 5 powołany został Koordynator ds. edukacyjno – wychowawczo – opiekuńczych. Natomiast w zakresie usprawnienia działań w zakresie profilaktyki zdrowotnej powołany został Koordynator ds. profilaktyki zdrowotnej.

Realizacja zadań statutowych w 2018 roku, wynikała z zatwierdzonych planów pracy (2017/2018 i 2018/2019), które zawierają cele szczegółowe, przedstawione w założeniach ogólnych do planów pracy. Obejmowały one zarówno realizację zadań statutowych, jak i dodatkowych, wyznaczonych przez Dyrektora.

Personel (opiekunki, pielęgniarki) realizują zadania placówki poprzez: zabiegi pielęgnacyjne, higieniczne, edukację, organizowanie dzieciom zabawy, prawidłowe żywienie, życzliwe podejście. Opiekunki dbają o bezpieczeństwo dzieci prowadząc stałą obserwację oraz zwracając uwagę na wszelkie zagrożenia.

Do codziennych czynności wykonywanych przy dzieciach należy: mycie, karmienie, nauka czynności samoobsługowych, rozwijanie umiejętności, stymulowanie rozwoju. Wszystkie te zajęcia organizowane są w formie zabaw, dostosowane do możliwości i zainteresowania dziecka.

Personel stara się również wychowawczo oddziaływać na rodziców dzieci. Prowadzone są z nimi rozmowy dotyczące rozwoju danego dziecka, przekazywane ewentualnie zalecenia, budowana jest współpraca w relacji rodzic – opiekun w Żłobku. W ramach programu edukacji prozdrowotnej rodziców i opiekunów dzieci zrealizowano zagadnienia z zakresu profilaktyki zdrowotnej, higieny, procedur bezpieczeństwa, itp. zgodnie z planem pracy Żłobka.

W 2018 roku pracownicy Żłobka wzięli udział w wielu spotkaniach, szkoleniach dotyczących wzbogacenia posiadanej wiedzy i umiejętności, m. in.: z zakresu udzielania pierwszej pomocy przedmedycznej, ewakuacji oraz postępowania w razie pożaru, bądź innych zagrożeń.

W dniu 31.01.2018 roku odbyło się spotkanie sprawozdawczo - informacyjne dla pracowników Żłobka, w zakresie:

- 1) podsumowania nadzoru za III i IV kwartał 2017 r. oraz przedstawienie planu pracy, kontroli i nadzoru w roku 2018 r.;
- 2) realizacji planu finansowego za III i IV kwartał 2017 r. oraz poinformowanie o planie budżetowym na rok 2018;
- 3) przedstawienia informacji dot. spraw personalno-kadrowych;
- 4) przedstawienia informacji dot. spraw gospodarczo-żywieniowych oraz obowiązujących przepisów bhp i ppoż.;
- 5) przedstawienia informacji dot. realizacji planu ZFŚS w 2017 r.

Co roku opracowywany i realizowany jest plan doskonalenia zawodowego opiekunek.

W zakresie doskonalenia wewnętrznego kadry opiekuńczej, szkolenia dotyczyły m.in.:

- „Jakie gry wspomagają rozwój dziecka”;
- „Karmienie łyżeczką, a rozwój mowy u dziecka”;
- „Gdy dzieci się kłócą – konsekwentne wymierzanie kary”;
- „Małe dziecko zaczyna mieć własne zdanie”;
- „Zaburzenia lękowe u dzieci”.
- „Czyste ręce – profilaktyka chorób”;
- „Małe dziecko zaczyna mieć własne zdanie”;
- „Karmienie łyżeczką, a rozwój mowy u dziecka”.

W październiku 2018 r. opiekunki wzięły udział w szkoleniu zewnętrznym nt. „Radzenie sobie ze stresem i wypaleniem zawodowym”.

Zgodnie z kalendarzem imprez i uroczystości w Żłobku w 2018 roku dzieci wzięły udział w licznych uroczystościach, m.in.:

- Dzień Babci i Dziadka;
- Bał Karnawałowy;
- Dzień Otwarty Żłobka;
- Zielono mi – zielone zajęcia edukacyjne w żłobku;

- Dzień Patrona – Dzień Ziemi;
- Festyn pt. „Mama, Tata i Ja” – promujący zabawy ruchowe i dobre jedzenie;
- Dzień Flagi Narodowej;
- Bal Pożegnalny – wyjazd dzieci z rodzicami i personelem opiekuńczym Żłobka na teren Szkółek Nadleśnictwa Dobrzany;
- Pasowanie na Żłobkowicza;
- Tydzień warzyw i owoców – barwy jesieni;
- Spotkanie z Leśnikiem i Myśliwym – „Poznajemy tajemnice lasu, w ciszy podziwiamy, nie robiąc hałasu”;
- Światowy Dzień Pluszowego Misia – „Dziś w żłobku gwar i wrzawa, bo z misiem będzie zabawa”;
- Spotkanie z Mikołajem;
- Żłobkowe Kolędowanie;

Organizowane były także spotkania informacyjne i integracyjne dla rodziców/opiekunów prawnych, np.:

- 1) partnerska współpraca z rodzicami/opiekunami prawnymi dzieci w zakresie organizacji pracy Żłobka poprzez powołanie 14 osobowej Rady Rodziców.
- 2) zebrania ogólne dla rodziców/opiekunów prawnych, podczas których informowani są oni o podstawowych zasadach funkcjonowania Placówki, a także o wynikających z aktów prawnych i z regulaminów wewnętrznych ich prawach i obowiązkach.
- 3) prowadzenie gazetek tematycznych, nt. rozwoju i opieki nad dziećmi.
- 4) prowadzenie „Galerii Dziecięcej” dokumentującej działalność Żłobka – gazetka i strona internetowa.
- 5) organizowanie dla rodziców/opiekunów prawnych warsztatów z psychologiem, pedagogiem.
- 6) zajęcia otwarte dla rodziców/opiekunów prawnych.
- 7) Dzień Otwarty.
- 8) Festyn Rodzinny, pt. „Mama, Tata i Ja”.
- 9) Piknik Rodzinny dla dzieci kończących pobyt w Żłobku zorganizowany na terenie Gospodarstwa Szkółkowego Nadleśnictwa Dobrzany.

Rodzice/opiekunowie prawni mogli uczestniczyć w zajęciach otwartych, m.in.:

- 1) Pasowanie na Skrzata – gr. Skrzaty,
- 2) Pasowanie na Jeżyka – gr. Jeżyki,
- 3) 100 – lecie Odzyskania przez Polskę Niepodległości – wszystkie grupy,
- 4) Figle Pani Jesieni – Biedronki,
- 5) Jesień w lesie i jej przyjaciele – gr. Promyki,

- 6) Biedronki święta witają – pięknie choinkę ubierają – gr. Biedronki,
- 7) „Jasełka” – Smerfy,
- 8) Wspólne kolędowanie – wszystkie grupy,
- 9) Pszczółki fruwią- piękny ogród mają” – gr. Pszczółki.

Placówka kontynuując tradycję Żłobka, przystępuje co roku do konkursu ogłoszonego przez Prezydenta Miasta pn. „Ogrody Wokół Nas”. We wrześniu 2018 r. otrzymaliśmy wyróżnienie za zagospodarowanie ogrodu na osiedlu Zachód A4.

**Ponadto w ramach statutowej działalności realizowane były następujące zadania:**

1. Dzieci uczęszczające do Żłobka objęto ubezpieczeniem od następstw nieszczęśliwych wypadków na rok 2017/2018 i 2018/2019.
2. Sporządzono przypisy odpłatności za pobyt dzieci w Żłobku.
3. W związku z wprowadzeniem Stargardzkiej Karty Dużej Rodziny zmniejszono opłatę stałą 31 dzieciom.
4. Sprawdzano pod względem merytorycznym i opisywano faktury związane z zakupami.
5. Sporządzano wnioski o udzielenie zamówienia publicznego o wartości nie przekraczającej 30 000 euro.
6. Dokonano okresowego przeglądu przewodów kominowych, sprzętu ppoż., instalacji gazowej i legalizacji wag.
7. Dokonywano kwartalnego przeglądu pionu żywienia w zakresie dezynsekcji, dezynfekcji i deratyzacji.
8. Dokonywano comiesięcznej konserwacji urządzeń dźwigowych.
9. Sporządzono roczne plany pracy oraz roczne plany remontów.
10. Współpracowano z Wydziałem Inżynierii i Ochrony Środowiska Urzędu Miejskiego Stargard w zakresie planowania i przeprowadzania remontów.
11. Sporządzano półroczne i roczne sprawozdania do GUS z wykonywania zadań z zakresu opieki nad dziećmi w wieku do lat 3.
12. Przeprowadzono roczną inwentaryzację magazynów żywnościowych i gospodarczych.
13. Dokonano kasacji składników majątku rzeczowego nie nadających się do dalszego użytkowania.

Na przełomie listopada i grudnia 2018 r. w Żłobku została przeprowadzona ankieta badająca wśród rodziców/opiekunów prawnych opinię na temat jakości pracy placówki. Kwestionariusz Ankiety wypełniło 115 rodziców/opiekunów prawnych, co stanowi 57% dzieci uczęszczających do naszej placówki.

Na pytania przedstawione poniżej rodzice/opiekunowie prawni odpowiedzieli, że:

Lp.	Pytanie	TAK	%	NIE	%	Nie mam zdania	%	Razem
1	Czy zdaniem Państwa żłobek "Leśna Polana" zapewnia dzieciom odpowiednią opiekę po względem bezpieczeństwa ?	109	95	3	2,5	3	2,5	115
2	Czy zdaniem Państwa żłobek "Leśna Polana" zapewnia dzieciom odpowiednią opiekę po względem edukacyjnym, wychowawczym?	110	96	1	1	4	3	115
3	Czy zdaniem Państwa żłobek "Leśna Polana" zapewnia dzieciom odpowiednią opiekę po względem dbania o rozwój fizyczny, psychiczny dzieci?	109	95	1	1	5	4	115
4	Czy jest Pan/Pani zadowolona ze sposobu przekazywania informacji o trudnościach i postępach swojego dziecka?	100	87	3	3	12	10	115
5	Czy zdaniem Państwa stosowane w żłobku metody i formy pracy dostosowywane są do możliwości rozwojowych dzieci?	102	89	5	4	8	7	115
6	Czy dziecko chętnie przychodzi do żłobka?	106	92	3	3	6	5	115
7	Czy są Państwo zadowoleni z dostosowania budynku, sal do potrzeb dzieci, z wyglądu estetycznego żłobka, wyposażenia sal?	101	88	10	9	4	3	115
8	Czy są Państwo zadowoleni z posiłków w żłobku?	82	72	13	11	20	17	115
9	Czy czują Państwo potrzebę organizowania zajęć otwartych?	65	56	33	29	17	15	115
10	Czy zatrudnianie w żłobku specjalistów, uważacie Państwo za potrzebne? Jeżeli zaznaczyliście Państwo Tak, to proszę napisać jakich: logopeda, psycholog dziecięcy, dietetyk, ortopeda, fizjoterapeuta, terapeuta integracji sensorycznej, itd.	44	42	32	30	29	28	105

Na pytanie „Jakie Państwo widzą zalety uczęszczania dziecka do Żłobka?”, rodzice/opiekunowie prawni udzielili następujących odpowiedzi:

Lp.	ZALETY	TAK	%	NIE	%	Brak odp.	%	Razem
1	Wszechstronny rozwój	114	99	1	1	0	0	115
2	Kontakty z rówieśnikami	112	97	0	0	3	3	115
3	Funkcjonowanie w grupie	104	90	11	10	0	0	115
4	Odpowiednie odżywianie	108	94	5	4	2	2	115
5	Nauka samodzielności	113	98	0	0	2	2	115
6	Ustalony rytm dnia	111	96	3	3	1	1	115
7	Dogodne godziny otwarcia	102	89	9	8	4	3	115
8	Zadowolone dziecko z pobytu	111	96	1	1	3	3	115

Na pytanie „*Jakie są Państwa oczekiwania wobec naszego Żłobka?*” pojawiały się najczęściej pojedyncze sugestie rodziców/opiekunów prawnych:

- żłobek spełnia wszystkie nasze oczekiwania;
  - jesteśmy zadowoleni z dotychczasowej współpracy;
  - dalsza współpraca z tak miłym i otwartym personelem;
  - zachować wysoki poziom tak jak do tej pory;
  - tylko tak dalej;
  - jestem zadowolona;
  - wszystko jest w porządku, oby tak zostało;
  - kontynuacja rozwoju dziecka na tym samym poziomie jak obecnie;
  - może więcej zajęć otwartych;
  - wymóg obowiązkowego szczepienia;
  - mało personelu do opieki;
  - za dużo dzieci w grupie;
  - więcej zajęć na świeżym powietrzu;
  - chcielibyśmy, aby nasze dziecko nadal robiło tak duże postępy w rozwoju, jak do tej pory.
- Dziecko bardzo dobrze się rozwija, uwielbia żłobek i wszystkie Panie opiekunki, co pozwala na uznanie, że placówka spełnia nasze oczekiwania i oczekiwania naszego dziecka.

Na pytanie „*Osobiste uwagi Pani/Pana dotyczące naszej placówki?*” dotyczyły:

- dzieci i rodzice są zadowoleni;
  - jestem zadowolona w 100%;
  - bardzo dobra współpraca, wspaniałe Cioce prowadzące grupę;
  - nie mamy żadnych uwag, jesteśmy bardzo zadowoleni;
  - nie mamy uwag, a jedynie postulat, by placówka w tym Panie opiekujące się dziećmi nadal robiły to z takim zaangażowaniem jak dotychczas;
  - przemiłe Panie opiekunki;
  - więcej integracji z ciociami;
  - bardzo duże uznanie dla opiekunek, za włożoną pracę w edukację dzieci;
  - bardzo cieszymy się, że nasze dziecko może uczęszczać do Państwa żłobka.
- zauważamy u dziecka same zalety oraz niesamowite postępy dzięki pracy – ciężkiej pracy – całej załogi.

## 2. Żywnienie

Mając na uwadze prawidłowy rozwój naszych dzieci, dokładamy wszelkich starań, by żywienie dzieci było zgodne z zasadami racjonalnego żywienia oraz z zaleceniami Instytutu Matki i Dziecka. Od września 2012 r. w Żłobku powołany jest Zespół ds. promocji zdrowia. W ramach realizacji planu pracy podjętych zostało szereg przedsięwzięć, mających na celu kształtowanie nawyków prawidłowego odżywiania i dbałości o własne zdrowie.

Zapewnienie racjonalnego i zdrowego żywienia dzieci odbywa się zgodnie z obowiązującymi w tym zakresie standardami. Posiłki przygotowywane są w oparciu o realizację zasad higieny produkcji żywności i bezpieczeństwa zdrowotnego zawartych w Księdze GHP/GMP i Systemu HACCP. Stawka żywieniowa w 2018 r. wynosiła 4,60 zł – kuchnia ogólna i 6,50 zł – kuchnia mleczna.

Jadłospisy opracowywane są dekadowo i uwzględniają obowiązujące wytyczne dotyczące zasad prawidłowego żywienia, poprzez wysoką jakość i dobór surowca, odpowiednią kaloryczność i wielkość proporcji, a także ich urozmaicenie. Jadłospisy wywieszane są na tablicach informacyjnych dla rodziców/opiekunów prawnych.

W Żłobku obowiązuje realizacja kształtowania właściwych nawyków żywieniowych poprzez:

- stałe pory posiłków – zgodnie z ustalonym planem dnia;
- urozmaicony i właściwie zbilansowany jadłospis (zwiększono różnorodność kasz, jak: orkiszowa, jaglana, kuskus);
- brak dojadania między posiłkami;
- właściwe podejście praktyczno – psychologiczne do konsumpcji posiłków przez dzieci;
- właściwą kulturę spożywania posiłków, poprzez przyjazną atmosferę, kształtowanie umiejętności samodzielnego jedzenia, spożywania posiłków w grupie;
- brak słodyczy w menu;
- podawanie wody z cytryną na życzenie;
- kształtowanie nawyku mycia rąk przed posiłkiem.

Dzieci w wieku niemowlęcym są karmione i pojęne „na życzenie”, zgodnie ze schematem żywienia dzieci do pierwszego roku życia.

W ramach Programu „Od żłobka to wiemy: Zdrowo jemy – zdrowo rośniemy”, który realizujemy już od września 2012 roku, odbyły się zajęcia edukacyjne dla dzieci: „Tydzień warzyw i owoców – wykonanie barwnych koszy jesiennych”, „Warsztaty kulinarne (wykonanie jajek wielkanocnych z kaszy jaglanej, Bożonarodzeniowe tradycje – lepienie pierożków)”, „Wiosenny ogródek”.