

Zarządzenie Nr 60/2019
Prezydenta Miasta Stargard
z dnia 30 stycznia 2019 roku

w sprawie wprowadzenia oceny ryzyka zawodowego na stanowiskach pracy w Urzędzie Miejskim w Stargardzie

Na podstawie art. 226 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy (Dz.U. z 2018, poz. 917 ze zm.) i w związku z § 39a Rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Socjalnej z dnia 26 września 1997 r. w sprawie ogólnych przepisów bezpieczeństwa i higieny pracy (Dz.U. z 2003 r. Nr 169 poz. 1650 ze zm.) zarządza się, co następuje:

§ 1. Wprowadza się ocenę ryzyka zawodowego w Urzędzie Miejskim w Stargardzie w brzmieniu stanowiącym załącznik do niniejszego zarządzenia.

§ 2. Zobowiązuje się Dyrektorów Wydziałów oraz Dyrektorów Biur do zapoznania podległych im pracowników z treścią zarządzenia do dnia 15 lutego 2019 r.

§ 3. Z przeprowadzoną oceną ryzyka zawodowego na stanowiskach pracy zostają zapoznawani przed rozpoczęciem pracy wszyscy pracownicy, stażyści i praktykanci podczas szkolenia wstępnego ogólnego w dziedzinie bezpieczeństwa i higieny pracy.

§ 4. Wdrożenie zarządzenia powierza się specjaliście ds. bhp.

§ 5. Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania.

Prezydent Miasta
[Podpis]
Ryszard Łajda

Opinia Nr *43/2019*
Do projektu nie zgłasza zastrzeżeń
po uwzględnieniu uwag i redakcyjnych
RADCA PRAWNY
[Podpis]
mgr Jolanta Chojnicka-Grabarz

UZASADNIENIE

Na podstawie art. 226 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy (Dz.U. z 2018, poz. 917 ze zm.) pracodawca ocenia i dokumentuje ryzyko zawodowe związane z wykonywaną pracą oraz informuje pracowników o tym ryzyku. Zgodnie z § 39a Rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Socjalnej z dnia 26 września 1997 r. w sprawie ogólnych przepisów bezpieczeństwa i higieny pracy (Dz.U. z 2003 r. Nr 169 poz. 1650 ze zm.) pracodawca prowadzi dokumentację oceny ryzyka zawodowego oraz zastosowanych środków profilaktycznych.

W związku z powyższym przyjęcie niniejszego zarządzenia uważam za zasadne.

SPECJALISTA
ds. BHP
Beata Grocek