

**UCHWAŁA NR XLIII/464/2018
RADY MIEJSKIEJ W STARGARDZIE**

z dnia 26 czerwca 2018 r.

w sprawie regulaminu określającego wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz przyznawania nagród nauczycielom ze specjalnego funduszu nagród

Na podstawie art. 30 ust. 6, art. 49 ust. 2, w związku z art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz.U. z 2018 r. poz. 967) po uzgodnieniu z Zarządem Oddziału Związku Nauczycielstwa Polskiego w Stargardzie, Międzyzakładową Organizacją Związkową Pracowników Oświaty i Wychowania NSZZ „Solidarność” w Stargardzie oraz Regionem Zachodniopomorskim ONZZ Solidarność 80 w Stargardzie, uchwala się, co następuje:

Rozdział 1.

Postanowienia ogólne

§ 1. Uchwala się regulamin określający wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, przyznawania nagród nauczycielom ze specjalnego funduszu nagród, zwany dalej regulaminem.

§ 2. Regulamin określa:

- 1) wysokość dodatku za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego: z tytułu powierzenia stanowiska kierowniczego, za wychowawstwo, za sprawowanie funkcji opiekuna stażu, dodatku za warunki pracy oraz szczegółowe warunki przyznawania tych dodatków, z zastrzeżeniem art. 33 i 34 Karty Nauczyciela,
- 2) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, z zastrzeżeniem art. 35 ust. 3 Karty Nauczyciela,
- 3) wysokość, kryteria i tryb przyznawania nagród ze specjalnego funduszu nagród,

§ 3. Ilekroć w regulaminie jest mowa o:

- 1) Karcie Nauczyciela – należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (Dz.U. z 2018 r. poz. 967);
- 2) rozporządzeniu – należy przez to rozumieć rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz.U. z 2014 r. poz. 416 z późn. zm.);
- 3) tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin – należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art. 42 ust. 3, a także ustalony na podstawie art. 42 ust. 5c Karty Nauczyciela;
- 4) o szkole – należy przez to rozumieć szkołę, przedszkole oraz placówkę oświatowo-wychowawczą prowadzoną przez Gminę-Miasto Stargard.

Rozdział 2.

Dodatek za wysługę lat

§ 4.1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości i na zasadach określonych w art. 33 ust. 1 Karty Nauczyciela.

2. Szczegółowe zasady zaliczania okresów zatrudnienia do stażu pracy, będącego podstawą do ustalenia dodatku, o którym mowa w ust. 1 określa § 7 rozporządzenia. Dodatek przysługuje:

- 1) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub do wyższej stawki dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca,

2) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej jego stawki nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca.

3. Dodatek za wysługę lat przysługuje nauczycielowi za okres urlopu dla poratowania zdrowia oraz za dni, za które otrzymuje wynagrodzenie, chyba że przepis szczególny stanowi inaczej. Dodatek ten przysługuje również za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

4. Dodatek za wysługę lat wypłaca się z góry w terminie wypłaty wynagrodzenia.

Rozdział 3. **Dodatek motywacyjny**

§ 5. 1. W ramach środków na wynagrodzenia nauczycieli tworzy się fundusz przeznaczony na dodatki motywacyjne w wysokości 6 % planowanych środków na wynagrodzenia zasadnicze nauczycieli w szkole.

2. W zależności od osiągniętych wyników pracy nauczycielowi może być przyznany dodatek motywacyjny w granicach środków określonych w ust.1, w wysokości do 50% wynagrodzenia zasadniczego wynikającego ze stawki osobistego zaszerzegowania.

3. Do szczegółowych warunków przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego należą m.in.:

- 1) udokumentowane osiągnięcia edukacyjne uczniów;
- 2) osiągnięcia uczniów, potwierdzone w konkursach, turniejach i olimpiadach oraz w innych obszarach działań, związanych z realizowanym procesem dydaktycznym;
- 3) skuteczne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów poprzez kształtowanie postaw odpowiedzialności za własną edukację, planowania własnej przyszłości, pracy nad sobą oraz właściwych postaw moralnych i społecznych;
- 4) skuteczne przeciwdziałanie agresji, patologiom i uzależnieniom;
- 5) aktywne i efektywne działania na rzecz uczniów potrzebujących opieki, z uwzględnieniem ich potrzeb, w szczególności w stałej współpracy z rodzicami, właściwymi instytucjami i osobami świadczącymi pomoc społeczną;
- 6) inicjowanie i organizowanie imprez i uroczystości szkolnych;
- 7) udział w komisjach egzaminacyjnych, o których mowa w przepisach w sprawie warunków i sposobu oceniania, klasyfikowania i promowania uczniów i słuchaczy oraz przeprowadzania egzaminów w szkołach publicznych;
- 8) opieka nad samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi w szkole;
- 9) inicjowanie i stałe prowadzenie nadobowiązkowych zajęć pozalekcyjnych i pozaszkolnych;
- 10) skuteczne kierowanie rozwojem ucznia szczególnie uzdolnionego;
- 11) adaptacja i praktyczne stosowanie nowoczesnych metod nauczania i wychowania we współpracy z organem sprawującym nadzór pedagogiczny oraz innymi instytucjami wspomagającymi;
- 12) skuteczne zarządzanie szkołą zapewniające ciągły rozwój i doskonalenie jakości jej pracy;
- 13) racjonalne gospodarowanie środkami budżetowymi;
- 14) realizacja zadań i podejmowanie inicjatyw istotnie zwiększających udział i rolę szkoły w środowisku lokalnym;
- 15) inicjowanie i prowadzenie działań na rzecz poprawy warunków bezpieczeństwa i higieny pracy, przestrzegania prawa pracy, sytuacji materialnej środowiska oświatowego – przez nauczycieli, o których mowa w art. 1 ust. 2 pkt 3 Karty Nauczyciela, zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Gminę-Miasto Stargard.

4. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 6 miesięcy i nie dłuższy niż jeden rok szkolny.

5. Dodatek motywacyjny przyznaje nauczycielowi dyrektor szkoły, a dyrektorowi - Prezydent Miasta Stargard.

6. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela, o którym mowa w ust. 3 pkt 15 przyznawany jest na wniosek międzyzakładowej organizacji związkowej.

Rozdział 4.

Dodatek z tytułu powierzenia stanowiska kierowniczego

§ 6. 1. Nauczycielom, którym powierzono stanowisko kierownicze w szkole, przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości określonej w tabeli stanowiącej załącznik do niniejszej uchwały.

2. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora, w granicach stawek określonych tabelą ustala Prezydent Miasta Stargard, uwzględniając m.in. wielkość szkoły, jej warunki organizacyjne, złożoność zadań wynikających z funkcji kierowniczej, liczbę stanowisk kierowniczych w szkole, wyniki pracy szkoły, a dla pozostałych stanowisk kierowniczych - dyrektor szkoły.

§ 7. 1. Nauczycielowi przysługuje tylko jeden dodatek funkcyjny z tytułu powierzenia stanowiska kierowniczego, a w razie zbiegu tytułów do dwóch lub więcej dodatków funkcyjnych przysługuje dodatek wyższy.

2. Prawo do dodatku funkcyjnego powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego, a jeżeli powierzenie stanowiska nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.

3. Nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze na czas określony, traci prawo do dodatku funkcyjnego z upływem tego okresu, a w razie wcześniejszego odwołania - z końcem miesiąca, w którym nastąpiło odwołanie, a jeżeli odwołanie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.

4. Dodatek funkcyjny nie przysługuje w okresie urlopu dla poratowania zdrowia, w okresach, za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze, oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia z innych powodów obowiązków, do których jest przypisany ten dodatek, a jeżeli zaprzestanie pełnienia obowiązków nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.

5. Dodatek funkcyjny w stawce ustalonej dla dyrektora szkoły przysługuje wicedyrektorowi szkoły od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po 3 miesiącach zastępstwa.

Rozdział 5.

Dodatek za wychowawstwo

§ 8. 1. Nauczycielom, którym powierzono wychowawstwo klasy w szkołach podstawowych przysługuje dodatek za wychowawstwo wypłacany miesięcznie w wysokości 6,5% minimalnej stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela stażysty z tytułem zawodowym mgr z przygotowaniem pedagogicznym określonej w rozporządzeniu.

2. Nauczycielom zatrudnionym w oddziałach przedszkolnych przy szkołach podstawowych i w przedszkolach przysługuje dodatek za wychowawstwo w wysokości określonej w ust. 1.

3. Nauczycielom, o których mowa w ust. 2 przysługuje dodatek za wychowawstwo tylko za jeden oddział (grupę) niezależnie od liczby oddziałów (grup), w których prowadzą zajęcia.

4. Nauczycielom, o których mowa w ust. 2 zatrudnionym w niepełnym wymiarze zajęć, przysługuje dodatek za wychowawstwo w wysokości proporcjonalnej do wymiaru zatrudnienia.

5. Dodatek za wychowawstwo wypłaca się miesięcznie z góry.

6. Zasady określone w § 6 ust. 2-4 stosuje się odpowiednio.

Rozdział 6.

Dodatek za sprawowanie funkcji opiekuna stażu

§ 9. 1. Nauczycielowi sprawującemu funkcję opiekuna stażu przysługuje dodatek wypłacany miesięcznie w wysokości 6% kwoty bazowej, określonej corocznie w ustawie budżetowej dla nauczycieli.

2. Dodatek, o którym mowa w ust. 1 wypłaca się odpowiednio według zasad dotyczących dodatków funkcyjnych określonych w § 6 ust. 2-4.

Rozdział 7.

Dodatek za warunki pracy

§ 10. Nauczycielom przysługuje dodatek za pracę w trudnych warunkach z tytułu prowadzenia:

- 1) zajęć rewalidacyjno - wychowawczych z dziećmi i młodzieżą upośledzonymi umysłowo w stopniu głębokim - w wysokości 20% wynagrodzenia zasadniczego, wynikającego ze stawki osobistego zaszerzegowania,
- 2) prowadzenia indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego - w wysokości 20% wynagrodzenia zasadniczego, o którym mowa w pkt 1,
- 3) zajęć przypisanych dla nauczyciela zatrudnionego dodatkowo w celu współorganizowania kształcenia integracyjnego - w wysokości 20% wynagrodzenia zasadniczego, o którym mowa w pkt 1.

§ 11. Za pracę wykonywaną w warunkach uciążliwych przysługuje dodatek w wysokości ustalonej dla odpowiedniego dodatku za pracę w warunkach trudnych, zwiększony o 10% stawki wynagrodzenia zasadniczego wynikającego ze stawki osobistego zaszerzegowania.

§ 12. Dodatek za warunki pracy przysługuje w okresie faktycznego wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany oraz w okresie niewykonywania pracy, za który przysługuje wynagrodzenie liczone jak za okres urlopu wypoczynkowego, chyba, że przepis szczególny stanowi inaczej. Dodatek ten przysługuje również za dni nieobecności w pracy z powodów, o których mowa w § 3 ust.3.

2. Dodatek za warunki pracy wypłaca się w całości, jeżeli nauczyciel realizuje w takich warunkach cały tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć oraz w przypadku, gdy nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze, realizuje w tych warunkach obowiązujący go wymiar zajęć. Dodatek wypłaca się w odpowiedniej części - jeżeli nauczyciel realizuje w warunkach trudnych lub uciążliwych tylko część obowiązującego wymiaru lub jeżeli jest zatrudniony w niepełnym wymiarze zajęć.

§ 13. Dodatki za pracę w warunkach trudnych i uciążliwych wypłaca się z dołu.

Rozdział 8.

Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe oraz za godziny doraźnych zastępstw

§ 14. 1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa ustala się dzieląc stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkami za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych odbywa się w takich warunkach) przez miesięczną liczbę tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin.

2. Miesięczną liczbę tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin nauczyciela, o której mowa w ust. 1, uzyskuje się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

3. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia - za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się obowiązkowy tygodniowy wymiar zajęć określony w art. 42 ust. 3 ustawy - Karta Nauczyciela, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub 1/4, gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy.

4. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być jednakże większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.

5. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw wypłaca się z dołu.

Rozdział 9.

Nagrody

§ 15. Zgodnie z art. 49 ust. 1 pkt 1 Karty Nauczyciela w budżecie miasta tworzy się specjalny fundusz na nagrody dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze w wysokości 1% planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych, z przeznaczeniem na wypłaty nagród Prezydenta Miasta Stargard i dyrektorów szkół.

§ 16. Ustala się następujący podział specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze:

- 1) 20% tego funduszu na nagrody Prezydenta Miasta Stargard,
- 2) 80% tego funduszu na nagrody dyrektorów szkół.

§ 17. Nagrody Prezydenta Miasta i Dyrektora Szkoły przyznawane są z okazji Dnia Edukacji Narodowej.

§ 18. 1. Wysokość nagrody Prezydenta Miasta ustalana jest corocznie i nie może przekroczyć aktualnego minimalnego wynagrodzenia zasadniczego przysługującego nauczycielowi dyplomowanemu o tytule zawodowym magistra z przygotowaniem pedagogicznym, zgodnie z załącznikiem do rozporządzenia.

2. Wysokość nagrody Dyrektora Szkoły nie może przekroczyć 80% nagrody Prezydenta Miasta.

§ 19. Nagrody mogą być przyznane nauczycielowi, który:

- 1) przepracował w szkole co najmniej 1 rok,
- 2) posiada wyróżniającą ocenę pracy pedagogicznej, uzyskaną w ciągu ostatnich 3 lat pracy,
- 3) spełnia co najmniej 5 kryteriów wymienionych odpowiednio w § 22 lub w § 23.

§ 20. 1. Z wnioskiem o przyznanie nagrody Prezydenta Miasta występuje:

- 1) Dyrektor Wydziału Edukacji Urzędu Miejskiego – dla dyrektora szkoły,
- 2) Dyrektor szkoły - dla nauczyciela zatrudnionego w szkole.

2. Wniosek winien zawierać dane osobowe kandydata (nazwisko i imię, datę urodzenia, informacje o wykształceniu, stopniu awansu zawodowego, stażu pracy pedagogicznej, nazwę szkoły i zajmowane stanowisko), informację o ocenie pracy i dotychczas otrzymanych nagrodach oraz uzasadnienie, w którym należy umieścić osiągnięcia kandydata do nagrody.

3. Do wniosku dyrektora szkoły o przyznanie dla nauczyciela nagrody Prezydenta Miasta należy dołączyć wyciąg z protokołu rady pedagogicznej o zasięgnięciu opinii w sprawie typowanego kandydata.

4. Wnioski o nagrodę Prezydenta Miasta należy składać w terminie do 30 września danego roku.

§ 21. Wnioski, o których mowa w § 19 ust. 4 opiniuje komisja w składzie Z-ca Prezydenta Miasta, Dyrektor Wydziału Edukacji Urzędu Miejskiego.

§ 22. 1. Nagroda Prezydenta Miasta może zostać przyznana nauczycielowi, który posiada szczególne osiągnięcia w zakresie pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej, a w szczególności, gdy:

- 1) osiąga wyróżniające wyniki w pracy nauczycielskiej z uczniami (wychowankami), potwierdzone wynikami osiąganymi w egzaminach przeprowadzanych przez okręgowe komisje egzaminacyjne, a także w olimpiadach, turniejach i konkursach, w szczególności zakwalifikowanie się prowadzonych przez nauczyciela uczniów (wychowanków) do finałów konkursów i olimpiad przedmiotowych na szczeblu powiatowym lub wyższym;
- 2) osiąga znaczące efekty w pracy z uczniem (wychowankiem) mającym trudności w nauce;
- 3) aktywnie uczestniczy w działalności na rzecz środowiska lokalnego, w tym zwłaszcza podejmuje działania integrujące społeczność szkoły i środowisko lokalne;
- 4) tworzy ofertę uzupełniających zajęć i imprez dla uczniów (wychowanków) oraz aktywnie uczestniczy w nich;
- 5) podejmuje działania na rzecz zapewnienia bezpieczeństwa uczniom w czasie zajęć organizowanych przez szkołę;
- 6) angażuje się w rozwiązywanie problemów uczniów wymagających szczególnej pomocy ze strony szkoły;
- 7) efektywnie pełni różnego rodzaju funkcje społeczne, przynoszące korzyść uczniom (wychowankom) i szkole;
- 8) aktywnie uczestniczy w doskonaleniu nauczycieli na rzecz doskonalenia warsztatu pracy oraz zapewnienia wysokiej jakości zajęć dydaktycznych;

- 9) posiada szczególnie wyróżniające się efekty działań na rzecz współpracy z innymi szkołami, instytucjami oświatowymi, kulturalnymi, samorządem lokalnym oraz organizacjami pozarządowymi działającymi na rzecz rozwoju dzieci i młodzieży w kraju i za granicą;
- 10) efektywnie wykorzystuje w swojej pracy technologie informacyjne;
- 11) dzieli się swoim doświadczeniem zawodowym w różnych formach, w szczególności udziela pomocy nauczycielom rozpoczynającym pracę w zawodzie;
- 12) wprowadza nowatorskie formy i metody pracy skutkujące osiąganiem szczególnych efektów w pracy dydaktycznej i wychowawczej z uczniami (wychowankami);
- 13) cieszy się autorytetem w środowisku szkolnym i lokalnym, swoją postawą zawodową i etyczną wpływając na postawy innych;
- 14) szczególnie angażuje się we współpracę z rodzicami uczniów (wychowanków) oraz innymi organami szkoły.

2. Nagroda Prezydenta Miasta może zostać przyznana dyrektorowi szkoły, który legitymuje się wybitnymi osiągnięciami w pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej, a w szczególności:

- 1) troszczy się o mienie szkoły i polepszenie bazy dydaktycznej;
- 2) angażuje się w remonty i inwestycje realizowane w szkole;
- 3) prawidłowo współpracuje ze wszystkimi organami szkoły i samorządem terytorialnym;
- 4) dba o pozytywny wizerunek szkoły w środowisku lokalnym, w tym podejmuje działania na rzecz promocji szkoły w środowisku zewnętrznym ;
- 5) podejmuje działania na rzecz integracji szkoły ze środowiskiem lokalnym;
- 6) prowadzi działania na rzecz rozwoju współpracy ze szkołami krajowymi i zagranicznymi, instytucjami badawczymi, naukowymi, podmiotami zajmującymi się pracą z dziećmi i młodzieżą lub na ich rzecz;
- 7) wzorowo kieruje szkołą przez opracowywanie i wdrażanie systemu zapewniającego wysoką jakość pracy szkoły przez realizację właściwej polityki kadrowej i organizację pracy;
- 8) racjonalnie gospodaruje środkami budżetowymi oraz racjonalnie pozyskuje i wydatkuje środki pozabudżetowe;
- 9) dba o wysoki poziom nauczania przez odpowiednią organizację pracy szkoły, właściwy dobór programów nauczania, wspomaganie nauczycieli w ich rozwoju zawodowym, odpowiednie sprawowanie nadzoru pedagogicznego, opracowywanie i wdrażanie programów i rozwiązań innowacyjnych w szkole oraz wzbogacanie jej oferty edukacyjnej;
- 10) kształtuje dobry klimat wychowawczy w szkole przez stawianie odpowiednich wymagań nauczycielom i uczniom oraz pracownikom niepedagogicznym szkoły;
- 11) podejmuje działania na rzecz zapewnienia bezpieczeństwa uczniom w czasie zajęć organizowanych przez szkołę;
- 12) realizuje terminowo i skutecznie zadania wynikające z przepisów prawa.

§ 23. Nagrodę dyrektora szkoły może zostać przyznana nauczycielowi za szczególne osiągnięcia w zakresie pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej, a w szczególności:

- 1) uczestniczy aktywnie w zajęciach pozalekcyjnych organizowanych w szkole, w tym dodatkowych zajęciach dydaktycznych, konkursach, zawodach sportowych;
- 2) udziela pomocy w adaptacji zawodowej i społecznej osób podejmujących pracę w zawodzie nauczyciela oraz z krótkim stażem pracy nauczycielskiej;
- 3) aktywizuje rodziców do udziału w życiu klasy i szkoły oraz rozwija formy współdziałania szkoły z rodzicami;
- 4) organizuje pomoc i opiekę uczniom (wychowankom) będącym w trudnej sytuacji materialnej lub życiowej lub pochodzących z rodzin ubogich albo patologicznych;

- 5) uzyskuje wysokie efekty wychowawcze, niezależnie od predyspozycji dydaktyczno-wychowawczych powierzonego zespołu klasowego, polegających na diagnozowaniu problemów wychowawczych dzieci i młodzieży, integrowaniu grupy, pobudzaniu aktywności społecznej uczniów (wychowanków), rozwijaniu indywidualnych, pozytywnych cech uczniów (wychowanków);
- 6) cieszy się autorytetem w środowisku szkolnym i lokalnym;
- 7) sprawuje funkcję opiekuna samorządu szkolnego lub inną ważną dla szkoły funkcję przewidzianą w statucie szkoły;
- 8) posiada udokumentowane osiągnięcia w pracy z uczniami (wychowankami) zdolnymi i mającymi trudności w nauce;
- 9) osiąga bardzo dobre wyniki w procesie dydaktyczno-wychowawczym, potwierdzone wynikami egzaminu, udziałem i sukcesami uczniów w olimpiadach i konkursach przedmiotowych, zawodach sportowych;
- 10) uczestniczy w różnych formach doskonalenia zawodowego skutkujących wzbogacaniem własnego warsztatu pracy oraz kwalifikacji zawodowych;
- 11) posiada osiągnięcia w pracy z uczniami (wychowankami) będące efektem wdrożenia własnego programu autorskiego lub wprowadzania innowacyjnych metod pracy pedagogicznej;
- 12) organizuje imprezy kulturalne, sportowe, rekreacyjne oraz uroczystości szkolne;
- 13) organizuje współpracę z placówkami kulturalno - oświatowymi, organizacjami pozarządowymi, których działalność statutowa związana jest z oświatą, kulturą, placówkami sportowymi, a także rodzicami, z pracodawcami, policją i innymi podmiotami wspierającymi działania szkoły;
- 14) wdraża efektywne formy współpracy z lokalnym środowiskiem w zakresie wspierania pracy dydaktyczno-wychowawczej szkoły i różnych form pomocy szkole;
- 15) aktywnie współuczestniczy w organizowanych przez szkołę działaniach na rzecz zapewnienia bezpieczeństwa uczniom w czasie zajęć;
- 16) rzetelnie i sumiennie wykonuje obowiązki związane z prowadzeniem zajęć z uczniami (wychowankami), w tym wykazuje się pomysłowością i inicjatywą w stosowaniu różnych form, metod i środków celem aktywizowania uczniów (wychowanków) w procesie nauczania;
- 17) organizuje i prowadzi na terenie szkoły działania w zakresie profilaktyki uzależnień i przeciwdziałania patologiom społecznym.

§ 24. Nauczyciel (dyrektor), któremu została przyznana nagroda, otrzymuje dyplom, którego odpis umieszcza się w jego teczkę akt osobowych.

Rozdział 10. Postanowienia końcowe

§ 25. Traci moc uchwała Nr XXIX/325/09 Rady Miejskiej w Stargardzie Szczecińskim z dnia 31 marca 2009 r. w sprawie ustalenia w drodze regulaminu, wysokości i zasad przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, wynagradzania za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego niektórych nauczycieli oraz nagród dla nauczycieli zatrudnionych w przedszkolach, szkołach i placówce oświatowo-wychowawczej prowadzonych przez Gminę - Miasto Stargard Szczeciński (Dz.Urz. Woj. Zachodniopomorskiego Nr 19, poz. 725).

§ 26. Wykonanie uchwały powierza się Prezydentowi Miasta Stargard.

§ 27. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Zachodniopomorskiego, z mocą obowiązującą od 1 września 2018 r.

Przewodniczący Rady
Miejskiej


Marcin Przepióra

Opinia Nr 52/2018
Do projektu nie zgłasza zastrzeżeń
pod względem prawnym i redakcyjnym

OPINIA PRAWNY


p. Eleni Chojutka-Grabska

Załącznik
do uchwały Nr XLIII/464/2018
Rady Miejskiej w Stargardzie
z dnia 26 czerwca 2018 r.

TABELA DODATKÓW FUNKCYJNYCH

L.p.	Stanowisko	Miesięcznie w zł	
		od	do
1.	Przedszkola a) dyrektor b) wicedyrektor	400 300	800 650
2.	Szkoły podstawowe i gimnazja a) dyrektor szkoły liczącej do 16 oddziałów b) dyrektor szkoły liczącej 17 oddziałów i więcej c) wicedyrektor	450 550 400	850 1100 800
3.	Młodzieżowy Dom Kultury a) dyrektor b) wicedyrektor	400 300	800 650
4.	Świetlice szkolne kierownik	200	300

UZASADNIENIE

Zarząd Oddziału Związku Nauczycielstwa Polskiego w Stargardzie, Międzyzakładowa Organizacja Związkowa Pracowników Oświaty i Wychowania NSZZ „Solidarność” w Stargardzie oraz Region Zachodniopomorski ONZZ Solidarność '80 w Stargardzie zwróciły się pismem z dnia 27 lutego 2018 r. o dokonanie zmian w uchwale Nr XXIX/325/09 Rady Miejskiej w Stargardzie Szczecińskim z dnia 31 marca 2009 r. w sprawie ustalenia w drodze regulaminu, wysokości i zasad przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, wynagradzania za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego niektórych nauczycieli oraz nagród dla nauczycieli zatrudnionych w przedszkolach, szkołach i placówce oświatowo-wychowawczej prowadzonych przez Gminę - Miasto Stargard Szczeciński.

Propozycje organizacji związkowych dotyczyły zwiększenia:

- wysokości środków finansowych na dodatki motywacyjne dla nauczycieli,
- dodatków funkcyjnych,
- dodatku za wychowawstwo.

Podpisany 17 kwietnia 2018 r. protokole uzgodniono, iż:

- w ramach środków na wynagrodzenia nauczycieli tworzyć się będzie fundusz przeznaczony na dodatki motywacyjne w wysokości 6% planowanych wydatków na wynagrodzenia zasadnicze nauczycieli,
- dodatek za wychowawstwo będzie wynosił 6,5% minimalnej stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela stażysty z tytułem magistra z przygotowaniem pedagogicznym,
- zwiększono dodatki funkcyjne.

Z uwagi na zmianę nazwy miasta, która nastąpiła z dniem 1 stycznia 2016 r. celowym jest przedstawienie całego regulaminu zawierającego właściwe określenia.

W związku z powyższym wnosi się o podjęcie niniejszej uchwały.

Z up. PREZYDENTA MIASTA

Ewa Sowa
Z-ca PREZYDENTA MIASTA