

Zarządzenie Nr 82/2018
Prezydenta Miasta Stargard
z dnia 28 marca 2018 roku

zmieniające zarządzenie w sprawie ustalenia Regulaminu pracy Urzędu Miejskiego w Stargardzie Szczecińskim

Na podstawie art. 104 § 1 oraz art. 104¹ § 1 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy (Dz.U. z 2018, poz. 108), w związku z art. 42 ust. 1 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz.U. z 2016 r. poz. 902) zarządza się, co następuje:

§ 1. W Regulaminie pracy stanowiącym załącznik do zarządzenia Nr 224/2009 Prezydenta Miasta Stargard Szczeciński z dnia 24 czerwca 2009 roku w sprawie ustalenia Regulaminu pracy Urzędu Miejskiego w Stargardzie Szczecińskim zmienionego zarządzeniem Nr 57/2010 z dnia 04 lutego 2010 roku, zarządzeniem Nr 331/2012 z dnia 29 sierpnia 2012 roku oraz zarządzeniem Nr 04/2014 z dnia 17 grudnia 2014 roku załącznik Nr 1 do Regulaminu pracy „Wykaz prac wzbronionych kobietom” otrzymuje brzmienie jak załącznik do niniejszego zarządzenia.

§ 2. Zobowiązuje się Dyrektorów Wydziałów oraz Dyrektorów Biur do zapoznania podległych im pracowników z treścią zarządzenia.

§ 3. Wdrożenie zarządzenia powierza się Dyrektorowi Biura Prezydenta Miasta.

§ 4. Zarządzenie wchodzi w życie po upływie 14 dni od podania pracownikom do wiadomości zmiany w regulaminie pracy.

Prezydent Miasta
Rafał Zajac

Opinia Nr 71/2018
Do projektu zarządzenia z zastrzeżeń
pod względem prawnym i redakcyjnym

RADCA PRAWNY

mgr Jolanta Chojnicka-Grabara

UZASADNIENIE

Art. 104¹ § 1. ustawy Kodeks pracy nakłada na pracodawcę obowiązek ustalenia w Regulaminie pracy wykazu prac wzbronionych kobietom. Prace wzbronione kobietom karmiącym i będącym w ciąży określa rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 3 kwietnia 2017 r. w sprawie wykazu prac uciążliwych, niebezpiecznych lub szkodliwych dla zdrowia kobiet w ciąży i kobiet karmiących dziecko piersią (Dz.U. poz. 796).

Powyższe rozporządzenie nie wskazuje już rodzajów prac wzbronionych pozostałym pracownikom. Zostały one przeniesione do rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 25 kwietnia 2017 r. zmieniającego rozporządzenie w sprawie bezpieczeństwa i higieny pracy przy ręcznych pracach transportowych (Dz.U. poz. 854), do którego dodano i zaktualizowano normy prac związane z transportem ręcznym i wysiłkiem fizycznym, których przekroczenie dla kobiet jest niedopuszczalne.

SPECJALISTA
ds. BHP
Beata Prócek

WYKAZ PRAC WZBRONIONYCH KOBIECIOM

1. Ręczne przemieszczanie przedmiotów przez jednego pracownika:
 - 1) Masa przedmiotów podnoszonych i przenoszonych przez jednego pracownika nie może przekraczać:
 - a) 12 kg – przy pracy stałej,
 - b) 20 kg – przy pracy dorywczej (do 4 razy na godzinę w czasie zmiany roboczej).
 - 2) Jeżeli przedmioty są przenoszone na odległość przekraczającą 25 metrów, masa przenoszonych przedmiotów nie może przekraczać 12 kg.
 - 3) Ręczne przenoszenie pod górę po nierównej powierzchni, pochylniach lub schodach, których maksymalny kąt nachylenia nie przekracza 30° , a wysokość przekracza 4 m, niezależnie od odległości, na jaką przedmioty są przenoszone – przedmiotów o masie przekraczającej 12 kg.
 - 4) Ręczne przenoszenie pod górę po nierównej powierzchni, pochylniach lub schodach, których maksymalny kąt nachylenia przekracza 30° , a wysokość przekracza 4 m, niezależnie od odległości, na jaką przedmioty są przenoszone – przedmiotów o masie przekraczającej:
 - a) 8 kg – przy pracy stałej,
 - b) 12 kg – przy pracy dorywczej.
2. Dla kobiet w ciąży:
 - 1) Ręczne podnoszenie i przenoszenie przedmiotów o masie przekraczającej 3 kg,
 - 2) Ręczne przenoszenie pod górę;
 - a) przedmiotów przy pracy stałej,
 - b) przedmiotów o masie przekraczającej 1 kg przy pracy dorywczej.
 - 3) Prace w pozycji wymuszonej.
 - 4) Prace w pozycji stojącej łącznie ponad 3 godziny w czasie zmiany roboczej, przy czym czas spędzony w pozycji stojącej nie może jednorazowo przekraczać 15 minut, po którym to czasie powinna nastąpić 15-minutowa przerwa.
 - 5) Prace na stanowiskach z monitorami ekranowymi – w łącznym czasie przekraczającym 8 godzin na dobę, przy czym czas spędzony przy obsłudze monitora ekranowego nie może jednorazowo przekraczać 50 minut, po którym to czasie powinna nastąpić co najmniej 10-minutowa przerwa, wliczana do czasu pracy.
 - 6) Prace grożące ciężkimi urazami fizycznymi i psychicznymi - prace stwarzające ryzyko ciężkiego urazu fizycznego lub psychicznego, np. gaszenie pożarów, usuwanie skutków awarii.
 - 7) Prace na wysokości – poza stałymi galeriami, pomostami, podestami i innymi stałymi podwyższeniami, posiadającymi pełne zabezpieczenie przed upadkiem (bez potrzeby stosowania środków ochrony indywidualnej przed upadkiem) oraz wchodzenie i schodzenie po drabinach i kłamrach.
3. Dla kobiet karmiących dziecko piersią:
 - 1) Ręczne podnoszenie i przenoszenie przedmiotów o masie przekraczającej:
 - a) 8 kg – przy pracy stałej,
 - b) 12 kg – przy pracy dorywczej.

- 2) Ręczne przenoszenie przedmiotów o masie przekraczającej 6 kg – na wysokość ponad 4 m lub na odległość przekraczającą 25 m.
- 3) Ręczne przenoszenie pod górę - po nierównej powierzchni, pochylniach, schodach, których maksymalny kąt nachylenia nie przekracza 30^0 , a wysokość 4 m – przedmiotów o masie przekraczającej 6kg.
- 4) Ręczne przenoszenie pod górę - po nierównej powierzchni, pochylniach, schodach, których maksymalny kąt nachylenia przekracza 30^0 , a wysokość 4 m – przedmiotów o masie przekraczającej:
 - a) 4 kg – przy pracy stałej,
 - b) 6 kg – przy pracy dorywczej.
- 5) Prace grożące ciężkimi urazami fizycznymi i psychicznymi - prace stwarzające ryzyko ciężkiego urazu fizycznego lub psychicznego, np. gaszenie pożarów, usuwanie skutków awarii.

Uzgodniono z zakładową
organizacją związkową

NSZZ "SOLIDARNOŚĆ"
KOŁO - URZĄD MIEJSKI
73-110 Starogard Gdański, Czarnieckiego 17
tel. 521 578 66 15