

Pan
Amadou Sy
Radny Rady Miejskiej

Stargard Szczeciński, 16.09.2014

Nasz znak: BP.0003.30.2014.1

W odpowiedzi na interpelację ERM.0003.30.2014.2 dot. naboru na wolne stanowisko urzędnicze ds. obsługi korespondencji w Urzędzie Stanu Cywilnego uprzejmie informuję:

- 1) odnośnie udzielenia odpowiedzi na pytanie pierwsze wyjaśniam iż związku z treścią art. 27 § 1 ustawy o ochronie danych osobowych „zabrania się przetwarzania danych ujawniających pochodzenie rasowe lub etniczne, poglądy polityczne, przekonania religijne lub filozoficzne, przynależność wyznaniową, partyjną lub związkową, jak również danych o **stanie zdrowia**, kodzie genetycznym, nałogach lub życiu seksualnym oraz danych dotyczących skazań, orzeczeń o ukaraniu i mandatów karnych, a także innych orzeczeń wydanych w postępowaniu sądowym lub administracyjnym”
- 2) odnosząc się do pytania drugiego wyjaśniam, że nabór przeprowadzony został zgodnie z ustawą z dnia 21 listopada 2008r. o pracownikach samorządowych. Wskazana ustawa nie określa szczegółowych zasad procedury naboru, pozwalając pracodawcy samorządowemu na ustalenie merytorycznych i proceduralnych reguł, którymi będzie się kierował w postępowaniu rekrutacyjnym. Postępowania rekrutacyjne w tutejszym urzędzie prowadzone są na podstawie Regulaminu naboru na wolne stanowiska urzędnicze w Urzędzie Miejskim w Stargardzie Szczecińskim. Zgodnie z § 10 Regulaminu, dobór kandydatów dokonywany jest na podstawie testu kwalifikacyjnego oraz rozmowy kwalifikacyjnej. Każda osoba uczestnicząca w naborze oceniana była w systemie punktowym. Pięć osób, które uzyskały największą ilość punktów z testu kwalifikacyjnego zaproszono do drugiego etapu czyli rozmowy kwalifikacyjnej, w której dokonano osobnej punktacji. Na podstawie sumy punktów z obu etapów ustalono ostateczną kolejność osób. W wyniku której wybrana została jedna osoba z najwyższą ilością punktów która również w największym stopniu spełniła wymagania dodatkowe określone przez pracodawcę tj. posiada wyższe wykształcenie oraz doświadczenie w pracy w administracji samorządowej.
Zastosowanie art. 13a ustawy o pracownikach samorządowych może nastąpić jedynie w przypadku gdy osoba posiadająca orzeczenie o niepełnosprawności znalazłaby się w grupie osób, które uzyskały taką samą ilość punktów.

Z up. Prez. Miasta


Zdzisław Rygiel
SEKRETARZ MIASTA