

**U C H W A Ł A   Nr VIII/76/07**  
**Rady Miejskiej w Stargardzie Szczecińskim**  
**z dnia 29 maja 2007r.**

**w sprawie określenia najniższego wynagrodzenia zasadniczego w I kategorii zaszeregowania oraz wartości jednego punktu w złotych dla ustalenia zasad wynagradzania pracowników Straży Miejskiej w Stargardzie Szczecińskim.**

Na podstawie art.18 ust.2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz.U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1591 , z 2002 r. Nr 23, poz.220, Nr 62, poz.558, Nr 113, poz.984, Nr 153, poz. 1271, Nr 214, poz, 1806, z 2003 r. Nr 80, poz.717, Nr 162, poz.1568, z 2004 r. Nr 102, poz.1055, Nr 116, poz.1203, Nr 214, poz.1806, z 2005 r. Nr 172, poz.1441, Nr 175. poz. 1457, z 2006 r. Nr 17, poz.128, Nr 181, poz.1337) oraz § 2 pkt 2 i § 3 ust.4 rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 2 sierpnia 2005 r. w sprawie zasad wynagradzania pracowników samorządowych zatrudnionych w jednostkach organizacyjnych jednostek samorządu terytorialnego (Dz.U. Nr 146, poz.1222, Nr 160, poz. 1343, z 2006 r. Nr 38, poz.261) uchwała się, co następuje:

§ 1. Ustala się kwotę najniższego wynagrodzenia zasadniczego w I kategorii zaszeregowania w tabeli miesięcznych stawek wynagrodzenia zasadniczego w wysokości 800 zł.

2. Wyraża się zgodę na uzgodnioną wartość jednego punktu stanowiącą podstawę naliczenia miesięcznej stawki wynagrodzenie zasadniczego w wysokości 5,50 zł.

§ 2. Traci moc uchwała nr XXXII/350/2005 Rady Miejskiej w Stargardzie Szczecińskim z dnia 31 maja 2005 r. w sprawie określenia najniższego wynagrodzenia zasadniczego w I kategorii zaszeregowania oraz wartości jednego punktu w złotych dla ustalenia zasad wynagradzania pracowników Straży Miejskiej w Stargardzie Szczecińskim.

§ 3. Wykonanie uchwały powierza się Prezydentowi Miasta Stargardu Szczecińskiego.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia z mocą obowiązującą od 1 maja 2007 r.

## **U Z A S A D N I E N I E:**

Pracownicy Straży Miejskiej w Stargardzie Szczecińskim są pracownikami samorządowymi i podlegają regulacjom ustawy z 22 marca 1990 r. o pracownikach samorządowych oraz przepisom wykonawczym do tej ustawy zawartych w rozporządzeniu Rady Ministrów z 2 sierpnia 2005 r. w sprawie zasad wynagradzania pracowników samorządowych zatrudnionych w jednostkach organizacyjnych jednostek samorządu terytorialnego.

Zgodnie z w/w rozporządzeniem w kompetencji Rady Miejskiej jest ustalenie najniższego wynagrodzenia zasadniczego w I kategorii zaszeregowania, jak również ustalenie w porozumieniu z pracodawcą wartości jednego punktu stanowiącego podstawę naliczenia miesięcznej stawki wynagrodzenia zasadniczego.

Proponuje się ustalenie najniższego wynagrodzenia zasadniczego w I kategorii zaszeregowania w wysokości 800 zł, natomiast wartość jednego punktu w wysokości 5,50 zł.

W/w wynagrodzenie i wartość jednego punktu ustalono przy zachowaniu dotychczasowych zasad wynagradzania i obowiązujących wymaganiach kwalifikacyjnych. Biorąc powyższe pod uwagę, podjęcie przedmiotowej uchwały jest zasadne.